

Regias

**LISTA DE ASISTENCIA DE LA QUINCUAGÉSIMA NOVENA SESIÓN ORDINARIA DEL
CONSEJO DIRECTIVO DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES REGIAS**

**18 DE ABRIL DE 2022
LISTA DE ASISTENCIA**



Lic. Luis Donald Colosio Riojas
**Alcalde de Monterrey en su carácter de
Presidente del Consejo**



Mtra. Deisy Hernández Moreno
**Directora General en su Carácter de
Secretaria Técnica del Consejo**



Irma Alma Ochoa
Ciudadana en su carácter de Consejera

Lila Zaire Flores Fernández
Ciudadana en su carácter de Consejera



Stephanie Asalia Cruz Garza
Ciudadana en su carácter de Consejera

Claudia Patricia Martínez Lozano
Ciudadana en su carácter de Consejera

Juana Alberta Juárez Duarte
Ciudadana en su carácter de Consejera

Valeria Abigail Palacios Resendez
Ciudadana, en su carácter de Consejera

Instituto Municipal
de las Mujeres

Regias

ahorajuntas.



Lic Claudia Miriam Martínez Garza
**Directora de Salud de Monterrey, en su
carácter de Vocal**

Maestra Betsabé Rocha Nieto
**Secretaria de Desarrollo Económico de
Monterrey, en su carácter de Vocal**



Dra. Ana Luna Serrano
**Secretaria de Desarrollo Humano e Igualdad
Sustantiva de Monterrey, en su carácter de
Vocal**

Lic. María de la Luz García Luna
**Presidenta del DIF de Monterrey, en su
carácter de Vocal**



Lic. Roberto Garza Leonard
Titular de la Secretaría Ejecutiva

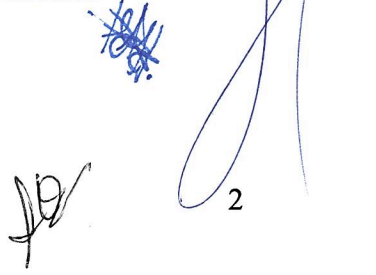


Lic. José Francisco Salas Tirado
**Director del DIF de Monterrey, en su carácter
de Vocal**

Lic. María de Lourdes Williams Couttolenc
**Contralora Municipal de Monterrey, en su
carácter de Comisaria**



MCI. Francisco Donaciano Bahena Sampogna
**Síndico Segundo de Monterrey, en su carácter
de Vocal**



**ACTA #70 DE LA QUINCUAGÉSIMA NOVENA SESIÓN EXTRAORDINARIA
DEL CONSEJO DIRECTIVO DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES
REGIAS**

18 DE ABRIL DE 2022

MONTERREY, NUEVO LEÓN.

**QUINCUAGÉSIMA NOVENA SESIÓN ORDINARIA DEL CONSEJO DIRECTIVO DEL
INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES REGIAS,
DE FECHA 18 DE ABRIL DE 2022**

En la ciudad de Monterrey, Nuevo León, el día 18 de abril de 2022, siendo las 17 horas con 08 minutos, se reunieron en la Sala de Juntas de la Secretaría Ejecutiva del Municipio de Monterrey, quienes integran el Consejo Directivo del Instituto Municipal de las Mujeres Regias, para llevar a cabo la Quincuagésima Novena Sesión Ordinaria en Primera Convocatoria, siendo presidida por el Presidente Municipal de Monterrey, Lic. Luis Donald Colosio Riojas y la Secretaria Técnica, la Directora General del Instituto Municipal de las Mujeres Regias, Mtra. Deisy Hernández Moreno. La sesión se llevó a cabo estando presentes la C. Irma Alma Ochoa, en su carácter de Consejera, asiste con voz y voto; la C. Stephanie Asalia Cruz Garza, en su carácter de Consejera asiste con voz y voto; la Dra. Ana Luna Serrano, Secretaria de Desarrollo Humano e Igualdad Sustantiva, en su carácter de Vocal asiste con voz y voto; el Lic. José Francisco Salas Tirado, Director del DIF de Monterrey, en su carácter de Vocal asiste con voz y voto; Lic. Claudia Miriam Martínez Garza, Directora de Salud de Monterrey, en su carácter de Vocal asiste con voz y voto; el Lic. Roberto Garza Leonard, Secretario Ejecutivo, en su carácter de Vocal asiste con voz y voto; MCI. Francisco Donaciano Bahena Sampogna, Síndico Segundo de Monterrey, en su carácter de Vocal asiste con voz y voto; y Lic. María de Lourdes Williams Couttolenc, Contralora Municipal de Monterrey, en su carácter de Comisaria, la cual asiste con voz pero sin voto.

ORDEN DEL DÍA:

1. LISTA DE ASISTENCIA Y DECLARACIÓN DE QUÓRUM.
2. LECTURA Y APROBACIÓN, EN SU CASO, DEL ORDEN DEL DÍA.
3. APROBACIÓN DEL ACTA ANTERIOR CORRESPONDIENTE A LA DÉCIMA PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL CONSEJO DIRECTIVO DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES REGIAS.
4. PRESENTACIÓN Y APROBACIÓN, EN SU CASO, DEL INFORME DE ACTIVIDADES DEL PRIMER TRIMESTRE DEL AÑO 2022 CORRESPONDIENTE DEL 1 DE ENERO AL 31 DE MARZO.
5. PRESENTACIÓN Y APROBACIÓN, EN SU CASO, DEL INFORME DEL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y EGRESOS DEL PRIMER TRIMESTRE DEL AÑO 2022 CORRESPONDIENTE DEL 1 DE ENERO AL 31 DE MARZO.

6. **ASUNTOS GENERALES.**
7. **CLAUSURA DE LA SESIÓN.**

1. LISTA DE ASISTENCIA Y DECLARACIÓN DE QUÓRUM LEGAL.

El Presidente del Consejo Directivo solicitó a la Secretaria Técnica verificar que se cuenta con el quórum legal, quien tomó la asistencia y anunció al Presidente del Consejo Directivo que existe el quórum legal para llevar a cabo la Sesión Ordinaria de Consejo, lo cual es posible corroborar con la lista de asistencia firmada y que se anexa a la presente acta.

Una vez concluido lo anterior, el Presidente del Consejo declaró formalmente iniciada la sesión.

2. PRESENTACIÓN Y APROBACIÓN, EN SU CASO, DEL ORDEN DEL DÍA.

El Presidente del Consejo Directivo cedió la palabra a la Secretaria Técnica para que se diera lectura a los 7 puntos que conforman el Orden del Día de la Sesión Ordinaria, misma que después sometió a votación, no sin antes preguntar a las y los presentes si proponen alguna modificación o desean agregar algún asunto en lo general, a lo que negaron cambio alguno y posteriormente pone a consideración el contenido, mismo que fue aprobado por Unanimidad de las y los presentes.

3. APROBACIÓN DEL ACTA ANTERIOR CORRESPONDIENTE A LA DÉCIMA PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL CONSEJO DIRECTIVO DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES REGIAS.

El Presidente del Consejo Directivo cede el uso de la palabra a la Secretaria Técnica quien solicita la dispensa de la lectura del acta, toda vez que fue enviada con anterioridad, donde quedaron asentados los puntos desahogados y firmados por quienes asistieron, por lo que el Presidente del Consejo Directivo solicitó a los asistentes

manifestar de la forma acostumbrada si aprueban dispensa a lo que tomada la votación el Presidente del Consejo Directivo declaró que se aprobó por unanimidad.

Acto seguido, el Presidente pone a consideración la aprobación de EL CONTENIDO DEL ACTA y se procede a RECABAR EL SENTIDO DE LA VOTACIÓN, INFORMANDO que la misma es aprobada por unanimidad de las y los presentes.

4. PRESENTACIÓN Y APROBACIÓN, EN SU CASO, DEL INFORME DE ACTIVIDADES DEL PRIMER TRIMESTRE DEL AÑO 2022 CORRESPONDIENTE DEL 1 DE ENERO AL 31 DE MARZO.

El Presidente del Consejo Directivo cedió el uso de la palabra a la Secretaría Técnica quien solicita la dispensa de la lectura del Informe de Actividades correspondientes al Primer Trimestre del año 2022, toda vez que fue enviado con anterioridad, no sin antes compartir, en su calidad de Directora General del Instituto Municipal de las Mujeres Regias, de manera breve, a las y los miembros del Consejo Directivo las actividades realizadas por las distintas áreas que conforman la Institución que dirige.

Al exponer la Directora Deisy Hernández sobre el avance referente a los Protocolos de Atención de la UAVVI, el Presidente del Consejo Directivo sugirió considerar dentro del mismo análisis a las infancias y no sólo a mujeres de población trans, indígenas y con discapacidad. Ante esta solicitud, el Vocal José Francisco Salas Tirado sugirió trabajar dicho análisis en coordinación con la Defensoría.

Por otro lado, al exponer la Directora del IMMR sobre el avance del Reglamento de las Unidades de Igualdad de Género del Municipio de Monterrey, y propuesta de reuniones o mesas de trabajo que se hagan para perfeccionar el mismo, el vocal Francisco Donaciano Bahena Sampogna solicitó la invitación a las mismas toda vez que en su calidad de Síndico Segundo de la Administración de Monterrey Coordina la Comisión de Mejora Regulatoria, Comisión a la cual fue turnada la propuesta inicial.

Durante la exposición breve de las Actividades, la Consejera Ciudadana Irma Alma Ochoa cuestiono sobre la metodología de atención en casos que "llegasen a detectar de niñas y niños que tengan alguna situación de violencia sexual", a lo que la Directora respondió que ya se encuentran trabajando en un protocolo de atención y una red de

referenciación de casos para que estén las instancias preparadas para brindar dicha atención.

“Ahorita lo estamos pensando tanto con la Defensoría de Monterrey como con la Unidad de Atención a Víctimas, la UAVVI, que puedan ser a quien canalicemos y a su vez puedan proceder conforme a la ley” expuso Deisy Hernández.

Posterior a esta respuesta, la consejera refirió que pudiera ser directamente con la Fiscalía Especializada. “Lo indicado sería verlo con la Procuraduría” comentó el Vocal José Francisco Salas Tirado.

Tras la presentación de las diversas opiniones el Presidente expresó: “si al final del día se tiene que tratar con todas ellas (las diferentes dependencias antes mencionadas) por qué no hacer todas esas interacciones al mismo tiempo para no tener un protocolo más largo de lo que debería, tomando en cuenta la gravedad de lo que viven estas personas”.

Ante los diversos comentarios que se dieron sobre el tema, la Directora General tomó apuntes al respecto para analizar a fondo esta “Red de Referenciación” la cual se “pretenderá hacer lo más eficiente con el apoyo de docentes, directivos y evitar la revictimización”.

Al finalizar la presentación, el Presidente del Consejo Directivo preguntó a las y los miembros del Consejo si se tenía algún comentario a lo expuesto por la Secretaria Técnica en su calidad de Directora General del Instituto Municipal de las Mujeres Regias, quienes negaron observación alguna por lo que en atención a dicha solicitud, el Presidente del Consejo Directivo procedió a solicitar a las y los asistentes manifestar de la forma acostumbrada si aprueban dispensa de la lectura a lo que, tomada la votación, declaró que se aprobó por unanimidad.

Posterior a la dispensa de la lectura, el Presidente pone a consideración la aprobación del contenido del Informe de Actividades del Primer Trimestre del año 2022, Informe que se anexa a la presente acta, y se procede a recabar el sentido de la votación, informando que el mismo es aprobado por unanimidad de las y los presentes.

5. PRESENTACIÓN Y APROBACIÓN, EN SU CASO, DEL INFORME DEL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y EGRESOS DEL PRIMER TRIMESTRE DEL AÑO 2022 CORRESPONDIENTE DEL 1 DE ENERO AL 31 DE MARZO.

El Presidente del Consejo Directivo cedió el uso de la palabra a la Secretaría Técnica quien solicitó la dispensa de la lectura del Informe, toda vez que fue enviado con anterioridad. En atención a dicha solicitud, el Presidente del Consejo Directivo solicitó a las y los asistentes, manifestar de la forma acostumbrada si aprueban dispensa a lo que, tomada la votación, declaró que se aprobó por unanimidad.

INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES REGIAS

ESTADO DE ACTIVIDADES

Página: 1 de 2
Fecha: 06/Abr/2022
Hora: 00:29:26

Marzo De 2022 y Diciembre 2021

INGRESOS Y OTROS BENEFICIOS	2022	2021
INGRESOS DE GESTIÓN		
Impuestos	0.00	0.00
Cuotas y Aportaciones de Seguridad Social	0.00	0.00
Contribuciones de Mejoras	0.00	0.00
Derechos	0.00	0.00
Productos	0.00	0.00
Aprovechamientos	0.00	0.00
Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios	0.00	0.00
Ingresos no Comprendidos en las Fracciones de la Ley de Ingresos Causados en Ejercicios Fiscales Anteriores Pendiente de Liquidación o Pago (Derogado)	0.00	0.00
	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
PARTICIPACIONES, APORTACIONES, CONVENIOS, INCENTIVOS DERIVADOS DE LA COLABORACION FISCAL, FONDOS DISTINTOS DE APORTACIONES, TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y SUB.		
Participaciones, Aportaciones, Convenios, Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal y Fondos Distintos de Aportaciones	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones	6,270,000.00	20,801,234.14
	<u>6,270,000.00</u>	<u>20,801,234.14</u>
OTROS INGRESOS Y BENEFICIOS		
Ingresos Financieros	0.00	0.00
Incremento por Variación de Inventarios	0.00	0.00
Disminución del Exceso de Estimaciones por Pérdida o Deterioro u Obsolescencia	0.00	0.00
Disminución del Exceso de Provisiones	0.00	0.00
Otros Ingresos y Beneficios Varios	0.00	0.00
	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
TOTAL DE INGRESOS Y OTROS BENEFICIOS	<u>6,270,000.00</u>	<u>20,801,234.14</u>
GASTOS Y OTRAS PERDIDAS	2022	2021
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO		
Servicios Personales	1,450,133.12	5,559,200.24
Materiales y Suministros	55,944.83	187,224.35
Servicios Generales	687,395.53	14,374,750.97
	<u>2,193,473.48</u>	<u>20,121,175.56</u>
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS		
Transferencias Internas y Asignaciones al Sector Público	0.00	0.00
Transferencias al Resto del Sector Público	0.00	0.00
Subsidios y Subvenciones	0.00	0.00
Ayudas Sociales	0.00	0.00
Pensiones y Jubilaciones	0.00	0.00
Transferencias a Fideicomisos, Mandatos y Contratos Análogos	0.00	0.00
Transferencias a la Seguridad Social	0.00	0.00
Donativos	0.00	0.00
Transferencias al Exterior	0.00	0.00
	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
PARTICIPACIONES Y APORTACIONES		
Participaciones	0.00	0.00
Aportaciones	0.00	0.00
Convenios	0.00	0.00
	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
INTERESES, COMISIONES Y OTROS GASTOS DE LA DEUDA PÚBLICA		
Intereses de la Deuda Pública	0.00	0.00
Comisiones de la Deuda Pública	0.00	0.00
Gastos de la Deuda Pública	0.00	0.00
Costo por Coberturas	0.00	0.00
Apoyos Financieros	0.00	0.00
	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.

INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES REGIAS

ESTADO DE ACTIVIDADES

Marzo De 2022 y Diciembre 2021

Página: 2 de 2
Fecha: 06/Abr/2022
Hora: 00:29:26

GASTOS Y OTRAS PERDIDAS	2022	2021
Otros Gastos y Perdas Extraordinarias		
Estimaciones, Depreciaciones, Deterioros, Obsolescencia y Amortizaciones	84,053.37	311,214.36
Provisiones	0.00	0.00
Disminución de Inventarios	0.00	0.00
Aumento por Insuficiencia de Estimaciones por Pérdida o Deterioro u Obsolescencia	0.00	0.00
Aumento por Insuficiencia de Provisiones	0.00	0.00
Otros Gastos	0.00	0.00
	<u>84,053.37</u>	<u>311,214.36</u>
Inversión Pública		
Inversión Pública no Capitalizable	0.00	568,595.78
	0.00	568,595.78
TOTAL DE GASTOS Y OTRAS PERDIDAS	<u>2,277,526.85</u>	<u>21,000,985.70</u>
RESULTADOS DEL EJERCICIO (AHORRO/DESAHORRO)	<u>3,992,473.15</u>	<u>-199,751.56</u>

MTRA. DEISY HERNANDEZ MORENO
DIRECTORA GENERAL

"Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus notas, son razonablemente correctos y son responsabilidad del emisor"

Acto seguido, el Presidente pone a consideración la aprobación del Informe del Presupuesto de Ingresos y Egresos del Primer Trimestre del Año 2022 del Instituto Municipal de las Mujeres Regias, correspondiente del 1 de enero al 31 de marzo y procede a recabar el sentido de la votación, informando que el mismo es aprobado por unanimidad de las y los presentes.

6. ASUNTOS GENERALES.

Debido a que no se registró ningún asunto general a tratar, el Presidente del Consejo pasó al último punto del orden del día.

7. CLAUSURA.

Habiendo sido agotado el último punto del Orden del Día para esta Quincuagésima Novena Sesión Ordinaria del Consejo Directivo del Instituto Municipal de las Mujeres Regias y siendo las 17 horas con 35 minutos, se declaran clausurados los trabajos para el día de hoy. Muchas gracias por su asistencia.

RÚBRICAS

Lic. Luis Donaldo Colosio Riojas

Mtra. Deisy Hernández Moreno

Lic. Irma Alma Ochoa

Dra. Lila Zire Flores Fernández

C. Stephanie Asalia Cruz Garza

Lic. Claudia Patricia MARTínez Lozano

C. Juana Alberta Juárez Duarte

The 'RÚBRICAS' section contains seven horizontal lines for signatures. The first line has a large, loopy signature. The second line has a signature that appears to be 'Deisy'. The third line is empty. The fourth line is empty. The fifth line has a signature that appears to be 'Stephanie'. The sixth line is empty. The seventh line is empty. There are also some additional handwritten marks and signatures to the right of the lines.

Handwritten initials and marks at the bottom right of the page, including what looks like 'a' and 'X'.

C. Valeria Abigail Palacios Resendez

Lic Claudia Miriam Martínez Garza

Mtra. Betsabé Rocha Nieto

Dra. Ana Luna Serrano

Lic. María de la Luz García Luna

Lic. José Francisco Salas Tirado

Lic. Roberto Garza Leonard

MCI. Francisco Donaciano Bahena Sampogna

Lic. María de Lourdes Williams Couttolenc

INFORME TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES

PRIMER TRIMESTRE DE 2022 (DEL 1 DE ENERO AL 31 DE MARZO)

DIRECCIÓN GENERAL

A continuación, se describen algunas de las actividades más relevantes en las que ha participado y/o colaborado la Directora General del Instituto de las Mujeres Regias (IMMR) como parte las funciones propias de su encargo durante este Primer Trimestre que se informa:

Dependencia, instancia u organización que participa y/u organiza	Actividad	Asuntos tratados	Fecha
CreeSer, A.B.P. Supera, A.C. IMMR	Reunión de colaboración	Planeación de la implementación del programa No Significa no, enfocado en la prevención de violencia sexual y de género con niñas y niños.	7 de enero de 2022
IMMR	Apertura de convocatoria para la nueva Dirección General del IMMR (virtual)	Compartir las bases para la convocatoria con las mujeres que buscan hacer un cambio en su comunidad.	11 de enero de 2022
Consejo Directivo del IMMR	Sesión Ordinaria no. 58	<p>Presentación y aprobación del acta anterior correspondiente a la quincuagésima séptima Sesión Ordinaria del Consejo Directivo.</p> <p>Presentación y aprobación del Informe de Presupuesto de Ingresos y Egresos del Cuarto Trimestre del año 2021.</p> <p>Presentación y aprobación del Informe de Actividades del Cuarto Trimestre del año 2021.</p> <p>Presentación de la Secretaria Técnica, en su calidad de Encargada de la Dirección</p>	18 de enero de 2022

Regias

		<p>General del IMMR, sobre el informe del avance de la gestión de los proyectos del IMMR del 30 de septiembre de 2021 al 25 de enero de 2022.</p> <p>Presentación y aprobación de la Primera modificación del Presupuesto 2022 del IMMR.</p> <p>Presentación y aprobación del Manual de Organización Interna del IMMR.</p>	
IMMR	Presentación: Porque los datos sí importan (virtual)	Presentar el nuevo Plan Municipal para las Mujeres de Monterrey 2021-2024.	19 de enero de 2022
Consejo Directivo del IMMR	Presentación del Consejo Directivo del Instituto Municipal de las Mujeres Regias	<p>Presentar al nuevo Consejo Directivo del Instituto Municipal de las Mujeres Regias.</p> <p>Presentación del Cuarto Informe Trimestral de Actividades y Financiero del 2021.</p>	26 de enero de 2022
<p>Presidente Municipal</p> <p>Comité de Acompañamiento</p> <p>IMMR</p>	Presentar los resultados de la convocatoria para la nueva Dirección General del IMMR	Se dieron a conocer los resultados de la convocatoria para la nueva Dirección General del IMMR en donde se anunció la nueva titular.	8 de febrero de 2022
<p>Secretaría de Desarrollo Humano e Igualdad Sustantiva</p> <p>Dirección de Igualdad Sustantiva</p> <p>Dirección de Planeación, Enlace y Proyectos Estratégicos</p>	NMX-025 en Igualdad Laboral y No Discriminación	<p>Conocer a las responsables del proyecto.</p> <p>Plan de trabajo para la implementación de la NMX-025.</p> <p>Viabilidad de la certificación en 2023.</p> <p>Acuerdo: Distribución de actividades por instancia o dependencia para la implementación del proyecto.</p>	10 de febrero de 2022
Presidenta Ejecutiva del	Presentación de titulares y	Presentación de programas	11 de febrero de

(Handwritten signatures and initials in blue ink)

Regias

Instituto Estatal de las Mujeres	presentación de principales actividades que realiza el IEM	Acuerdo: Agendar reunión para conocer instalaciones, el personal y programas que actualmente implementa el IEM.	2022
Unidad de Atención a Víctimas de Violencia Familiar y de Género	Visita de recorrido a la UAVVI, sede Alamey y sede Norte	Conocer las instalaciones de las sedes de la UAVVI. Conocer el personal de la UAVVI. Detectar necesidades y áreas de mejora.	14 de febrero de 2022
Alternativas Pacíficas, A.C. Facultad de Derecho de la UANL CIESAS CEAV Arthemisas por la Equidad, A.C. IEM NL Comisión Local de Búsqueda IMMR	Mesa de diálogo	Presentación de las asistentes. Análisis de la problemática de la desaparición de niñas, niños y adolescentes. Propuestas de acciones a realizar en el corto plazo.	15 de febrero de 2022
Regidoras y Regidores de las Comisiones de unidas de Igualdad de Género y Prevención de la Violencia	Mesa de trabajo	Conocer las actividades que se realizan y que forman parte de la Alerta de Violencia de Género Contra las Mujeres. Participar en la difusión de DDHH y el respeto a los mismos.	17 de febrero de 2022
Gobierno Municipal de Monterrey	Reunión de Gabinete Humano	Presentar los avances de los proyectos estratégicos que estará implementando el IMMR: Piensa igualitario y No Significa No.	17 de febrero de 2022

(Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin of the table)

Regias

		<p>Acuerdos: Revisar la traducción del material de No Significa No y enviar muestras aleatorias de las traducciones, así como enviar muestras de los cuentos y actividades de Piensa Igualitario al Presidente Municipal y su equipo de trabajo para su revisión.</p> <p>Elaborar y enviar al Presidente Municipal el oficio dirigido al Fiscal General de NL para solicitar la activación de la Alerta AMBER en todos los casos en que niñas, niños y adolescentes sean reportados como desaparecidos en NL.</p>	
<p>Regidoras y Regidores</p> <p>UAVVI</p> <p>Inspectora General de Prevención del Delito</p> <p>IMMR</p>	<p>Reunión de trabajo</p>	<p>Presentación de los planes de trabajo de la agenda de género que se estará impulsando en conjunto.</p>	<p>22 de febrero de 2022</p>
<p>Auditoría Superior del Estado de Nuevo León</p>	<p>Firma del acta de inicio a la Revisión de la Cuenta Pública 2021</p>	<p>Se llevó a cabo la Firma del acta de inicio a la Revisión de la Cuenta Pública 2021.</p>	<p>23 de febrero de 2022</p>
<p>Presidente Municipal</p> <p>Secretaría de las Mujeres del Gobierno del Estado de Nuevo León</p> <p>Inspectora General Prevención del Delito</p> <p>Regidoras</p>	<p>Presentación del proyecto de la Ruta Violeta NL</p>	<p>La Secretaría de las Mujeres de NL presentó el proyecto de la Ruta Violeta consistente en las acciones de protección integral para las mujeres y niñas en NL.</p> <p>Se comentó la apertura de una nueva puerta violeta en el Hospital Materno Infantil.</p> <p>Acuerdo: Trabajar en conjunto y sumar acciones para la protección integral de las mujeres y niñas en Monterrey.</p>	<p>25 de febrero de 2022</p>

Regias

IMMR			
Sistema Nacional para la Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres INMUJERES	Conversatorio virtual para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y su acceso a la justicia	Presentación de la Estrategia Nacional de Paz y Seguridad. Presentación de la Agenda para la prevención y atención de la violencia contra mujeres y niñas y para el acceso a la justicia.	2 de marzo de 2022
Presidenta del DIF Mty IMMR	Reunión de trabajo	Diálogo sobre los proyectos tanto del DIF Mty como en el IMMR. Acuerdo: Organizar charlas y talleres en conjunto enfocados en padres y madres sobre crianza positiva y respetuosa, en niña, niños y adolescentes sobre educación sexual integral, igualdad de género y fortalecimiento de valores libres de estereotipos y violencia.	4 de marzo de 2022
Gobierno del Estado de Nuevo León Presidenta Municipal de Gpe Alternativas Pacíficas Presidente Municipal Mty Presidenta del DIF Mty	Inauguración de la nueva Puerta Violeta en el marco de la Ruta Violeta	Se llevó a cabo la inauguración de la nueva Puerta Violeta en el Hospital Materno Infantil la cual tiene como objetivo acompañar y atender a las víctimas de violencia familiar y de género y lo más importante, asegurar su protección integral y reparación del daño.	8 de marzo de 2022
Gobierno Municipal de Monterrey	Concentración de Funcionarias Públicas	Visibilizar el trabajo que realizan las mujeres en la Administración Pública del Municipio de Monterrey.	8 de marzo de 2022
Secretaría de Desarrollo Humano e	Actividades organizadas por el Gobierno de	Participación en el panel: "Mujeres en la función pública", el cual tuvo como objetivo	9 de marzo de 2022

Regias

Igualdad Sustantiva	Monterrey en el Marco del 8M	reconocer avances, dialogar sobre la agenda pendiente, así como dialogar sobre los retos que enfrentamos como mujeres dentro de la administración pública.	
Dirección del INJURE	Ciudad Humana		
Dirección de Igualdad Sustantiva			
Dirección del IMMR			
IMMR	Presentación del panel: Mujeres Ocupando Espacios	Visibilizar el trabajo de mujeres en diferentes ámbitos laborales que comúnmente son acaparados por hombres.	11 de marzo de 2022
	Actividad realizada en el marco del 8M		
Casa Trans Mty IMMR	Mesa de trabajo sobre avances en la elaboración del Protocolo de atención a mujeres trans en Monterrey	Conocer la situación de discriminación a las mujeres trans en Monterrey. Denuncias presentadas sin respuesta. Hostigamiento y acoso por parte de la policía. Falta de sensibilización en las instituciones públicas.	14 de marzo de 2022
Secretaría de las Mujeres del Gobierno del Estado de Nuevo León	Mesa Operativa sobre Violencia Familiar	Presentación de la 7ma Puerta Violeta. Extender invitaciones a organizaciones civiles para participar en la Mesa Operativa de Violencia Familiar. Trabajar en la 8va Puerta Violeta que se ubicará en la colonia Tierra y Libertad. Acuerdo: Presentar acciones por parte del Municipio de Monterrey en cuanto a la Ruta Violeta.	15 de marzo de 2022
Sistema Nacional	Conversatorio para	Presentación de las Mesas	16 de

(Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin)

Regias

para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres	prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y su acceso a la justicia	Técnicas de Coordinación Institucional para garantizar el acceso a la justicia y la atención integral de las mujeres y niñas.	marzo de 2022
Secretaría de las Mujeres del Gobierno del Estado de Nuevo León	Reunión de trabajo: Ruta Violeta	Zonas prioritarias para intervenir. Modelo de protección. Unidades de respuesta inmediata.	17 de marzo de 2022
IMMR	Taller sobre los derechos laborales para las mujeres Actividad realizada en el marco del 8M	Asistencia al taller, el cual tuvo como objetivo dar a conocer los derechos con los que cuentan las mujeres en el ámbito laboral.	17 de marzo de 2022
Consejo Directivo del IMMR	Sesión Extraordinaria no. 11	Presentación y aprobación del acta anterior correspondiente a la quincuagésima octava Sesión Ordinaria del Consejo Directivo del IMMR. Presentación y aprobación, de la cuenta pública 2021 del IMMR. Presentación y aprobación de la glosa de la administración 2019 – 2021 del IMMR.	17 de marzo de 2022
Secretaría de las Mujeres del Gobierno del Estado de Nuevo León	Mesa Operativa sobre Violencia Familiar	Presentación en conjunto con la Inspectora General de Justicia Cívica, Protección a la Ciudadanía y Prevención del Delito de del modelo de atención de la UAVVI y del proyecto de Fortalecimiento de la UAVVI. Acuerdo: Compartir con las personas integrantes de la Mesa Operativa el Protocolo de Atención con perspectiva de género e interseccional que se está elaborando en conjunto con poblaciones de mujeres trans.	22 de marzo de 2022

Regias

		indígenas y discapacitadas.	
CEJUM Mujeres trans IMMR	Mesa de diálogo sobre la atención de mujeres trans	Fomentar el trato digno en las instituciones. Capacitación y sensibilización a personal. Acuerdo: IMMR - Compartir con el CEJUM el Protocolo de atención con perspectiva de género e interseccional una vez que lo tengamos CEJUM - Compartir modelo de atención al IMMR	23 de marzo de 2022
Supera, A.C. CreeSer, A.B.P.	Mesa de trabajo para diseñar una Red de referencia de casos de violencia sexual	Colaboración en el mapeo de actores que pueden integrar la Red de referenciación de casos de sobrevivientes de violencia sexual en población infantil-adolescente del proyecto No Significa No en Monterrey.	24 de marzo de 2022
Gobierno Municipal de Monterrey	Reunión de Gabinete Humano	Presentación de avances de los proyectos estratégicos Piensa Igualitario y No Significa No. Acuerdo: Enviar convenios de colaboración para su revisión a Jurídico de Monterrey	25 de marzo de 2022
Secretaría de las Mujeres del Gobierno del Estado de Nuevo León	Mesa Operativa sobre Violencia Familiar	Presentación: Juzgar con perspectiva de género, llevada a cabo por parte de la Magistrada María del Rosario Garza sobre.	29 de marzo de 2022
Gobierno de Monterrey Casa Trans Mty	Diálogo sobre salud Actividad realizada en el marco de la Semana de la Visibilidad Trans	Presentación y moderación del Diálogo sobre salud hormonal.	29 de marzo de 2022
Secretaría de Desarrollo Humano e Igualdad Sustantiva	Foro Metropolitano sobre Infancias	Mesa de Protección Colaboración en el mapeo de problemáticas que afectan a las infancias, propuesta de posibles	31 de marzo de 2022

Regias

		soluciones, así como mapeo de actores relevantes para implementar las soluciones propuestas.	
--	--	--	--

Auxiliar de Dirección General

La Auxiliar de Dirección General, además de coordinar la agenda de la Directora, llevar las minutas de las reuniones semanales del equipo de trabajo y demás actividades propias de sus funciones, participa en las siguientes actividades del IMMR:

Eventos	Actividades realizadas	Fecha
Feria de Servicios Municipales organizada por el Gobierno Municipal de Monterrey	Módulo de atención a la ciudadanía que permite conocer las necesidades de las mujeres que habitan el municipio de Mty, así como atender y canalizar a las mujeres con las instituciones pertinentes de acuerdo con la solicitud presentada y dar seguimiento a la atención.	Cada miércoles a partir de 23 de febrero de 2022
Brigadas de Salud organizada por la Dirección de Salud de la Secretaría de Desarrollo Humano e Igualdad Sustantiva	Participar en el módulo de información sobre el IMMR y los servicios ofrecidos por la UAVVI. Entrevistar usuarias del Centro de Salud para el diseño de propuestas de actividades y talleres del IMMR.	10 y 24 de marzo de 2022
Cuentacuentos con perspectiva de género Actividades realizadas en el marco del 8M	Planear y organizar las actividades de los Cuentacuentos con el objetivo de generar espacios de esparcimiento con perspectiva de género para las infancias del Municipio.	6 y 13 de marzo de 2022

COORDINACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIAS CONTRA LAS MUJERES

Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM)

El IMMR es la dependencia que coordina el seguimiento a la AVGM al interior de la Administración Pública Municipal (AMP) de Monterrey y que a su vez reporta al Estado. Si bien la mayoría de las medidas establecidas en la Declaratoria de la AVGM no corresponden a competencias del IMMR, e incluso algunas tampoco son competencia del ámbito municipal, se tiene que hacer un amplio trabajo interinstitucional para poder reportar lo que sí corresponde o aquellas medidas que se atienden en coadyuvancia con las dependencias

Regias

estatales. En este sentido, el seguimiento a las acciones para atender la AVGM es un proyecto en el que se tiene que trabajar de manera estratégica y puntual con las Secretarías Ejecutiva, Seguridad Pública y Protección a la Ciudadanía (SPPC), Servicios Públicos, Contraloría y DIF de Monterrey.

El 14 de enero se envió al Instituto Estatal de las Mujeres (IEM) el **Informe Semestral** en el cual se reportan los avances y todas aquellas acciones que haya realizado la APM de Monterrey para atender la AVGM. Si bien el IEM solicitó que se reportara el segundo semestre del 2021, debido al cambio de administración, se informó del 30 de septiembre al 31 de diciembre de la pasada anualidad.

Al identificar las resistencias, así como las áreas de oportunidad al interior de la APM para dar seguimiento a la AVGM, se desarrolló el **Plan de Trabajo 2022** como una forma de disminuirlas. En dicho plan se contempla la designación de enlaces AVGM en cada área a la que le compete reportar información, reuniones de sensibilización y de trabajo, co-diseño de formatos para la recolección de información, establecimiento de la periodicidad de las solicitudes de información, así como acuerdos con los enlaces.

A continuación, se desglosa el total de 29 oficios que se han remitido con motivo del seguimiento de la AVGM:

- Informe semestral AVGM (correspondiente al 2021): 14¹
- Solicitud de enlaces AVGM: 12²
- Solicitud de información AVGM: 3³

En esta misma línea de ideas, se desarrollaron formatos para recopilar la información en conjunto con los enlaces y/o las personas que laboran en las dependencias a las que les compete rendir la información de las medidas establecidas en la Alerta.

- Formatos de recolección de información AVGM: 9

A través de una exhaustiva revisión del Reglamento de la Administración Pública Municipal de Monterrey y las reuniones de sensibilización llevadas a cabo con las distintas instancias de la APM involucradas en el seguimiento a la AVGM; se definió qué información se le va a solicitar a las dependencias competentes, así como la periodicidad de este proceso, misma que fue definida tanto para facilitar la recopilación, procesamiento y análisis de la información, como para prevenir que el trabajo se acumule al final de cada semestre.

Medidas AVGM	Información solicitada	Dependencia	Periodicidad
1 de seguridad. Publicar en lugares	- Estadísticas de las publicaciones de las redes	Dirección de Comunicación	Mensual

¹ Oficios IMMR-2857,2764, 2766 al 2778 del 2022.

² Oficios IMMR-2804, 2868 del 2022

³ Oficios IMMR-2815 al 2817 del 2022

Regias

<p>estratégicos y divulgar la naturaleza y los alcances de la alerta de violencia de género con información accesible para la población.</p> <p>2.6 de seguridad. Establecer y difundir información sobre líneas de apoyo a víctimas de violencia.</p> <p>4 de prevención. Generar campañas permanentes encaminadas a la prevención de la violencia de género a nivel estatal, municipal y comunitario, con el fin de dar a conocer los derechos de las niñas y mujeres, primordialmente el derecho a una vida libre de violencia, los tipos y modalidades de violencia.</p> <p>- Mensaje de cero tolerancia a la violencia contra las mujeres.</p>	<p>sociales del Municipio y del Presidente Municipal Luis Donaldo Colosio Riojas, relacionadas con prevención de violencia de género contra las mujeres, la UAVVI y difusión del mensaje de cero tolerancia.</p>	<p>Social, Secretaría Ejecutiva</p>	
<p>2 de seguridad. Diseñar y ejecutar una estrategia para la recuperación de espacios públicos y prevención de la violencia mediante la implementación de medidas de seguridad específicas en zonas de riesgo o de alto índice de</p>	<p>- Top 10 de colonias con mayores índices de violencia contra las mujeres con base en las llamadas al 911.</p> <p>- Instalación y reparación de cámaras de video y postes de emergencia en el top 10 de colonias con mayor incidencia delictiva.</p> <p>-Descripción del procedimiento para atender las Alertas Amber de niñas, adolescentes y mujeres y su</p>	<p>Centro de Comando, de Control, Comunicaciones y Cómputo. (C4), Secretaría de Seguridad y Protección a la Ciudadanía.</p>	<p>Trimestral</p>

(Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top and several initials below it.)

Regias

<p>violencia contra las mujeres. 2.3 de seguridad. Implementar mecanismos de vigilancia y seguridad pública, tales como instalación de cámaras de video y postes de emergencia en puntos estratégicos.</p>	<p>localización. -Listado y mapa de las zonas que dividen el municipio de Monterrey.</p>		
<p>2.1 de seguridad. Reforzar los patrullajes preventivos. 2.4 de seguridad. Efectuar operativos en lugares donde se tenga conocimiento fundado de la comisión de conductas violentas o delitos en contra de las mujeres. 2.5 de seguridad. Incrementar la vigilancia y seguridad en el transporte público.</p>	<p>- Patrullajes preventivos en general. - Patrullajes preventivos en el top 10 de colonias con mayor incidencia delictiva contra las mujeres. - Operativo transporte.</p>	<p>Dirección de Policía Regiomontana de Proximidad, Inspectoría General de Operación Policial</p>	<p>Mensual</p>
<p>5 de justicia. Establecer mecanismos de supervisión y sanción a servidores públicos que actúen en violación del orden jurídico aplicable en materia de violencia de género.</p>	<p>-Procedimientos de faltas administrativas por motivos de acoso y hostigamiento sexual.</p>	<p>Coordinación de Asuntos Internos, Secretaría de Seguridad y Protección a la Ciudadanía</p>	<p>Trimestral</p>
<p>2.4 de seguridad. Efectuar operativos en lugares donde se tenga conocimiento</p>	<p>-Patrullajes preventivos en colonias con alta incidencia delictiva contra las mujeres. -Capacitaciones cursadas por policías y personal de la</p>	<p>Unidad de Atención a Víctimas de Violencia Familiar y de Género, Secretaría de</p>	<p>Mensual</p>

(Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin)

Regias

<p>fundado de la comisión de conductas violentas o delitos en contra de las mujeres. 2 de prevención. Integrar y actualizar adecuadamente el Banco Estatal de Datos e Información sobre Casos de Violencia contra las Mujeres (BAESVIM). 3 de prevención. Establecer un programa único de capacitación, sensibilización, formación y profesionalización en materia de perspectiva de género y derechos humanos de las mujeres para las y los servidores públicos del gobierno de Nuevo León. 8 de justicia. Garantizar la atención de la salud física y mental de las víctimas sobrevivientes de feminicidio, así como de sus hijas e hijos, a fin de contribuir al restablecimiento de su salud integral y procesar el impacto de los hechos de violencia en sus proyectos de vida.</p>	<p>UAVVI. -Ingresos a la casa de tránsito. -Registros de llamadas de seguimiento. -Registro de llamadas de las usuarias de la UAVVI. -Visitas de seguimiento. -Traslados. -Total de servicios. -Casos totales atendidos. -Denuncias. -Descripción detallada del proyecto UAVVI en tu colonia. -Descripción detallada de la Estrategia de alojamiento temporal.</p>	<p>Seguridad y Protección a la Ciudadanía</p>	
<p>2 de seguridad. Diseñar y ejecutar una estrategia para la recuperación de</p>	<p>-Instalación, reparación y cambios de luminarias en el top 10 colonias con mayor incidencia delictiva contra</p>	<p>Secretaría de Servicios Públicos</p>	<p>Trimestral</p>

(Vertical column of handwritten signatures and initials in blue ink)

Regias

<p>espacios públicos y prevención de la violencia mediante la implementación de medidas de seguridad específicas en zonas de riesgo o de alto índice de violencia contra las mujeres. 2.2 de seguridad. Instalar alumbrado público y mejorar el existente.</p>	<p>las mujeres. -Recuperación de espacios públicos que puedan representar elementos de riesgo para las mujeres, niñas y adolescentes.</p>		
<p>8 de justicia. Garantizar la atención de la salud física y mental de las víctimas sobrevivientes de feminicidio, así como de sus hijas e hijos, a fin de contribuir al restablecimiento de su salud integral y procesar el impacto de los hechos de violencia en sus proyectos de vida.</p>	<p>-Estadística de casos de atención a niñas y adolescentes mujeres víctimas de violencia de género.</p>	<p>Defensoría para la protección de niñas, niños y adolescentes del sistema DIF Monterrey</p>	<p>Trimestral</p>
<p>5 de justicia. Establecer mecanismos de supervisión y sanción a servidores públicos que actúen en violación del orden jurídico aplicable en materia de violencia de género.</p>	<p>- Procedimientos de faltas administrativas por motivos de acoso y hostigamiento sexual, información correspondiente a las autoridades investigadora, y resolutora -Quejas o denuncias por violaciones a los derechos de las mujeres (por ejemplo, casos de acoso y hostigamiento sexual, detenciones arbitrarias, violaciones al trato digno, entre otras) por parte del cuerpo policial y de tránsito.</p>	<p>Contraloría</p>	<p>Trimestral</p>
<p>2 de seguridad. Diseñar y ejecutar</p>	<p>-Proyecto de recuperación de espacio público en la</p>	<p>Secretaría de Infraestructura</p>	<p>Solicitud única</p>

(Handwritten signatures and marks in blue ink on the right margin)

Regias

una estrategia para la recuperación de espacios públicos y prevención de la violencia mediante la implementación de medidas de seguridad específicas en zonas de riesgo o de alto índice de violencia contra las mujeres.	colonia Coyoacán.	Sostenible	
Otros esfuerzos de la Administración Pública Municipal	- Seguimiento a las medidas de protección.	Dirección de Policía Regiomontana de Investigación. Inspectoría General de Operación Policial	Bimestral

Reuniones de sensibilización con dependencias de la APM

Dependencia	Fecha	Liga a la minuta
Comunicación Social, Secretaría Ejecutiva	Viernes 18 de febrero de 2022	https://docs.google.com/document/d/1gvvs1Yt3ZtJ8RGZiW-pJ0L2hwl3-xxu/edit
C4, Secretaría de Seguridad y Protección a la Ciudadanía	Jueves 17 de marzo de 2022	https://docs.google.com/document/d/1HWqDT_3j2Q9qZee7TabSSIZ5pEUlIBhxTZWShan4NP8/edit
Inspectoría General de Operación Policial, Secretaría de Seguridad y Protección a la Ciudadanía.	Viernes 25 de febrero de 2022	https://docs.google.com/document/d/1BwMtAyXwltUW1cI4_bzYSmFFF6yOmZLd/edit?rtopof=true
Secretaría de Servicios Públicos.	Miércoles 23 de marzo de 2022	https://docs.google.com/document/d/1gwu5DFYkyTe52q5i37OtQ1AR64wQDOBkTWZhidl8PtU/edit
Defensoría para la protección de Niñas, Niños y Adolescentes del Sistema DIF Monterrey	Viernes 25 de febrero de 2022	https://docs.google.com/document/d/1zBuFQJfTlyxDkOf43sq8lpNd9EkVp4HW/edit
Dirección de control interno e investigación y Comisión de Honor y Justicia, Contraloría	Miércoles 23 de febrero de 2022	https://docs.google.com/document/d/1fYm3bAkh0zAEb7kFA8imHLFnlAsbNm0q/edit

Regias

Coordinación de asuntos internos, Secretaría de Seguridad y Protección a la Ciudadanía	Martes 22 de febrero de 2022	https://docs.google.com/document/d/1XE4UHQLYcdR_U1-L2TNXmdRoaj8IODbq/edit
UAVVI, Secretaría de Seguridad y Protección a la Ciudadanía	Miércoles 23 de febrero de 2022	https://docs.google.com/document/d/11r8_n-9dU0SPGzY-n5WSQftGJHnk0h2p/edit

Reuniones de trabajo

Dependencia	Fecha	Liga a la minuta
Contraloría	Miércoles 16 de marzo de 2022	https://docs.google.com/document/d/1bV1ywLzVzljpTPJzkO4FpD3Un8VCXDEHIMH6VqKdRyo/edit
UAVVI, Secretaría de Seguridad y Protección a la Ciudadanía	Miércoles 30 de marzo de 2022	https://docs.google.com/document/d/19TxEghe7b4_a6gy9rav_4LKZpXzE3WQfvchMabfPSeg/edit

Respecto a las dependencias externas, el IMMR únicamente cuenta con información de la SPPC específicamente sobre los patrullajes preventivos, el operativo transporte, las medidas de protección, así como la estadística de casos y servicios que ha brindado la Unidad de Violencia Familiar y de Género (UAVVI).

De igual forma el Plan de Trabajo 2022 estipula que al interior del IMMR se va a recolectar información de las diversas coordinaciones para atender la AVGM:

Medida DAVGM	Proyecto o Actividad	Coordinación	Periodicidad
1 Seguridad. Publicar en lugares estratégicos y divulgar la naturaleza y los alcances de la alerta de violencia de género con información accesible para la población.	Campañas de comunicación	Planeación	Trimestral
2.6 Seguridad. Establecer y difundir información sobre líneas de apoyo a víctimas de violencia.	Campañas de comunicación	Planeación	Trimestral

[Handwritten signatures and marks in blue ink on the right margin]

Regias

<p>1 Prevención. Crear Unidades de Género que de manera coordinada operen en todas las instituciones y dependencias del Gobierno Estatal, del Poder Judicial, de los Organismos Autónomos, así como de los Gobiernos Municipales de Nuevo León, para promover, de manera transversal, entre otras cosas, la igualdad entre hombres y mujeres, así como el quehacer público con perspectiva de género.</p>	<p>Unidades de Igualdad de Género</p>	<p>Transversalidad</p>	<p>Trimestral</p>
<p>3 Prevención. Establecer un programa único de capacitación, sensibilización, formación y profesionalización en materia de perspectiva de género y derechos humanos de las mujeres para las y los servidores públicos del gobierno de Nuevo León.</p>	<p>Certificación EC0308 Capacitación primeros auxilios psicológicos (y demás capacitaciones)</p>	<p>La que coordine la actividad</p>	<p>Cada que se realicen</p>
<p>4 Prevención. Generar campañas permanentes encaminadas a la prevención de la violencia de género a nivel estatal, municipal y comunitario, con el fin de dar a conocer los derechos de las niñas y mujeres, primordialmente el derecho a una vida libre de violencia, los tipos y modalidades de violencia.</p>	<p>Campañas de prevención: No Significa No Piensa Igualitario</p>	<p>Planeación</p>	<p>Trimestral</p>
<p>5 Justicia. Establecer mecanismos de supervisión y sanción a servidores públicos que actúen en violación del orden jurídico aplicable en materia de violencia de género.</p>	<p>Protocolo (NMX 025)</p>	<p>Transversalidad</p>	<p>Trimestral</p>
<p>8 Justicia. Garantizar la atención de la salud física y mental de las víctimas sobrevivientes de feminicidio,</p>	<p>Fortalecimiento a la UAVVI</p>	<p>Prevención de violencias</p>	<p>Trimestral</p>

[Handwritten signatures and marks in blue ink on the right margin of the table]

Regias

así como de sus hijas e hijos, a fin de contribuir al restablecimiento de su salud integral y procesar el impacto de los hechos de violencia en sus proyectos de vida.			
--	--	--	--

Capacitación “Primeros Auxilios Psicológicos”

El Instituto Municipal de las Mujeres Regias en atención a la **medida tres de Prevención** de la Declaratoria de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres, asegurando el dominio de conocimientos y herramientas para la atención a las mujeres, gestionó y participó en la Brigada “Violencia de Género y Salud Mental: El primer paso” por SINESP (Sección Internacional de Estudiantes de Pregrado) de la Facultad de Medicina de la Universidad Autónoma de Nuevo León, asistiendo las servidoras públicas a la ponencia: “¿Qué son los primeros auxilios psicológicos y cuándo utilizarlos? Atención a mujeres víctimas de violencia”, así como, el taller: Discusión de testimonios, actuemos con PAPs. Protocolo integral, con la finalidad de brindar atención correcta y formación con sensibilización en perspectiva de género. Además, se invitó a personal de la UAVVI para asistir a esta Brigada.

Actividades	Fecha	Asistencia
Ponencia: “¿Qué son los primeros auxilios psicológicos y cuándo utilizarlos? Atención a mujeres víctimas de violencia” Taller: Discusión de testimonios, actuemos con PAPs. Protocolo integral.	18 de marzo 2022	8

Fortalecimiento a la Unidad de Atención de Violencia Familiar y de Género

La **Unidad de Atención de Violencia Familiar y de Género (UAVVI)** es la unidad encargada de brindar atención a todas las mujeres víctimas de violencia familiar y de género, así como a víctimas indirectas a través de servicios multidisciplinarios de trabajo social, psicología y asesoría legal. En esta misma línea de ideas, se muestra un avance del Proyecto de Fortalecimiento de la UAVVI, el cual es financiado con recurso para atender la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres 2021, el cual está estipulado en proyecto anexo al convenio con el Instituto Estatal de las Mujeres, recurso comprometido para ejercer el primer semestre del presente ejercicio fiscal.

Regias

En el citado proyecto se trabaja en la creación de un **Protocolo de Atención Interseccional** para la UAVVI, el cual se realiza con la colaboración de población de mujeres trans, indígenas y con discapacidad, esto a razón de identificar las necesidades específicas para la atención interseccional y con perspectiva de género, en la cual se atiende de forma integral a cada mujer que solicite algún servicio por situaciones de violencia familiar y de género.

Para lograr la identificación de áreas de oportunidad en la UAVVI, se han efectuado rutas de empatía consistentes en acompañamientos y entrevistas para el conocimiento y proceso de la atención y seguimiento por parte del personal de la UAVVI, la realización de mesas de trabajo para reconocer las necesidades prioritarias y no negociables a fin de efectuar un informe de recomendaciones. Así mismo, se han realizado reuniones de trabajo para la elaboración de Protocolo de Atención Interseccional.

Se muestra a través de la siguiente tabla, los avances y ejecución de actividades correspondientes al Proyecto de Fortalecimiento de la Unidad de Atención a Víctima de Violencia Familiar y de Género:

Durante el mes de enero se efectuaron reuniones de planeación para mostrar la estructura de la UAVVI, el objetivo del proyecto de participación ciudadana, así como, los entregables a realizar de acuerdo con el cronograma de trabajo elaborado por el IMMR con las representantes de las poblaciones, se brinda seguimiento para el apoyo a la representante de grupo de cada población para búsqueda de documentación necesaria para trámites administrativos.

Equipo de población de mujeres indígenas:

- Julieta Martínez Martínez
- Susana Alejandra Romero Rodríguez
- Dominga Bautista Hernández
- Rosa Yozelin Caballero Hernández
- Luisa Fernanda Rodríguez Nava
- Juana Alberta Juárez Duarte
- Adriana Sánchez Hernández
- Nailea Patricio Rodríguez

Equipo de población de mujeres trans:

- Aruba Williams Ortíz Najera
- Galilea De La Rosa Camacho
- Jimena Martín Albo
- Lorena De los Angeles Cabrales De la Paz

Equipo de población de mujeres con discapacidad:

- Maryangel García Ramos Guadiana
- Denisse Tavitas Rodríguez

A vertical column of approximately seven handwritten signatures in blue ink, located on the right side of the page. The signatures vary in style and legibility, with some appearing to be initials or stylized names.

Regias

Actividades	Fecha ⁴	Involucradas en el proceso
Ruta de empatía mujeres indígenas	21 de febrero 2 de marzo 3 de marzo	6
Ruta de empatía mujeres trans	18 de febrero	2
Ruta de empatía mujeres con discapacidad	28 de febrero	1

Actividades	Fecha ⁵	Involucradas en el proceso	Liga a la minuta
Mesa de trabajo: mujeres indígenas	05 de marzo	9	https://docs.google.com/document/d/1obdmFpWNcfoVOiFHEE48dJ3uSQ2fazSrlHMrALMsHz4/edit?usp=sharing
Mesa de trabajo: mujeres trans	14 de marzo	8	https://docs.google.com/document/d/1edC89UIJ4A0pJcVYazLY5g-6zZUHd2fipYSSFW9M-xo/edit?usp=sharing
Mesa de trabajo: mujeres con discapacidades	22 de marzo	19	https://docs.google.com/document/d/1LBynJ9ok4IPdEHpoidUqVoYnbCtxHlk4E3zGjp9Cfd4/edit?usp=sharing

Además, durante el mes de febrero se realizó búsqueda y la realización de entrevistas para la elaboración del proyecto de procesos misma que trabajara en la sistematización del Protocolo de Atención Interseccional.

COORDINACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Unidades de Igualdad de Género

La primera medida de prevención de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres instruye la creación de las **Unidades de Igualdad de Género** que de manera coordinada operen en todas las instituciones de gobierno para promover, de manera

⁴ Las fechas alusivas son las comprendidas en el año 2022.

⁵ Las fechas alusivas son las comprendidas en el año 2022.

Regias

transversal, entre otras cosas, la igualdad entre hombres y mujeres, así como el quehacer público con perspectiva de género.

En este sentido, el Instituto Municipal de las Mujeres Regias busca fortalecer y formalizar las unidades al interior de la Administración Pública Municipal de Monterrey. Como un primer esfuerzo, se trabajó en conjunto con la Regidora Ana Eugenia Rodríguez, presidenta de la Comisión de Igualdad de Género, en una **iniciativa de reglamento para regular la integración, organización y funcionamiento de las unidades**. La misma fue aprobada el pasado 21 de enero en sesión de la Comisión de Igualdad de Género y remitida a la Comisión de Gobernación, Reglamentación y Mejora Regulatoria para su revisión, y posteriormente, someterlo a consulta pública.

Como parte de las estrategias para la formalización de las unidades, el Instituto ha trabajado en conjunto con la Dirección de Planeación, Enlace y Proyectos Estratégicos de la Secretaría Ejecutiva para promover la contratación de una persona por dependencia y entidad que fungirá como Titular de la Unidad de Igualdad de Género. Fruto de las gestiones de la Secretaría Ejecutiva del Presidente Municipal, se instruirá la integración y contratación de las titulares de las Unidades de Igualdad de Género bajo la Dirección de Enlace Municipal en todas las dependencias y entidades. Con esto en mente, se han realizado reuniones con las dependencias y entidades para contextualizarlas respecto al objetivo de las unidades, sus funciones y atribuciones.

En la siguiente tabla se muestran las reuniones que se han sostenido con las dependencias durante este primer trimestre.

Reuniones con dependencias	Fecha
Instituto de la Juventud Regia	25 de febrero 2022
Secretaría de Infraestructura Sostenible	10 de marzo 2022
Secretaría de Desarrollo Urbano Sostenible	15 de marzo 2022
Secretaría de Innovación y Gobierno Abierto	15 de marzo 2022
Tribunal de Arbitraje	15 de marzo 2022
Contraloría	16 de marzo 2022

Regias

Secretaría Ejecutiva de Presidencia Municipal	22 de marzo 2022
Secretaría de Desarrollo Económico	30 de marzo 2022

A la par de estos esfuerzos, se inició con el diseño de perfiles estratégicos y búsqueda de los mismos para cada una de las dependencias y entidades. Así mismo, se están desarrollando las pautas de trabajo que guiarán el desarrollo de los planes anuales y cronogramas de actividades de las unidades.

Como parte de las actividades coordinadas por el Instituto Estatal de las Mujeres, se asistió a la 1a Reunión de Seguimiento a las Unidades de Igualdad de Género el día 4 de febrero del 2022. En esta se revisaron los formatos de seguimiento y los requerimientos para el Informe Trimestral de Actividades 2022; así como los lineamientos para la elaboración del Plan Anual de Trabajo. En seguimiento a esta reunión, el día 7 de marzo del presente, se remitió el Plan Anual de Trabajo de la Unidad de Igualdad de Género del Instituto Municipal de las Mujeres Regias en el que se detallaron los objetivos, actividades y metas para el 2022.

Certificación EC0308

Con el fin de fortalecer la profesionalización del personal del Instituto Municipal de las Mujeres Regias para que puedan brindar asesoría técnica a las dependencias de la APM, el día 10 de enero de 2022 se inició el proceso de capacitación y evaluación con fines de certificación en el *EC0308 Capacitación Presencial a Servidoras y Servidores Públicos en y desde el Enfoque de Igualdad entre Mujeres y Hombres, Nivel básico*, a cargo de Drago Consultores S.A. de C.V.

Cabe mencionar que adicional a personal del IMMR, para esta certificación se incluyeron a servidoras públicas con puestos estratégicos de distintas dependencias de la APM con el fin de transversalizar la perspectiva de género. En este primer ejercicio participaron 18 personas de las cuales 13 acreditaron la certificación, resultando de la siguiente manera: 6 personas del IMMR, 2 de la Academia de policía, 2 de la Unidad de Atención a Víctimas de Violencia Familiar y de Género, 2 de la Dirección de Planeación, Enlace y Proyectos Estratégicos y 1 de la Secretaría de Seguridad y Protección a la Ciudadanía. En la siguiente tabla se detalla el personal certificado.

Regias

Lista de participantes	Dependencia	Certificado
Argelia Guajardo	Instituto Municipal de las Mujeres Regias	Acreditado
Valeria Cepeda	Instituto Municipal de las Mujeres Regias	Acreditado
Carolina Ayala	Instituto Municipal de las Mujeres Regias	Acreditado
Isabel Pérez	Instituto Municipal de las Mujeres Regias	Acreditado
Paulina Rosales	Instituto Municipal de las Mujeres Regias	Acreditado
Lynn Colunga	Instituto Municipal de las Mujeres Regias	Acreditado
Frida Rivera	Dirección de Planeación, Enlace y Proyectos Estratégicos de la Secretaría Ejecutiva	Acreditado
Katia Salazar	Dirección de Planeación, Enlace y Proyectos Estratégicos de la Secretaría Ejecutiva	Acreditado
Esmeralda Bustos	Unidad de Atención a Víctimas de Violencia Familiar y de Género	Acreditado
Verónica Mendoza	Unidad de Atención a Víctimas de Violencia Familiar y de Género	Acreditado
Kenia Ocampo	Academia de Policía de la SSPC	Acreditado
Rubí García	Academia de Policía de la SSPC	Acreditado
Angélica Cruz Maldonado	Secretaría de Seguridad y Protección a la Ciudadanía	Acreditado

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right side of the page, including a large signature and several smaller ones.]

En el marco de esta certificación se llevaron a cabo los siguientes talleres:

Taller	Objetivo	Fecha
El ABC de la Alerta por Violencia de Género AVGM	Presentar las bases jurídicas e históricas de dicha medida	19, 21 y 27 de enero de 2022

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right side of the page, including a large signature and several smaller ones.]

Regias

	gubernamental	
Feminismo y reguetón	Presentar el reguetón desde una perspectiva feminista	20 de enero de 2022
Derechos Laborales de las Mujeres	Conocer los derechos con los que cuentan las mujeres en el ámbito laboral	20, 24 y 26 de enero de 2022
Reflexión policial sobre cuerpos, identidades y discriminación	Co-construir un espacio de reflexión con cadetes de la academia de la Policía de Monterrey	21 de enero de 2022
El ABC de la violencia política en razón de género	Aprender a identificar, prevenir y actuar ante la violencia política	24 de enero de 2022
Protocolo de atención prehospitalaria a mujeres sobrevivientes de violencia sexual	Repensar la atención prehospitalaria a mujeres sobrevivientes de violencia sexual	25 de enero de 2022

Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación

La Administración Pública Municipal de Monterrey busca certificarse en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación (NMX 025), que incluye medidas de nivelación, medidas de inclusión y acciones afirmativas para generar espacios libres de violencia y discriminación. Este proyecto es coordinado por la Secretaría Ejecutiva con el apoyo técnico del Instituto Municipal de las Mujeres Regias y la Secretaría de Desarrollo Humano e Igualdad Sustantiva.

En este sentido, la Secretaría Ejecutiva trazó una ruta de trabajo, en el cual el Instituto Municipal de las Mujeres Regias estará a cargo de los siguientes requisitos:

- Diagnóstico de autoevaluación que indica la norma
- Instalación de Comité encargado de vigilancia del desarrollo e implementación de prácticas de igualdad
- Aplicación del cuestionario sobre clima laboral y no discriminación
- Realizar acciones para garantizar la igualdad salarial y otorgamiento de prestaciones y compensaciones
- Desarrollo de procesos de formación, capacitación y adiestramiento
- Desarrollo del plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación

Regias

- Desarrollo de mecanismos y regulaciones para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral

Así mismo, coadyuvará en el cumplimiento de las siguientes medidas de nivelación y acciones afirmativas:

- Integración de la plantilla de personal con al menos el 40% de un mismo sexo
- Existencia de un 40% de mujeres en el total de la plantilla de puestos directivos

A fin de dar cumplimiento a los mismos, el IIMMR empezó desde finales del 2021 el diagnóstico de autoevaluación, el cual se ha actualizado conforme a la información que se ha solicitado y recibido por parte de la Secretaría de Administración y Finanzas. A continuación, se muestran los oficios y documentos recibidos en el primer trimestre del 2022:

Relación de oficios para solicitar información para el diagnóstico de la NMX 025:

No. Oficio	Fecha	Solicitud	Respuesta
IIMMR-2750/2021	6/12/2021	<p>Se solicitaron los siguientes documentos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Catálogo de puestos • Tabulador de salarios que indiquen los rangos mínimos y máximos para los diferentes niveles de contratación. • Listado de puestos, categorías, salarios por género y edad. En caso de contar con información, indicar si pertenece a algún grupo vulnerable (personas indígenas, con discapacidad o de la comunidad LGBTTTIQ+). • Manual de recursos humanos o equivalente, que incluya el proceso de reclutamiento, compensaciones y mecanismos de evaluación del desempeño de personal. • Documento que incluya las prestaciones laborales que tienen las y los trabajadores no sindicalizados. 	<p>Se recibió respuesta el pasado 13 de enero de 2022 vía correo electrónico con la siguiente información:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Catálogo de Puestos • Tabulador de Salarios • Listado de Puestos • Manual de Recursos Humanos con el proceso de reclutamiento • Prestaciones Laborales • Plan de capacitación 2021-2022

Regias

		<ul style="list-style-type: none"> ● Procesos de ascenso y permanencia de movilidad horizontal y vertical. ● Programa o planes de capacitación para el personal. 	
MMR-2805/2022	21/02/2022	<p>Solicitaron los siguientes documentos:</p> <p>Plan de capacitación</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Información sobre registros estadísticos (desglosado por género) y evidencias de las capacitaciones ● Documento de las políticas y programa de capacitación actualizado 2022. ● Datos actualizados de las y los instructores municipales capacitados por dependencia, así como señalar si cuentan con certificación para ser facilitadores. <p>Sobre listados de puestos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Descripción de los niveles del personal de la Administración Pública de Monterrey. ● Señalar si cuentan con capacitaciones en materia de igualdad laboral y no discriminación. ● Documento de guía de asignación de compensaciones basado en la evaluación del desempeño. 	<p>Se recibió respuesta el pasado 02/03/2022, con número de oficio DRHHSPC/0328/2022 con la siguiente información:</p> <p>Plan de capacitación</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Registro estadístico de de las capacitaciones ● Plan de Capacitación 2020-2021 actualizado con datos de las personas instructoras <p>Sobre listados de puestos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Listados de puestos del personal de la Administración Pública Municipal

Como parte de la coordinación del proyecto, se han realizado cuatro reuniones de seguimiento en el primer trimestre con la finalidad de revisar avances de los requisitos de la norma. En este sentido, el IMMR realizó en el mes de marzo una propuesta de modificaciones y agregados al cuestionario de percepción del clima laboral y discriminación, mismo que se aplicará a partir del segundo trimestre del presente en colaboración de la Secretaría de Administración y Finanzas.

[Handwritten signatures and marks in blue ink on the right margin]

Regias

Por otra parte, el IMMR se encuentra en la etapa de desarrollo y revisión del proyecto del Protocolo para atender casos de violencia laboral y discriminación al interior, así como los formatos y diagramas de flujo para dar seguimiento a los casos.

Gestión de Proyectos de Género

- a) Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género del Instituto Nacional de las Mujeres (PFTPG)

El Instituto Municipal de las Mujeres Regias aplicó en el mes de enero al PFTPG, el cual impulsa y facilita el acceso a los subsidios y herramientas que fortalezcan las capacidades organizacionales, técnicas, operativas y materiales de las Instancias Municipales de las Mujeres (IMM).

El proyecto que se impulsó desde el IMMR consiste en fortalecer institucionalmente al Instituto Municipal de las Mujeres Regias para garantizar el ejercicio del derecho de las mujeres a la participación y atención ciudadana al incorporar la perspectiva de género e interseccional en el diseño, implementación y evaluación de la atención que ofrece la APM de Monterrey. Esto se logrará con la contratación de dos profesionistas, las cuales realizarán un producto que integrarán la perspectiva de género y de interseccionalidad en el modelo de atención ciudadana que se brinda en las dependencias y entidades de la APM de Monterrey, para garantizar el respeto a los derechos humanos de las mujeres o personas que pertenezcan a grupos en situación de vulnerabilidad durante todas las etapas de la atención.

De enero a marzo se le ha dado seguimiento al proyecto y a los requerimientos que ha solicitado el INMUJERES a fin de cumplir cabalmente con los requisitos de la convocatoria. Asimismo, debido al cambio de la titular del IMMR, se ha actualizado la papelería correspondiente en la Plataforma ETransversalidad.

Seguimiento	Fecha
Recepción de correo de cumplimiento	16 de marzo 2022
Recepción de Oficio de aprobación de recursos	17 de marzo 2022
Recepción de Convenio Específico de Colaboración	24 de marzo 2022

Regias

Se subió firmado por la titular el Convenio Específico de Colaboración dentro de la Plataforma ETransversalidad	25 de marzo 2022
---	------------------

Se encuentra pendiente el envío en físico del Convenio Específico de Colaboración, así como la recepción de un documento original del Convenio Específico de Colaboración firmado por el INMUJERES y la recepción de ministraciones.

b) Mercadita Artesanal

En el marco del día internacional de las mujeres, el IMMR organizó la Mercadita Artesanal, actividad con miras a convertirse en un proyecto formal y permanente que busca impulsar la economía mujeres emprendedoras y artesanas del municipio, así como el promover sus productos de elaboración propia y a su vez, beneficiar el flujo y desarrollo económico de la ciudad.

En la primera edición de la Mercadita Artesanal participaron 28 artesanas y emprendedoras de las siguientes organizaciones: Mercado de la Luz, Red Intercultural de Apoyo e Inclusión de Personas Indígenas en Nuevo León A.C., Zihuame Mochilla, A.C. y Zihuakali Casa de Las Mujeres Indígenas, A.C.

1ª Edición.

Etapa	Descripción	Periodo
Planeación interna	Proceso de toma de decisiones del IMMR para acordar la forma y estrategias para realizar La Mercadita.	1 a 7 de marzo 2022.
Mesas de trabajo	Participación conjunta con organizaciones de la sociedad civil interesadas en participar. Emprendedoras del Mercado de la Luz, artesanas de Red Intercultural de Apoyo e Inclusión de Personas Indígenas en Nuevo León, AC, Zihuame Mochilla, AC y Zihuakali Casa de Las Mujeres Indígenas, AC.	8 a 14 de marzo 2022
Compilación de Información	Llenado de formato, comprobante de domicilio, identificación oficial y fotos de producto de cada artesana y emprendedora.	8 a 15 de marzo 2022

Regias

Coordinación con Secretarías	Envío de oficios a las Secretarías pertinentes para gestionar espacios, limpieza e infraestructura.	15 a 23 de marzo 2022
Implementación	Coordinación con proveedores, emprendedoras, artesanas, artistas y personal del IMMR.	25 de marzo de 2022

Próximas ediciones

Con miras a consolidar el proyecto de la Mercadita Artesanal en una actividad formal y permanente, se inició con la planeación y gestión con insumos de las emprendedoras y artesanas que participaron en la 1ª Edición. A continuación, se muestran las actividades de seguimiento y avances actuales.

Etapa	Descripción	Periodo
Planeación y retroalimentación interna	Proceso de toma de decisiones del IMMR para acordar nuevas estrategias.	28 de marzo 2022 a 1 de abril 2022.
Retroalimentación externa	Observaciones y retroalimentación de emprendedoras y artesanas para realizar las propuestas para las siguientes ediciones.	30 de marzo a 3 de abril de 2022

PLANEACIÓN E INVESTIGACIÓN

Dentro del Área de Planeación e Investigación se conjuntan actividades esenciales para la consecución de los objetivos y metas del Instituto Municipal de las Mujeres Regias.

En este sentido se pueden destacar actividades propias de planeación, la generación de actividades de Comunicación y Relaciones Públicas, Logística y Proyectos Internacionales. A continuación, se detallan las principales actividades desarrolladas durante el primer trimestre de 2022, mismas que se informan en torno a cada uno de estos temas.

Seguimiento a los indicadores del Instituto Municipal de las Mujeres Regias

Desde el inicio de la Administración 2021-2024, se comenzaron los trabajos de planeación, diseño y elaboración del **Plan Municipal de las Mujeres Regias 20121-2024**

Regias

(PMMR), en el cual se definió la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), mismo que puede ser consultado en el siguiente enlace:

<http://www.monterrey.gob.mx/Avisos/Plan Municipal de las Mujeres 2021 2024.pdf>

Dicho plan fue presentado a la ciudadanía por medio de las redes sociales del IMMR por la entonces Encargada de la Dirección General del IMMR, la Lic. Angélica Maldonado Cruz, el día 19 de enero de 2022. Al cierre del primer trimestre, la presentación del Plan ha tenido un alcance de 1,700 visualizaciones, mismo que puede ser consultado en el siguiente enlace:

<https://www.facebook.com/IMMujeresRegias/videos/1134177024029247>

Asimismo, se informa que en los meses de enero, febrero y marzo se han llenado los formatos de indicadores correspondientes a los indicadores (MIR) del PMMR 2021-2024.

Comunicación y Relaciones Públicas

A partir del 4 de febrero del 2022 entró en vigor la veda electoral con motivo de la consulta popular nacional, misma que seguiría vigente hasta el 11 de abril. En acato a los lineamientos de la veda, los contenidos diarios del IMMR se vieron limitados y sujetos a revisión diaria por parte de la Dirección de Comunicación Social del Gobierno de Monterrey.

Publicación	Red social	Tema	Fecha
Fotos + Story: Junta de fortalecimiento UAVVI	Instagram / Facebook	Actividades diarias	07/01/2022
Fotos: Junta NoMeansNo con Creeser y Supera	Instagram / Facebook	Actividades diarias	07/01/2022
Story + Transmisión: Anuncio de convocatoria nueva Directora	Facebook	Participación ciudadana	11/01/2022
Story + Poster: Convocatoria nueva Directora	Instagram / Facebook	Participación ciudadana	11/01/2022 14/01/2022 16/01/2022 18/01/2022 21/01/2022
Story + Post: Ciclo de Talleres por la perspectiva de género	Instagram / Facebook	Promocional de actividades / Coordinación de Transversalidad	13/01/2022 25/01/2022
Story + Post: Talleres "El ABC de la Alerta de Violencia de Género"	Instagram / Facebook	Promocional de actividades / Coordinación de Transversalidad	13/01/2022
Story + Post: "Taller	Instagram /	Promocional de	13/01/2022

Reglas

Feminismo y Reguetón	Facebook	actividades / Coordinación de Transversalidad	
Story + Post: "Derechos laborales de las mujeres"	Instagram / Facebook	Promocional de actividades / Coordinación de Transversalidad	13/01/2022
Story + Post: "El ABC de la violencia política en razón de género"	Instagram / Facebook	Promocional de actividades / Coordinación de Transversalidad	13/01/2022
Story + Post: "Protocolo de atención prehospitalaria a mujeres sobrevivientes de violencia sexual"	Instagram / Facebook	Promocional de actividades / Coordinación de Transversalidad	13/01/2022
Story + Post: "Reflexión policial sobre cuerpos, identidades y discriminación"	Instagram / Facebook	Promocional de actividades / Coordinación de Transversalidad	13/01/2022
Story + Video: Convocatoria nueva Directora	Facebook	Participación ciudadana	13/01/2022 15/01/2022 20/01/2022 23/01/2022
Story + Post: "Presentación de Plan Municipal para las Mujeres de Monterrey"	Instagram / Facebook	Promocional de actividades / IMMR	17/01/2022 21/01/2022
Story + Post: ¿Dónde asesinan a las mujeres de Monterrey?	Instagram / Facebook	Educativo Seguridad	17/01/2022
Post: "Presentación de Plan Municipal para las Mujeres de Monterrey"	Instagram / Facebook	Promocional de actividades / IMMR	19/01/2022
Transmisión: "Presentación de Plan Municipal para las Mujeres de Monterrey"	Instagram / Facebook	Informativo IMMR	19/01/2022
Story + Fotos: Taller "Feminismo y Reguetón"	Instagram / Facebook	Actividades diarias	20/01/2022
Story + Fotos: Taller "Derechos laborales por los Derechos de las Mujeres"	Instagram / Facebook	Actividades diarias	20/01/2022 24/01/2022

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin of the table]

Regias

Story + Fotos: Taller "ABC de la alerta de género"	Instagram / Facebook	Actividades diarias	21/01/2022
Story + Fotos: Junta Comisión de Igualdad de Género sobre Reglamento de las Unidades de Igualdad de Género	Instagram / Facebook	Actividades diarias / Coordinación de Transversalidad	21/01/2022
Story + Post: "¿Qué sigue en la Convocatoria?"	Instagram / Facebook	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	24/01/2022
Story + Post: "Presentación de Comité de Acompañamiento"	Instagram / Facebook	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	25/01/2022
Story + Post: "Irma Alma Ochoa, Comité"	Instagram / Facebook	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	25/01/2022
Story + Post: "Séverine Durin, Comité"	Instagram / Facebook	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	25/01/2022
Story+ Post: "Martha Tagle, Comité"	Instagram / Facebook	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	25/01/2022
Story + Post: "Luisa Castro, Comité"	Instagram / Facebook	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	25/01/2022
Story + Post: "Luis Donald Colosio Riojas, Comité"	Instagram / Facebook	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	25/01/2022
Story + Transmisión: Sesión Ordinaria de Consejo"	Facebook	Informativo y transparencia / Actividades diarias	26/01/2022
Story + Fotos: "Nuevo Consejo Directivo"	Instagram / Facebook	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	26/01/2022
Story + Fotos: "Sesión Ordinaria de Consejo Directivo del IMMR"	Instagram / Facebook	Informativo y transparencia / Actividades diarias	26/01/2022
Story + Post: "Candidatas admitidas Convocatoria"	Instagram / Facebook	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	31/01/2022
Video: "Entrevista pregrabada Deisy Hernández"	Facebook	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	01/02/2022
Video: "Entrevista pregrabada Adriana María Llanes"	Facebook	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	01/02/2022

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin of the table]

Regias

Video: "Entrevista pregrabada Juana María Nava"	Facebook	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	01/02/2022
Video: "Entrevista pregrabada Sara Carolina García"	Facebook	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	02/02/2022
Video: "Entrevista pregrabada Zoila Mata"	Facebook	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	02/02/2022
Video: "Entrevista pregrabada Yamilett Orduña"	Facebook	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	02/02/2022
Video: "Entrevista pregrabada Claudia Tapia"	Facebook	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	03/02/2022
Video: "Entrevista pregrabada Nelly Patricia Andrade"	Facebook	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	03/02/2022
Video: "Entrevista pregrabada Lourdes Romero"	Facebook	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	03/02/2022
Post: "Veda electoral"	Facebook	Informativo	04/02/2022
Post: "Resultados de Convocatoria"	Instagram / Facebook	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	09/02/2022
Story + Post: "Violencias y 14 de Febrero"	Instagram / Facebook	Informativo de AVGM	14/02/2022
Story + Post: "Sabías que... derechos laborales"	Instagram / Facebook	Educativo derechos laborales	23/02/2022
Story + Post: "Educativo Historia detrás del 8M"	Instagram / Facebook	Educativo historia 8M	28/02/2022
Story + Post: "Campaña cuenta regresiva 8M"	Instagram / Facebook	Informativo 8M	03/03/2022 04/03/2022 05/03/2022 06/03/2022 07/03/2022
Story + Post: "Convocatoria instructores No Es No"	Instagram / Facebook	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	04/03/2022
Story + Post: "Eventos del Mes de las Mujeres y"	Instagram / Facebook	Promocional de actividades	05/03/2022 11/03/2022

Regias

Cuentacuentos infantil"			
Post: Cierre de campaña 8M	Instagram / Facebook	Educativo	08/03/2022
Story + Post: "Panel Mujeres Ocupando Espacios"	Instagram / Facebook	Promocional de actividades	09/03/2022
Story + Transmisión: "Panel Mujeres Ocupando Espacios"	Instagram / Facebook	Educativo / Actividades diarias	11/03/2022
Story: "Cuentacuentos infantil"	Instagram / Facebook	Educativo / Actividades diarias	13/03/2022
Story + Post: "Poster de Taller Derechos laborales de las Mujeres"	Instagram / Facebook	Promocional de actividades	15/03/2022 16/03/2022
Story: "Taller Derechos Laborales..."	Instagram / Facebook	Informativo / Actividades diarias	17/03/2022
Story + Post: "Poster Mercadita artesanal"	Instagram / Facebook	Promocional de actividades	18/03/2022 22/03/2022
Post: "¿Acoso u hostigamiento?"	Instagram / Facebook	Educativo de AVGM	22/03/2022
Story: "Mercadita artesanal"	Instagram / Facebook	Promocional de actividades	24/03/2022 25/03/2022
Story: "Fotos Mercadita artesanal"	Instagram / Facebook	Actividades diarias	25/03/2022
Transmisión: "Mercadita artesanal"	Facebook	Actividades diarias	25/03/2022
Story + Transmisión: "Diálogo de Salud Hormonal"	Facebook	Actividades diarias	29/03/2022
Post: "Trabajo no remunerado"	Instagram / Facebook	Educativo	29/03/2022
Story: "Día de la Visibilidad Trans"	Instagram / Facebook	Informativo	31/03/2022

Estadísticas Trimestrales Por Red Social⁶

⁶ Estadísticas obtenidas con Meta Business. La herramienta no contabiliza métricas para historias con excepción de Me Gusta y Reacciones en Facebook.

[Handwritten signatures and marks in blue ink on the right side of the page]

Facebook

Total de publicaciones (incluyen transmisiones en vivo): 96

Alcance: 118,796 personas

Visitas a la página: 8,267

Nuevos Me Gusta: 1,033

Instagram

Total de posts: 47

Alcance: 10,856 personas

Visitas a la página: 4,302

Nuevos Me Gusta: 487

Logística, eventos y atención ciudadana

En el marco de la Conmemoración del 8 de marzo Día internacional de las mujeres trabajadoras, se llevaron a cabo una serie de actividades, buscando sensibilizar sobre los roles, los estereotipos de género y sobre los prejuicios que se reproducen en la sociedad.

Evento	Objetivo	Fecha	N° de asistentes
Cuentacuentos Parque Canoas	Mediante una actividad cultural dar a conocer sobre grandes mujeres que han desafiado los estereotipos y roles de género impuestos, y que han realizado trabajos/actividades consideradas "típicamente" masculinas.	Domingo 6 de marzo	16 personas
Panel "Mujeres ocupando espacios" Panelistas: Dra. Dania Gutiérrez Bioingeniera, investigadora y activista por los derechos LGBT+ Lic. Fernanda de Paola Corral Empresaria y fundadora de una agencia de sports marketing y manager Ing. María de Jesús Salinas	Sensibilizar a la comunidad regiomontana sobre el rango de oportunidades laborales disponibles para las mujeres, con el fin de promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.	Viernes 11 de marzo	30 392 visualizaciones en Facebook

Regias

Ingeniera y activista por los derechos de las personas sordas			
Cuentacuentos Alameda Mariano Escobedo	Mediante una actividad cultural dar a conocer sobre grandes mujeres que han desafiado los estereotipos y roles de género impuestos, y que han realizado trabajos/actividades consideradas "típicamente" masculinas.	Domingo 13 de marzo	40
Taller sobre derechos laborales de las mujeres Impartido por Frida Rivera	Informar y difundir entre las mujeres de Monterrey sus derechos como trabajadoras.	Jueves 17 de marzo	20
Mercadita artesanal	Visibilizar y abrir un espacio para impulsar el desarrollo económico y la autonomía financiera de mujeres artesanas y emprendedoras de Monterrey, así como difundir su trabajo artesanal.	Viernes 25 de marzo	300 aproximadamente durante el transcurso del evento

Capacitaciones sobre Perspectiva de Género a servidoras y servidores públicos

El Instituto Municipal de Mujeres Regias funge como facilitador de capacitaciones en Perspectiva de Género para las y los servidores públicos de la APM de Monterrey, las cuales tienen como objetivo que las y los funcionarios puedan reconocer y definir los elementos básicos de la Perspectiva de Género para lograr incorporarla en sus funciones públicas. Esto de acuerdo con el **Plan Anual de Capacitación**, el cual fue diseñado por la Contraloría y organizado por el área de Recursos Humanos de la APM, conforme al Reglamento de esta. Las capacitaciones comenzaron en el mes de marzo, teniendo un total de 75 servidoras y servidores públicos sensibilizados en nociones básicas de perspectiva de género.

Fechas	Asistentes
02 de marzo	16

Regias

03 de marzo	14
10 de marzo	12
16 de marzo	12
17 de marzo	13
30 de marzo	8

Brigadas de Salud

El Instituto Municipal de Mujeres Regias participa en las Brigadas de Salud organizadas por la Dirección de Salud del municipio de Monterrey, con el objetivo de dar difusión a los derechos de las mujeres y establecer un piso de conocimientos (sensibilización).

Centro de Salud	Fecha	Asistentes
La CROC	10 de marzo	20
La CROC	24 de marzo	5

Proyectos Internacionales:

Actualmente, se cuenta con dos proyectos internacionales: **No Significa No y Piensa Igualitario.**

No Significa No

Es un programa creado por la organización internacional no-gubernamental No Means No Worldwide (NMNW), que consiste en un modelo de enseñanza con dos componentes: una currícula educativa con enfoque de doble género (contenidos diferenciados para niñas y para niños) y un sistema de entrenamiento de instructoras e instructores para prepararlos en la impartición de la currícula.

Regias

El currículo educativo *IMpower* de NMNW es un programa de estudios diseñado para la prevención de la violencia sexual y de género dirigido a niñas, niños y adolescentes de 10 a 20 años.

A su vez, No Means No Worldwide, capacita a instructores en entornos de alto riesgo para impartir la currícula *IMpower*.

El proyecto cuenta con los siguientes objetivos:

- Aumentar las habilidades de las niñas en la asertividad y el establecimiento de límites mediante el desarrollo de las habilidades verbales y físicas que necesitan para defenderse y escapar cuando enfrentan una agresión sexual.
- Aumentar las actitudes de equidad de género de los niños y proporcionar habilidades para reconocer la violencia e intervenir cuando sean testigos de violencia contra otros.
- Aumentar la divulgación entre los niños y niñas que son sobrevivientes de violencia sexual y garantizar que sean remitidos a los servicios que necesitan.

Meta: *"Promover el desarrollo de herramientas socioemocionales, físicas y verbales en 40,000 adolescentes para prevenir la violencia sexual, a través de la implementación del proyecto "No Significa No" en el municipio de Monterrey, durante el periodo 2021-2024"*.

A continuación, se presenta el diagrama de las etapas del desarrollo del proyecto:



Regias

De enero a marzo de 2022 se desarrollaron actividades claves durante la etapa de Planeación del proyecto:

Adaptación del proyecto: Aunque **No Significa No** se ha implementado en diversos países con excelentes resultados nunca se había implementado en México. Por ello se ha debido adaptar al contexto Mexicano, y en específico al de Monterrey.

Para ello, se ha trabajado con la organización **No Means No World Wide** y con las organizaciones que implementarán en Monterrey, de manera que se realice un diseño de intervención bien sustentado teórica y metodológicamente.

Adaptación y traducción de la currícula: El idioma original de la currícula del programa se encuentra en inglés, por lo que hubo necesidad de traducirla, además en conjunto con las organizaciones civiles el traductor y el IMMR se dieron a la tarea de *tropicalizar* el lenguaje, de manera que los niños y adolescente regios puedan asimilar los contenidos de manera pertinente.

Actividades previas al entrenamiento: Rumbo a la fase de entrenamiento el instituto ha coordinado los esfuerzos del traductor y las organizaciones implementadoras, de manera que traduzcan, diseñen e impriman el material que se requiere para la capacitación. De igual manera, se ha trabajado en la planeación logística del evento.

Planeación de la Red de Referenciación de casos y Ruta de Canalización de Casos: Un proyecto como **No Significa No** generará la identificación y/o detección de casos de violencia sexual, por lo cual los instructores, y las escuelas donde se implementará, deberán contar con un directorio para canalizar casos con las autoridades que brindan atención a víctimas. Para ello, se está desarrollando una Ruta de Canalización de Casos, misma que permitirá que escuelas e instructores identifiquen cómo deben actuar en cada caso.

Mes	Actividades	Fecha
Adaptación Técnica del Proyecto No Significa No al contexto local	Reuniones de diseño del proyecto con implementadoras y NMNW.	Enero- Marzo 2022
	Reuniones para capacitación en metodología y plan de Monitoreo	Enero- Marzo 2022
	Reuniones con Jpal con la intención de desarrollar una evaluación de impacto social de la implementación.	Marzo 2022
	Inicio del diseño del Plan de Monitoreo.	Marzo 2022

Regias

	La organización CreSer elaboró un diagnóstico de la violencia en las escuelas del municipio de Monterrey (para identificar los planteles con mayores niveles de violencia)	Enero-Marzo 2022
	La organización Supera diseñó una Teoría de Cambio para establecer objetivos e indicadores del proyecto, lo que facilitará la planeación de la intervención.	Enero-Marzo 2022
Adaptación y traducción de la currícula	Entrega de la currícula IM power para su adaptación al contexto Mexicano	Enero 2022
	Inicio de la traducción al español de la currícula IMpower	Enero 2022 y se espera finalice el 20 de abril de 2022
	Mesas de trabajo para revisar la traducción de la currícula (IMMR, OSC Implementadoras y traductor)	Marzo 2022
	Diseño de material traducido para su uso durante la implementación	Marzo 2022
Actividades previas al entrenamiento	Inicio del programa de Pre-Entrenamiento con NMNW: Reuniones entre NMNW y las OSC implementadoras	Enero 2022
	Reuniones de trabajo diseño, logística y planeación de la implementación	Enero- Abril 2022
	Planeación de capacitación NMNW que comenzarán el 25 de abril.	
Planeación de la Red de	Reuniones con actores estratégicos que atienden a víctimas de violencia en el Municipio de Monterrey y en el Estado de Nuevo León.	Marzo 2022

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right, several smaller ones below it, and initials at the bottom right.

Regias

Referenciación de casos y Ruta de Canalización de Casos.	Se comenzó a trabajar en torno a los siguientes entregables: Ruta de canalización de casos, red de referenciación de casos (directorio institucional), propuesta de Comités Escolares para el seguimiento de casos una vez terminado el proyecto.	Marzo 2022
---	---	------------

Piensa Igualitario

Think Equal es una iniciativa global que exige un cambio de sistema en la educación, para poner fin a la mentalidad discriminatoria y el ciclo de violencia en todo el mundo y garantizar resultados positivos en la vida de niñas y niños.

Junto con expertos mundiales, Think Equal ha diseñado un programa para enseñar el aprendizaje social y emocional en los primeros años (de 3 a 6 años). Esto, debido a que partir de los 3 años: la ventana óptima para modificar actitudes, valores y comportamientos, basados en la evidencia de los neurocientíficos.

El programa escolar está diseñado para ser impartido en 30 semanas del año escolar

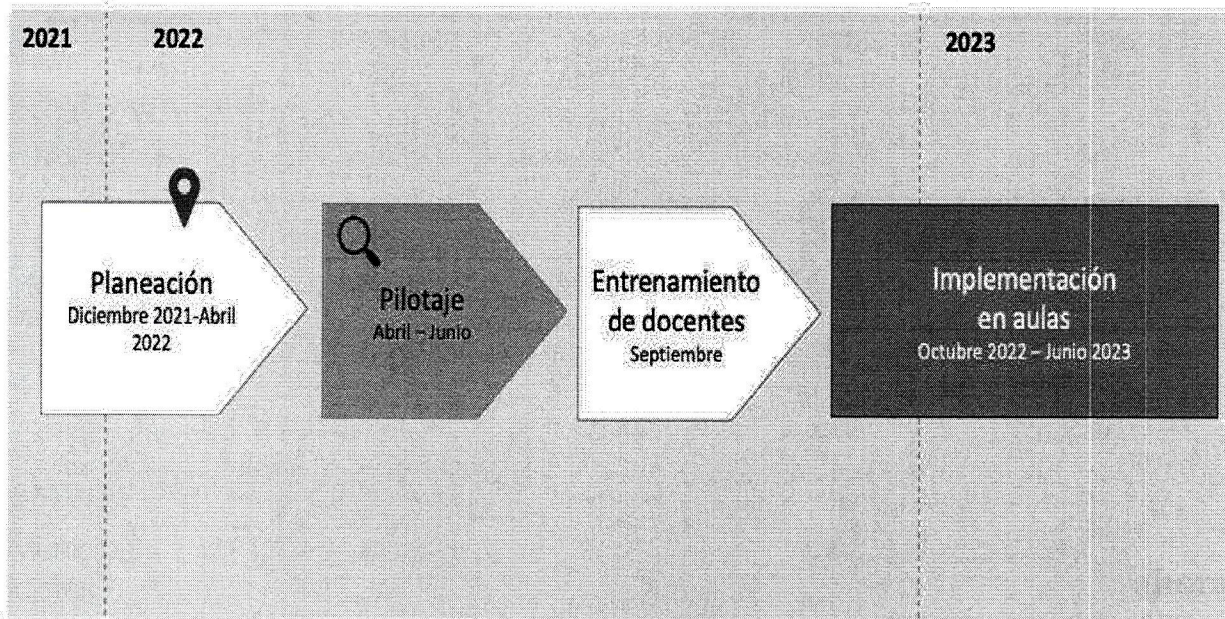
- NIVEL 1. Comprendido por 22 libros narrativos y actividades complementarias para niñas de 3 a 4 años
- NIVEL 2. Comprende 24 libros narrativos y actividades complementarias para niñas de 4 a 5 años
- NIVEL 3. Comprende 24 libros narrativos y actividades complementarias para niñas de 5 a 6 años.

Objetivos del programa:

Meta: "Promover la educación libre de estereotipos en 15,930 niñas y niños de primera infancia para prevenir la discriminación, a través de la implementación del proyecto "Piensa Igualitario", en el municipio de Monterrey, durante el periodo 2021-2024".

Enseguida, se presenta el diagrama de las diversas etapas del desarrollo del proyecto:

Regias



Entre las actividades que se han desarrollado en relación con este proyecto, durante la etapa de planeación se pueden destacar:

- **Contacto con la organización Think Equal:** Definir las metas, así como el perfil de los lugares donde sería idóneo implementar el programa ha requerido de varias reuniones con la organización. De igual forma, se ha debido establecer una planeación logística para la adquisición y entrega del material, así como para la capacitación virtual que daría Think Equal a los docentes que vayan a participar en el proyecto.
- **Reuniones con la Universidad Regiomontana:** Para realizar una evaluación de impacto y una evaluación longitudinal, se requiere que se comience a trabajar en el diseño de un plan de monitoreo, así como en el diseño metodológico de las evaluaciones. En este sentido, el IMMR ha sostenido reuniones con la Universidad Regiomontana, para garantizar un diseño óptimo.

Mes	Actividades	Fecha
Contacto con la organización Think Equal	Reunión para presupuestar el costo del material del programa, así como coordinar la logística de recepción del mismo.	Enero 2022
	Reunión para conocer el modelo de implementación e iniciar la transferencia del mismo	Enero-Marzo 2022.
	Reunión para identificar el público meta del programa	Enero-Marzo 2022.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top, a signature with 'd' below it, and several other initials and signatures at the bottom.

Regías

Reuniones con la Universidad Regiomontana	Se desea realizar una evaluación de impacto inmediato, así como un estudio longitudinal. Para ello, se han tenido diversas reuniones con la Universidad Regiomontana, para co-diseñar una estrategia de evaluación.	Enero-Marzo 2022
	Diseño de sistema de monitoreo de la implementación	Marzo 2022
	Presupuestación del estudio longitudinal y el sistema de monitoreo	Marzo 2022

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the right and several smaller ones below.