

**ACTA #73**

**SEXAGÉSIMA SESIÓN ORDINARIA DEL CONSEJO  
DIRECTIVO DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS  
MUJERES REGIAS**

**21 - JULIO - 2022**

**MONTERREY, NUEVO LEÓN**

*(Handwritten signatures in blue ink on the right margin)*



**LISTA DE ASISTENCIA DE LA SEXAGÉSIMA SESIÓN ORDINARIA DEL CONSEJO  
DIRECTIVO DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES REGIAS**

**21 DE JULIO DE 2022  
LISTA DE ASISTENCIA**



Lic. Luis Donaldo Colosio Riojas  
**Alcalde de Monterrey en su carácter de  
Presidente del Consejo**



Mtra. Deisy Hernández Moreno  
**Directora General en su Carácter de  
Secretaria Técnica del Consejo**



Irma Alma Ochoa  
**Ciudadana en su carácter de Consejera**

Lila Zaire Flores Fernández  
**Ciudadana en su carácter de Consejera**

Stephanie Asalia Cruz Garza  
**Ciudadana en su carácter de Consejera**

Claudia Patricia Martínez Lozano  
**Ciudadana en su carácter de Consejera**

Juana Alberta Juárez Duarte  
**Ciudadana en su carácter de Consejera**

Valeria Abigail Palacios Resendez  
**Ciudadana, en su carácter de Consejera**



*miriam*

Lic Claudia Miriam Martínez Garza  
**Directora de Salud de Monterrey, en su carácter  
de Vocal**

Maestra Betsabé Rocha Nieto  
**Secretaria de Desarrollo Económico de  
Monterrey, en su carácter de Vocal**

Dra. Ana Luna Serrano  
**Secretaria de Desarrollo Humano e Igualdad  
Sustantiva de Monterrey, en su carácter de  
Vocal**

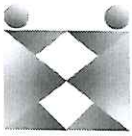
Lic. María de la Luz García Luna  
**Presidenta del DIF de Monterrey, en su  
carácter de Vocal**

Lic. José Francisco Salas Tirado  
**Director del DIF de Monterrey, en su carácter  
de Vocal**

Lic. Juan Armando Pacheco González  
**Secretario Ejecutivo**

MCI. Francisco Donaciano Bahena Sampogna  
**Síndico Segundo de Monterrey, en su carácter  
de Vocal**

Lic. María de Lourdes Williams Couttolenc  
**Contralora Municipal de Monterrey, en su  
carácter de Comisaria**

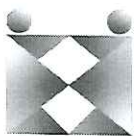


**SEXAGÉSIMA SESIÓN ORDINARIA DEL CONSEJO DIRECTIVO DEL  
INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES REGIAS  
21 - JULIO - 2022**

En la ciudad de Monterrey, Nuevo León, el día 21 de julio de 2022, siendo las 17:16 - diecisiete horas con dieciséis minutos, se reunieron en la Sala de Cabildo del Municipio de Monterrey, quienes integran el Consejo Directivo del Instituto Municipal de las Mujeres Regias, para llevar a cabo la Sexagésima Sesión Ordinaria en Primera Convocatoria, siendo presidida por el Presidente Municipal de Monterrey, Lic. Luis Donald Colosio Riojas y la Directora General del Instituto Municipal de las Mujeres Regias, Mtra. Deisy Hernández Moreno, en su carácter de Secretaria Técnica. La sesión se llevó a cabo estando presentes la C. Irma Alma Ochoa, en su carácter de Consejera, asiste con voz y voto; la Dra. Ana Luna Serrano, Secretaria de Desarrollo Humano e Igualdad Sustantiva de Monterrey, en su carácter de Vocal, asiste con voz y voto; el Lic. Juan Armando Pacheco González, Secretario Ejecutivo, en su carácter de Vocal, asiste con voz y voto; la Lic. Claudia Miriam Martínez Garza, Directora de Salud de Monterrey, en su carácter de Vocal, asiste con voz y voto; el Lic. José Francisco Salas Tirado, Director General de DIF Monterrey, en su carácter de Vocal, asiste con voz y voto; MCI. Francisco Donaciano Bahena Sampogna, Síndico Segundo de Monterrey, en su carácter de Vocal, asiste con voz y voto; y Lic. María de Lourdes Williams Couttolenc, Contralora Municipal de Monterrey, en su carácter de Comisaria, la cual asiste con voz, pero sin voto.

**ORDEN DEL DÍA:**

- 1) LISTA DE ASISTENCIA Y DECLARACIÓN DE QUÓRUM.
- 2) LECTURA Y APROBACIÓN, EN SU CASO, DEL ORDEN DEL DÍA.
- 3) APROBACIÓN DEL ACTA ANTERIOR CORRESPONDIENTE A LA DÉCIMA TERCERA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL CONSEJO DIRECTIVO DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES REGIAS.
- 4) PRESENTACIÓN Y APROBACIÓN, EN SU CASO, DEL INFORME DE ACTIVIDADES DEL SEGUNDO TRIMESTRE DEL AÑO 2022 CORRESPONDIENTE DEL 1 DE ABRIL AL 30 DE JUNIO DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES REGIAS.



- 5) **PRESENTACIÓN Y APROBACIÓN, EN SU CASO, DEL INFORME DEL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y EGRESOS DEL SEGUNDO TRIMESTRE DEL AÑO 2022 CORRESPONDIENTE DEL 1 DE ABRIL AL 30 DE JUNIO DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES REGIAS.**
- 6) **ASUNTOS GENERALES.**
- 7) **CLAUSURA DE LA SESIÓN.**

#### **1. LISTA DE ASISTENCIA Y DECLARACIÓN DE QUÓRUM LEGAL**

El Presidente del Consejo Directivo solicitó a la Secretaria Técnica verificar que se cuenta con el quórum legal, quien tomó la asistencia y anunció al Presidente del Consejo Directivo que existe el quórum legal para llevar a cabo la Sesión Ordinaria de Consejo, lo cual es posible corroborar con la lista de asistencia firmada y que se anexa a la presente acta.

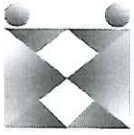
Una vez concluido lo anterior, el Presidente del Consejo declaró formalmente iniciada la sesión.

#### **2. PRESENTACIÓN Y APROBACIÓN, EN SU CASO, DEL ORDEN DEL DÍA**

El Presidente del Consejo Directivo cedió la palabra a la Secretaria Técnica para que se diera lectura a los 7 puntos que conforman el Orden del Día de la Sesión Ordinaria, mismo que después sometió a votación, no sin antes preguntar a los presentes si proponen alguna modificación o desean agregar algún asunto en lo general, a lo que negaron cambio alguno y posteriormente pone a consideración el contenido, mismo que fue aprobado por unanimidad de las y los presentes.

#### **3. APROBACIÓN DEL ACTA ANTERIOR CORRESPONDIENTE A LA DÉCIMA TERCERA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL CONSEJO DIRECTIVO DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES REGIAS**

El Presidente del Consejo Directivo cedió el uso de la palabra a la Secretaria Técnica quien solicitó la dispensa de la lectura del Acta número 72 correspondiente a la Décima Tercera Sesión Extraordinaria toda vez que fue enviada con anterioridad, en la cual quedaron asentados los puntos desahogados y firmados por quienes asistieron, por lo que el Presidente del Consejo Directivo solicitó a los asistentes manifestar de la forma acostumbrada si aprueban dispensar la lectura, a lo que tomada la votación el Presidente del Consejo informó que se aprobó por unanimidad de las y los presentes.



Acto seguido, el Presidente puso a consideración la aprobación del CONTENIDO DEL ACTA número 72 y se procede a RECABAR EL SENTIDO DE LA VOTACIÓN informando que la misma fue aprobada por unanimidad de las y los presentes.

**4. PRESENTACIÓN Y APROBACIÓN, EN SU CASO, DEL INFORME DE ACTIVIDADES DEL SEGUNDO TRIMESTRE DEL AÑO 2022 CORRESPONDIENTE DEL 1 DE ABRIL AL 30 DE JUNIO DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES REGIAS**

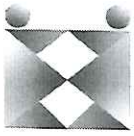
El Presidente del Consejo Directivo cedió el uso de la palabra a la Secretaria Técnica quien solicitó la dispensa de la lectura del Informe de las actividades correspondientes al Segundo Trimestre del año 2022, toda vez que el proyecto fue enviado con anterioridad, no sin antes compartir, en su calidad de Directora General del Instituto Municipal de las Mujeres Regias, de manera breve, a las y los miembros del Consejo Directivo las actividades realizadas por las distintas áreas y coordinaciones que conforman la Institución que dirige.

Una vez concluida la explicación, el Presidente del Consejo Directivo solicitó a las y los asistentes manifestar de la forma acostumbrada si aprueban la dispensa de la lectura del Informe a lo que, tomada la votación, declaró que se aprobó por unanimidad de las y los presentes.

Posterior a la dispensa de su lectura, el Presidente puso a consideración la aprobación del contenido del Informe de Actividades del Segundo Trimestre del año 2022 del Instituto Municipal de las Mujeres Regias, el cual se anexa a la presente acta, y procedió a recabar el sentido de la votación, informando que el mismo fue aprobado por unanimidad de las y los presentes.

**5. PRESENTACIÓN Y APROBACIÓN, EN SU CASO, DEL INFORME DEL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y EGRESOS DEL SEGUNDO TRIMESTRE DEL AÑO 2022 CORRESPONDIENTE DEL 1 DE ABRIL AL 30 DE JUNIO DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES REGIAS**

El Presidente del Consejo Directivo cedió el uso de la palabra a la Secretaria Técnica quien solicitó la dispensa de la lectura del Informe, toda vez que fue enviado con anterioridad no sin antes brindar, en su carácter de Directora General de este organismo descentralizado, una breve explicación del documento que contiene los estados



financieros, informes presupuestarios e informes correspondientes a la Ley de Disciplina Financiera.

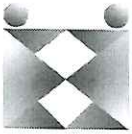
Al concluir la Secretaría Técnica con su intervención, el Presidente preguntó a los asistentes si era su deseo externar algún comentario, solicitando el uso de la palabra la Consejera Irma Alma Ochoa quien expresó: *“Estuve viendo que están trabajando con las Unidades de Igualdad de Género y me gustaría saber si estas unidades cuentan con recursos propios y si tienen algún plan de trabajo específico para desarrollar su tarea, o si son personas que ya están trabajando en las diferentes entidades u organismos y se les da este trabajo extra, eso me gustaría que revisaran por favor.*

*La otra cosa que, de acuerdo con un convenio en mi opinión como ciudadana es ilícito, aclaro, no es de aquí, es del Banco Estatal de Datos de Violencia contra las Mujeres, está establecido en la Ley del Instituto Estatal de las Mujeres y hubo un convenio de transferencia, en lugar de haber hecho una reforma a la ley específica, entonces de acuerdo con el convenio ahora le corresponde a la Secretaría Estatal de las Mujeres, mi pregunta para el Municipio es ¿Están alimentando con datos de Municipio este Banco Estatal de Datos?, la cuestión es que desde los municipios, y las y los diferentes organismos estatales deben de tener un convenio ahora con la Secretaría Estatal de las Mujeres, anteriormente lo tenían con el Instituto, mi pregunta es ¿Ya tienen ese convenio de colaboración? ¿Ya se lo solicitaron?”.*

En atención a las preguntas realizadas por la Consejera y con la intención de informar a los presentes la colaboración que realiza el Instituto con las Unidades, la Secretaria Técnica en su calidad de Directora General del Instituto Municipal de las Mujeres Regias explicó sobre el trabajo que realizan las “UAVVI”, unidades adscritas a la Secretaría de Seguridad Pública y Protección a la Ciudadanía.

*“Trabajamos de la mano para el fortalecimiento de esta unidad, la cual cuenta con 2 equipos multidisciplinarios y están pagados por recurso propio de la Secretaría y se dedican únicamente a este trabajo. Los equipos multidisciplinarios son abogadas, psicólogas y personas de trabajo social. Hay 2 unidades, una en la Alamey y otra ubicada en San Bernabé zona norte; la de zona norte opera en horario laboral y la de Alamey es de 24 horas al día los 7 días de la semana”* expresó la Directora General.

Luego de la participación de la Secretaria Técnica en su calidad de titular del Instituto, el Presidente del Consejo Directivo, en su calidad de titular de la Presidencia del Municipio de Monterrey, expresó: *“estamos ya trabajando para que ya ambas sean 24/7, porque es*



*absurdo tener una unidad de violencia de género operando en horario de oficina, yo me comprometo para que en la siguiente sesión ya podamos tener noticias tanto para lo del convenio de colaboración para alimentar la base de datos del Banco Estatal de Datos de Violencia contra las Mujeres y avances para que ambas Unidades ya operen 24/7”.*

Acto seguido, el Presidente puso a consideración la aprobación del contenido del Informe del Presupuesto de Ingresos y Egresos del Segundo Trimestre del año 2022, correspondiente del 1 de abril al 30 de junio del Instituto Municipal de las Mujeres Regias y se procede a recabar el sentido de la votación, informando que el mismo fue aprobado por unanimidad de las y los presentes.

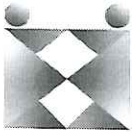
## 6. ASUNTOS GENERALES.

El Presidente preguntó a las y los integrantes del Consejo Directivo si alguien deseaba presentar algún asunto en este punto del Orden del Día, quienes negaron agregar algún punto y al no haber asuntos a tratar, el Presidente pasó al siguiente y último punto del orden del día.

## 7. CLAUSURA.

*“Habiendo sido agotado el último punto del Orden del Día para esta Sexagésima Sesión Ordinaria del Consejo Directivo del Instituto Municipal de las Mujeres Regias y siendo las 17 horas con 41 minutos, se declaran clausurados los trabajos para el día de hoy.”* expresó el Presidente del Consejo.





RÚBRICAS

C. LUIS DONALDO COLOSIO RIOJAS

C. DEISY HERNÁNDEZ MORENO

C. IRMA ALMA OCHOA

C. LILA ZIRE FLORES FERNÁNDEZ

C. STEPHANIE ASALIA CRUZ GARZA

C. CLAUDIA PATRICIA MARTÍNEZ LOZANO

C. JUANA ALBERTA JUÁREZ DUARTE

C. VALERIA ABIGAIL PALACIOS RESENDEZ

C. CLAUDIA MIRIAM MARTÍNEZ GARZA

C. BETSABÉ ROCHA NIETO

C. ANA LUNA SERRANO

C. MARÍA DE LA LUZ GARCÍA LUNA

C. JOSÉ FRANCISCO SALAS TIRADO

C. JUAN ARMANDO PACHECO GONZÁLEZ

C. FRANCISCO DONACIANO BAHENA SAMPOGNA

C. MARÍA DE LOURDES WILLIAMS COUTTOLENC



INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES REGIAS

ESTADO DE ACTIVIDADES

Página 1 de 2  
 Fecha : 03/Jul/2022  
 Hora : 17:52:22

Junio De 2022 y Diciembre 2021

INGRESOS Y OTROS BENEFICIOS	2022	2021
<b>INGRESOS DE GESTIÓN</b>		
Impuestos	0.00	0.00
Cuotas y Aportaciones de Seguridad Social	0.00	0.00
Contribuciones de Mejoras	0.00	0.00
Derechos	0.00	0.00
Productos	0.00	0.00
Aprovechamientos	0.00	0.00
Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios	0.00	0.00
Ingresos no Comprendidos en las Fracciones de la Ley de Ingresos Causados en Ejercicios Fiscales Anteriores Pendiente de Liquidación o Pago (Derogado)	0.00	0.00
	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
<b>PARTICIPACIONES, APORTACIONES, CONVENIOS, INCENTIVOS DERIVADOS DE LA COLABORACION FISCAL, FONDOS DISTINTOS DE APORTACIONES, TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y SUB.</b>		
Participaciones, Aportaciones, Convenios, Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal y Fondos Distintos de Aportaciones	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones	10,765,000.00	20,801,234.14
	<u>10,765,000.00</u>	<u>20,801,234.14</u>
<b>OTROS INGRESOS Y BENEFICIOS</b>		
Ingresos Financieros	312.68	0.00
Incremento por Variación de Inventarios	0.00	0.00
Disminución del Exceso de Estimaciones por Pérdida o Deterioro u Obsolescencia	0.00	0.00
Disminución del Exceso de Provisiones	0.00	0.00
Otros Ingresos y Beneficios Varios	0.00	0.00
	<u>312.68</u>	<u>0.00</u>
<b>TOTAL DE INGRESOS Y OTROS BENEFICIOS</b>	<u>10,765,312.68</u>	<u>20,801,234.14</u>
<b>GASTOS Y OTRAS PERDIDAS</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>GASTOS DE FUNCIONAMIENTO</b>		
Servicios Personales	3,052,346.53	5,559,200.24
Materiales y Suministros	120,547.83	187,224.35
Servicios Generales	4,124,457.00	14,374,750.97
	<u>7,297,351.36</u>	<u>20,121,175.56</u>
<b>TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS</b>		
Transferencias Internas y Asignaciones al Sector Público	0.00	0.00
Transferencias al Resto del Sector Público	0.00	0.00
Subsidios y Subvenciones	0.00	0.00
Ayudas Sociales	0.00	0.00
Pensiones y Jubilaciones	0.00	0.00
Transferencias a Fideicomisos, Mandatos y Contratos Análogos	0.00	0.00
Transferencias a la Seguridad Social	0.00	0.00
Donativos	0.00	0.00
Transferencias al Exterior	0.00	0.00
	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
<b>PARTICIPACIONES Y APORTACIONES</b>		
Participaciones	0.00	0.00
Aportaciones	0.00	0.00
Convenios	0.00	0.00
	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
<b>INTERESES, COMISIONES Y OTROS GASTOS DE LA DEUDA PÚBLICA</b>		
Intereses de la Deuda Pública	0.00	0.00
Comisiones de la Deuda Pública	0.00	0.00
Gastos de la Deuda Pública	0.00	0.00
Costo por Coberturas	0.00	0.00
Apoyos Financieros	0.00	0.00
	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>

INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES REGIAS

ESTADO DE ACTIVIDADES

Página 2 de 2  
 Fecha : 03/Jul/2022  
 Hora : 17:52:22

Junio De 2022 y Diciembre 2021

GASTOS Y OTRAS PERDIDAS	2022	2021
<b>OTROS GASTOS Y PERDIDAS EXTRAORDINARIAS</b>		
Estimaciones, Depreciaciones, Deterioros, Obsolescencia y Amortizaciones	182,058.01	311,214.36
Provisiones	0.00	0.00
Disminución de Inventarios	0.00	0.00
Aumento por Insuficiencia de Estimaciones por Pérdida o Deterioro u Obsolescencia	0.00	0.00
Aumento por Insuficiencia de Provisiones	0.00	0.00
Otros Gastos	0.00	0.00
	<u>182,058.01</u>	<u>311,214.36</u>
<b>Inversión Pública</b>		
Inversión Pública no Capitalizable	0.00	568,595.78
	<u>0.00</u>	<u>568,595.78</u>
<b>TOTAL DE GASTOS Y OTRAS PERDIDAS</b>	<u>7,479,409.37</u>	<u>21,000,985.70</u>
<b>RESULTADOS DEL EJERCICIO (AHORRO/DESAHORRO)</b>	<u>3,285,903.31</u>	<u>-199,751.56</u>

MTRA. DEISY HERNANDEZ MORENO  
 DIRECTORA GENERAL

"Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus notas, son razonablemente correctos y son responsabilidad del emisor"



## INFORME TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES

SEGUNDO TRIMESTRE DE 2022 (DEL 1 DE ABRIL AL 30 DE JUNIO)

### DIRECCIÓN GENERAL

A continuación, se describen algunas de las actividades más relevantes en las que ha participado y/o colaborado la Directora General del Instituto de las Mujeres Regias (IMMR) como parte las funciones propias de su encargo durante este Segundo Trimestre que se informa:

Dependencia, instancia u organización que participa y/u organiza	Actividad	Asuntos tratados	Fecha
Presidente Municipal de Monterrey Secretaría de Desarrollo Humano e Igualdad Sustantiva Funcionarias y funcionarios de la APM	Ciudad de la niñez	Lanzamiento del proyecto transversal "Monterrey Ciudad de la niñez" y firma de compromisos por la niñez por parte de las y los titulares de Secretarías e Institutos del Municipio de Monterrey	5 de abril de 2022
IMMR Secretaría de Salud de Nuevo León SIPINNA estatal Secretaría de Seguridad Pública y Protección a la Ciudadanía Defensoría Municipal  CreeSer, A.B.P. Supera, A.C.	Segunda mesa de trabajo Interinstitucional de diseño de la Red de Referenciación de Casos de "No Es No"	Trabajar en la guía de actuación para la referencia de casos de niñas, niños y adolescentes beneficiarios del programa "No Es No" que durante la impartición de la currícula del programa manifiesten a las y los instructores ser sobrevivientes de violencia sexual, familiar o de género para que puedan ser atendidos por las instituciones	7 de abril de 2022



		correspondientes.	
Consejo Directivo del IMMR	Decimosegunda Sesión Ordinaria del Consejo Directivo del IMMR	Presentación y aprobación del acta anterior correspondiente a la decimoprimera Sesión Extraordinaria del Consejo Directivo del IMMR. Presentación y aprobación del Primer Informe Trimestral de Actividades y Financiero.	18 de abril de 2022
Mujeres de la Administración Pública Municipal (APM).	Mesa de trabajo con diversas mujeres funcionarias de la APM para prevenir y atender la violencia de género contra las mujeres, niñas y adolescentes en Monterrey	Estrategias y alianzas para la prevención y atención de la violencia de género contra las mujeres, niñas y adolescentes.	20 de abril de 2022
Dirección del IMMR CreeSer, A.B.P. Supera, A.C. No Means No Worldwide	Inicio de capacitaciones del programa "No Es No" para instructoras e instructores	Mensaje de bienvenida a las capacitadoras y capacitadores de No Means No Worldwide y mensaje a las instructoras e instructores del programa "No Es No".	25 de abril de 2022
Integrantes del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres	Sesión ordinaria del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la violencia contra las mujeres	Mensaje del Dr. Samuel Alejandro García Sepúlveda, Gobernador Constitucional del Estado de Nuevo León. Presentación a cargo de la Dra. Eusebia González, Encargada del Despacho de la Secretaría de las Mujeres. Presentación de acuerdos	29 de abril de 2022



		y votación de los mismos. Cierre de sesión y clausura por parte del Dr. Javier Luis Navarro Velasco, Secretario General de Gobierno en su carácter de Secretario Técnico del Sistema.	
Presidente Municipal de Monterrey Secretaría de Desarrollo Humano e Igualdad Sustantiva Titulares de las Secretarías e Institutos del Municipio de Monterrey Ciudadanía	Integración del Consejo de la Niñez	Presentación de las y los 26 integrantes del Consejo de la Niñez	30 de abril de 2022
Encargada del despacho de la Secretaría de las Mujeres Nuevo León IMMR Inspectora General de Justicia Cívica Protección a la Ciudadanía y Prevención del Delito de la SSPC Secretaria de las Mujeres de Escobedo	Mesa de construcción de paz región Monterrey	Revisión e intercambio de programas y propuestas (nuevas) para prevenir y atender la violencia contra las mujeres.	3 de mayo de 2022
Secretaría de Innovación IMMR C4	Reunión para presentación de datos con perspectiva de género	Exposición de puntos a fortalecer en materia de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM).	4 de mayo de 2022
Secretaría de	Mesa de trabajo de	Plan de trabajo para la	4 de



Desarrollo Humano e Igualdad Sustantiva Dirección de Igualdad Sustantiva Dirección de Planeación IMMR	la NMX-025 en Igualdad Laboral y No Discriminación	implementación de la NMX-025.	mayo de 2022
Presidente Municipal Secretario Ejecutivo Secretaria de Desarrollo Humano e Igualdad Sustantiva. Dirección del IMMR Dirección del Instituto de la Juventud Regia Director del DIF Director de Prevención del Delito Directora de Planeación Enlace y Proyectos Estratégicos	Sesión del Gabinete funcional "Ciudad Humana"	Revisión de acuerdos previos. Avances de la capacitación "No Es No". Asuntos Generales Registro de acuerdos y siguientes acciones.	5 de mayo de 2022
Integrantes del Sistema Municipal para la Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes	Primera Sesión plenaria del Sistema Municipal para la Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes	Presentación del Sistema Municipal para la Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes y presentación de Comisiones e integrantes de las Comisiones.	6 de mayo de 2022
Presidente Municipal IMMR Directora de Planeación Enlace y Proyectos Estratégicos Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana de	Primera Mesa trabajo con OSC y colectivas	Bienvenida, presentación de agenda y objetivos del encuentro. Presentación estrategia integral del Municipio para prevenir y atender la violencia contra las mujeres. Mensaje del Presidente Municipal.	7 de mayo de 2022



Monterrey OSC y colectivas feministas.		Mesas de trabajo (3). Cada moderadora explicó la dinámica y todas las personas de la mesa se presentaron. Relatoría de acuerdos. Acuerdos en plenaria. Escucha a colectivas.	
Integrantes del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la violencia contra las mujeres.	Mesa de la Comisión Interdisciplinaria Operativa para dar seguimiento a las medidas de seguridad, prevención y justicia derivada de la AVGM	Revisión de acuerdos para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la violencia contra las mujeres.	12 de mayo de 2022
Presidente Municipal Directora General del IMMR Inspectora General de Justicia Cívica Protección a la Ciudadanía y Prevención del Delito de la SSPC Director General del DIF Monterrey Representante de <i>No Means No</i> Vicepresidente de Consejo Supera, A.C. Consejera Fundadora CreeSer, A.B.P.	Graduación + Rueda de prensa "No es No"	Graduación de capacitación de instructoras e instructores del programa <i>No Means No (NMN)</i> . Anuncio a la prensa de próxima implementación del programa "No Es No" en Monterrey.	13 de mayo de 2022
Integrantes del Sistema Estatal para Prevenir, Atender,	Mesa de la Comisión Interdisciplinaria	Revisión de acuerdos para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la	19 de mayo de 2022





Sancionar y Erradicar la violencia contra las mujeres.	Operativa para dar seguimiento a las medidas de seguridad, prevención y justicia derivada de la AVGM	violencia contra las mujeres.	
Integrantes del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la violencia contra las mujeres	Cuarta Mesa de la Comisión Interdisciplinaria Operativa para dar seguimiento a las medidas de seguridad, prevención y justicia derivada de la AVGM	Revisión de acuerdos y alianzas para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la violencia contra las mujeres.	26 de mayo de 2022
IMMR Dirección de Salud de la Secretaría de Desarrollo Humano e Igualdad Sustantiva	Jornadas de Salud en el marco del Día internacional de acción por la salud de las mujeres	Servicios de autocuidado para mujeres	28 de mayo de 2022
Consejo Directivo del IMMR	Décima Segunda Sesión Extraordinaria del Consejo Directivo del IMMR	Aprobación del acta anterior correspondiente a la Décimo Primera Sesión Extraordinaria del Consejo Directivo del IMMR. Presentación y aprobación del organigrama del IMMR. Presentación y aprobación de la tercera modificación al presupuesto de egresos del IMMR para el ejercicio fiscal 2022. Asuntos generales.	7 de junio de 2022
Inspectora General de Justicia Cívica Protección a la Ciudadanía y	Reunión protocolo de búsqueda con colectivos y familias	Escucha a las organizaciones de familiares de personas desaparecidas para	14 de junio de 2022



Prevencción del Delito de la SSPC  Directora del IMMR  Directora de Planeación Enlace y Proyectos Estratégicos  AMORES NL y BUSCADORAS NL		mejorar el borrador del Protocolo de Búsqueda de Personas Desaparecidas.	
Consejo Directivo del IMMR	Décima Tercera Sesión Extraordinaria del Consejo Directivo del IMMR	Aprobación del acta anterior correspondiente a la Décimo Segunda Sesión Extraordinaria del Consejo Directivo del IMMR. Presentación y aprobación del Manual de Organización Interna del IMMR. Intervención de la Secretaría Técnica, en su calidad de Directora General del IMMR, informando sobre acciones realizadas para prevenir y atender la violencia en razón de género en contra de las mujeres, niñas y adolescentes en el municipio de Monterrey.	21 de junio de 2022
IMMR Secretaría de Servicios Públicos INEA UAVVI	Jornadas Servicios para trabajadoras del Municipio de Monterrey	Mensaje para las trabajadoras de la Secretaría de Servicios Públicos de Monterrey.	22 de junio de 2022
Presidente Municipal Secretario Ejecutivo Secretaria de	Sesión del Gabinete funcional "Ciudad Humana"	Revisión de acuerdos previos. Avances del pilotaje de "No	28 de junio de 2022



Desarrollo Humano e Igualdad Sustantiva. Directora del IMMR Directora del Instituto de la Juventud Regia Director del DIF Director de Prevención del Delito Directora de Planeación Enlace y Proyectos Estratégicos		Es No”	
--	--	--------	--

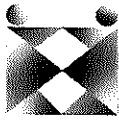
### ***Auxiliar de Dirección General***

La Auxiliar de Dirección General, además de coordinar la agenda de la Directora, llevar las minutas de las reuniones semanales del equipo de trabajo y demás actividades propias de sus funciones, participa en las siguientes actividades del IMMR:

<b>Evento</b>	<b>Actividad</b>	<b>Fecha</b>
Feria de Servicios Municipales organizada por el Gobierno Municipal de Monterrey	Feria de Servicios Municipales organizada por el Gobierno Municipal de Monterrey.	Miércoles en el periodo del 5 de abril al 25 de mayo de 2022
Brigadas de Salud organizada por la Dirección de Salud de la Secretaría de Desarrollo Humano e Igualdad Sustantiva	Participar en el módulo de información sobre el IMMR y los servicios ofrecidos por la UAVVI.	12 de abril de 2022

### ***Capacitaciones sobre Perspectiva de Género a servidoras y servidores públicos***

El IMMR funge como facilitador de capacitaciones en Perspectiva de Género en el Servicio Público para las y los servidores públicos de la Administración Pública Municipal y Paramunicipal de Monterrey, las cuales tienen como objetivo que las y los funcionarios puedan reconocer y definir los elementos básicos de la Perspectiva de Género para lograr incorporar en sus funciones públicas.



Esto de acuerdo con el Plan Anual de Capacitación, el cual fue diseñado por la Contraloría Municipal de Monterrey y organizado por el área de Recursos Humanos de la APM, conforme al Reglamento de esta. Las capacitaciones comenzaron en el mes de marzo, teniendo un total de 120 servidoras y servidores públicos sensibilizados en nociones básicas de perspectiva de género, a continuación, se mencionan las capacitaciones correspondientes al trimestre abril-junio:

Fecha	Núm. Asistentes
5 de abril de 2022	6 servidoras/es públicos
5 de mayo de 2022	6 servidoras/es públicos
19 de mayo de 2022	15 servidoras/es públicos
26 de mayo de 2022	8 servidoras/es públicos
15 de junio de 2022	10 servidoras/es públicos

## COORDINACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIAS CONTRA LAS MUJERES

### *Seguimiento a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres*

En seguimiento al Plan de Trabajo 2022 para dar cumplimiento a las medidas establecidas en la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género (DAVGM), durante el período reportado se llevaron a cabo reuniones de sensibilización y de trabajo con las diversas dependencias a las que les compete alguna medida de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM), las cuales se mencionan a continuación:

Fecha	Dependencia	Tema
13 de mayo de 2022	Unidad de Atención a Víctimas de Violencia Familiar y de Género (UAVVI)	Sensibilización, solicitud de información y actualización de enlace.



17 de mayo de 2022	Secretaría de Servicios Públicos	Sensibilización, solicitud de información y enlace.
17 de mayo de 2022	Academia de Policía	Sensibilización y solicitud de información.
19 de mayo de 2022	Dirección de Comunicación Social	Solicitud de información y designación de enlace.
29 de mayo de 2022	Dirección de Recursos Humanos y Servicio Profesional de Carrera	Sensibilización, solicitud de información y designación de enlace.

De igual manera, se continuó con las solicitudes de información relativas al cumplimiento de las medidas de la AVGM con periodicidad mensual, bimestral y trimestral de la siguiente manera:

Mes	Oficios enviados	Oficios recibidos
Abril	8	5
Mayo	5	8
Junio	15	2

Aunado a lo anterior y de conformidad con la coordinación interinstitucional necesaria para desarrollar los trabajos inherentes a la AVGM, el pasado 10 de junio el IMMR recibió el oficio SM/782/2022 en el cual la Secretaría de las Mujeres solicita la elaboración y remisión del Informe de Actividades Semestral correspondiente de enero a junio del presente año, así como una primera reunión de trabajo. Dicha reunión se celebró el 16 de junio, en esta se estipularon la forma de trabajo, periodicidad de informes, los enlaces de ambas instituciones, revisión del quinto dictamen de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM), las medidas de la DAVGM que le corresponden a los municipios, entre otras cuestiones aledañas a la AVGM.

Es importante mencionar que, a partir de la solicitud del Informe Semestral, el IMMR se ha dedicado de forma permanente a recolectar la información necesaria para



su redacción, enviar solicitudes de información, solicitar reuniones de trabajo con las dependencias competentes en las medidas de la DAVGM y a tener una comunicación constante con ellas; con la finalidad de recolectar la información correspondiente para elaborar dicho Informe.

Se considera importante reportar que la Secretaría de las Mujeres le solicitó al IMMR incluir la segunda medida de justicia al Informe previamente mencionado, misma que no se tenía contemplada en el Plan de Trabajo ni en el primer Informe Semestral enviado el 14 de enero al Instituto Estatal de las Mujeres (instancia que en ese momento tenía la competencia de coordinar el seguimiento y cumplimiento de las medidas de la AVGM).

La medida número 2 del rubro de justicia, establece: “2. Diseñar una página Web que proporcione información a la población general sobre los siguientes temas: 2.1 Información general y fotografías de personas desaparecidas o extraviadas. 2.2 Información sobre las activaciones de la Alerta Amber. 2.3 Los números telefónicos de los diferentes servicios que proporcionan apoyo de emergencia y atención a mujeres y niñas víctimas de violencia de género”.

Para dar cumplimiento a la presente medida, se requirió elaborar nuevas solicitudes de información, en particular con la Dirección de Comunicación Social y el Centro de Comando, Control, Comunicaciones y Cómputo, C4.

En esta misma línea de ideas, el Plan de Trabajo señala que al interior del IMMR también se va a recolectar información de los diversos proyectos y actividades que impactan de forma directa en alguna medida de la AVGM. En este sentido, se solicitó información específicamente de:

- A. Unidades de Igualdad de Género.
- B. Protocolo para Prevenir, Atender y Sancionar Violencia Laboral y no Discriminación.
- C. Fortalecimiento a la UAVVI.
- D. No Es No.
- E. Campañas de comunicación.
- F. Certificación en capacitación

Ahora bien, como resultado de la coordinación interinstitucional derivada de la AVGM, el IMMR en el ámbito de sus competencias llevó a cabo las **Jornadas de Servicios para Trabajadoras de la Secretaría de Servicios Públicos**. Esto debido a



que la primera enlace de la Secretaría solicitó una actividad para atender las necesidades de las trabajadoras operativas, ya que son mujeres que viven en entornos de violencia familiar, laboral y se encuentran en una posición de alta vulnerabilidad debido a diversas intersecciones como su falta de escolaridad, ser adultas mayores, madres solteras, consumidoras de alcohol, ausencia de nutrición, entre otras.

En este sentido, el pasado 22 de junio se llevó a cabo la primera edición de estas jornadas en el parque Alamey, evento dedicado a 101 trabajadoras adscritas a la zona Centro de la Secretaría de Servicios Públicos. En estas jornadas se registró la asistencia y participación de 47 personas, en su gran mayoría mujeres, ya que algunos hombres trabajadores también se acercaron a solicitar información a los módulos de atención, principalmente al módulo del Centro de Atención y Prevención de Adicciones.

Las siguientes ediciones de las Jornadas se realizarán en los meses venideros de conformidad a la siguiente calendarización:

Edición	Propuesta de fecha	Zona
Segunda	27 de julio	Norte
Tercera	31 de agosto	Poniente
Cuarta	28 de septiembre	Sur y Sur Huajuco

### ***Fortalecimiento a la Unidad de Atención a Víctimas de Violencia Familiar y de Género.***

**El Protocolo de Atención Interseccional para Mujeres Víctimas de Violencia Familiar y de Género** fue creado y elaborado con la finalidad de ser aplicado e implementado en la UAVVI, el cual tiene como objetivo orientar al personal de la UAVVI en el proceso de atención, protección y canalización integral, adecuada y accesible a mujeres en situación de violencia familiar y de género desde una perspectiva de género, interseccional, intercultural y de discapacidad, con el fin de salvaguardar su integridad y en su caso la de sus hijas, hijos o personas allegadas, así como proteger sus derechos humanos, especialmente el de vivir libres de violencias.



El Protocolo aborda las diversas etapas en los que el equipo multidisciplinario de la UAVVI interviene en la atención de usuarias desde el primer contacto, seguimiento y cierre de caso; el cual se asegura que durante todo el proceso se incorpore y aplique la perspectiva de género, interseccional, intercultural y de discapacidad.

Para la realización del Protocolo antes referido, se sostuvieron **reuniones de recopilación de información en la que representantes de las poblaciones de mujeres trans, indígenas y con discapacidad;** que, desde su conocimiento y experiencia, así como, durante la ejecución de actividades obtuvieron información importante que fue identificada y puntualizada en el desarrollo del Protocolo.

En el Protocolo de Atención Interseccional para Mujeres Víctimas de Violencia Familiar y de Género, se abordan funciones del personal que comprenden al equipo multidisciplinario, y la descripción de proceso mediante las diversas vías de recepción de casos, como lo son auxilios policiales, líneas de atención y de forma presencial, y se provee de información específica y necesaria para la atención de diversas poblaciones de acuerdo a la etapa en que se encuentran que permitan una atención adecuada y accesible; efectuando los ajustes razonables y necesidades específicas de cada usuaria que reciba atención.

Para desarrollar el Protocolo de Atención Interseccional de Mujeres Víctimas de Violencia Familiar y de Género, se llevaron a cabo **13 reuniones de trabajo con el equipo interseccional,** como se describe a continuación:

Fecha	Tema
5, 7, 8, 12, 19, 21, 22 y 27 de abril de 2022	Desarrollo del Protocolo.
29 de abril de 2022	Perspectiva de mujeres trans y mujeres trans no binarias.
19, 26, 30 de mayo y 17 de junio de 2022	Estructura documental del Protocolo.

El pasado 13 de mayo se envió el primer borrador del Protocolo a la Inspectoría General de Justicia Cívica, Protección a la Ciudadanía y Prevención del Delito de la Secretaría de Seguridad y Protección a la Ciudadanía (SSPC). En este sentido, se





sostuvo reunión con personal de la SSPC, así como con personas expertas en temas específicos para subsanar los comentarios emitidos por la Inspectoría en cuestión relativas a las experiencias de personas no binarias.

Fecha	Tema
25 de mayo de 2022	Revisión del Protocolo.
31 de mayo de 2022	Experiencias de las Personas No Binarias (dos reuniones).

También se llevaron a cabo capacitaciones **brindadas por parte de las integrantes de las poblaciones de mujeres trans, mujeres indígenas y mujeres con discapacidad.**

Fecha	Tema	Impartido por
8 de junio de 2022	Introducción a la atención con perspectiva de género.	IMMR
8 de junio de 2022	Perspectiva de género.	Mujeres trans
9 de junio de 2022	Perspectiva intercultural.	Mujeres indígenas
10 de junio de 2022	Perspectiva de discapacidad.	Mujeres con discapacidad

## COORDINACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO.

### *Unidades de Igualdad de Género*

La primera medida de prevención de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres instruye la creación de las **Unidades de Igualdad de Género** que de manera coordinada operen en todas las instituciones de gobierno para promover,



*de manera transversal, entre otras cosas, la igualdad entre hombres y mujeres, así como el quehacer público con perspectiva de género.*

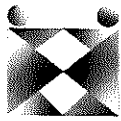
En seguimiento a los esfuerzos para fortalecer y formalizar las unidades, continuamos con las reuniones pendientes con las dependencias y entidades para contextualizarlas respecto al objetivo, funciones y atribuciones de las mismas. En la siguiente tabla se muestran las reuniones que se han sostenido con las dependencias durante el segundo trimestre:

Reuniones con dependencias	Fecha
Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia	13 de abril 2022
Secretaría del Ayuntamiento	31 de Marzo 2022
Secretaría de Finanzas y administración	22 de abril de 2022
Secretaría de Seguridad y Protección a la Ciudadanía	6 de mayo de 2022
Instituto Municipal de Planeación Urbana y Convivencia	20 de mayo de 2022

A la par de estos esfuerzos, y en colaboración con la Secretaría Ejecutiva, iniciamos con la búsqueda de perfiles estratégicos para cada una de las dependencias y entidades, así como con la propuesta de inducción y capacitación de las mismas.

En seguimiento a la aprobación de la iniciativa de Reglamento de las Unidades de Igualdad de Género del Municipio de Monterrey, llevamos a cabo una reunión de trabajo el 19 de mayo con la Dirección de Planeación, Enlace y Proyectos Estratégicos del Municipio de Monterrey para trabajar las correcciones del mismo. Actualmente el reglamento se encuentra en la Comisión de Gobernación, Reglamentación y Mejora Regulatoria, esperando a que se dictamine para posteriormente ser puesto a consulta pública.

Como parte de las actividades coordinadas por el Instituto Estatal de las Mujeres (IEM), se asistió a la Segunda Reunión de Seguimiento a las Unidades de Igualdad de Género el día 7 de abril del 2022. En esta, el IEM presentó los resultados globales principales del "Diagnóstico de la Situación de Igualdad en la Administración Pública del



Estado de Nuevo León 2022” así como el proceso de elaboración del nuevo programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2022-2027. En seguimiento a esta reunión, el 29 de abril el IMMR remitió el informe trimestral de actividades de las unidades de género correspondiente al primer trimestre del año.

### ***Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación***

La Administración Pública Municipal de Monterrey busca certificarse en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación (NMX 025), que incluye medidas de nivelación, medidas de inclusión y acciones afirmativas para generar espacios libres de violencia y discriminación. Este proyecto es coordinado por la Secretaría Ejecutiva con el apoyo técnico del Instituto Municipal de las Mujeres Regias y la Secretaría de Desarrollo Humano e Igualdad Sustantiva.

En seguimiento a este proyecto, se destacan los siguientes avances:

- Durante mayo y junio se realizaron modificaciones a la **propuesta del Protocolo para prevenir, atender, sancionar violencia laboral y discriminación**, y se elaboraron los formatos de atención.
- En el mes de junio se elaboró la **propuesta de los Lineamientos del Comité de Vigilancia de Igualdad Laboral y No Discriminación**.
- El 22 de junio, se remitió un oficio IMMR-2989/2022 a la Secretaría Ejecutiva con una **propuesta para el cuestionario de percepción del clima laboral y no discriminación** a fin de aplicarse a todas las dependencias de la APM. Su aplicación inició el 27 de junio y se prevé que culminará en julio 2022.

Como parte de la coordinación del proyecto, se han realizado cuatro reuniones de seguimiento en el segundo trimestre con la finalidad de revisar avances de los requisitos de la norma en conjunto con la Secretaría Ejecutiva y la Secretaría de Desarrollo Humano e Igualdad Sustantiva.

En este sentido, el 17 de junio del presente año se acudió a la **primera mesa de trabajo convocada por la Dirección de Igualdad Sustantiva de la Secretaría de Desarrollo Humano e Igualdad Sustantiva**, con el objetivo de incorporar la perspectiva de género e igualdad sustantiva en el cuerpo normativo municipal y procesos de recursos humanos para dar cumplimiento con los requisitos, las medidas de nivelación y las acciones afirmativas señaladas en la norma.



Respecto a la Administración Pública Paramunicipal, los Institutos descentralizados buscarán la certificación de forma independiente dada su personalidad jurídica propia y autonomía, por lo que estos organismos fuimos convocados a tres reuniones de seguimiento por la Secretaría Ejecutiva, esto con la finalidad de revisar los requisitos y avances.

En este sentido, el Instituto Municipal de las Mujeres Regias inició ciertas acciones para dar cumplimiento a los requisitos de la norma:

- En el mes de abril se elaboró el diagnóstico de autoevaluación sobre la situación actual del IMMR, en el cual se encontró que en la actualidad se cumplen solamente con 3 de los 14 requisitos que se señalan en la norma.
- Con base en el diagnóstico, en abril se elaboró el cronograma de actividades para dar cumplimiento a los requisitos.
- Durante el mes de mayo se revisó el Manual de Recursos Humanos del Instituto, así como los procesos de reclutamiento y selección del personal.
- En junio se elaboró una primera propuesta del Manual de Recursos Humanos con los criterios establecidos en la norma.
- Se elaboró y aplicó el cuestionario del clima laboral, el cual inició el día 13 de junio y finalizó el 28 del mismo mes.

### ***Gestión de Proyectos de Género***

a) Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género (PFTPG) del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES).

El Instituto Municipal de las Mujeres Regias concursó en el mes de enero al PFTPG, el cual impulsa y facilita el acceso a los subsidios y herramientas que fortalezcan las capacidades organizacionales, técnicas, operativas y materiales de las Instancias Municipales de las Mujeres (IMM).

El proyecto que se impulsó desde el IMMR consiste en fortalecer institucionalmente al Instituto Municipal de las Mujeres Regias para **garantizar el ejercicio del derecho de las mujeres a la participación y atención ciudadana al incorporar la perspectiva de género en la atención ciudadana que ofrece la APM.**

En este sentido, en el segundo trimestre del año se dio seguimiento al proyecto y a los requerimientos que ha solicitado INMUJERES para cumplir en tiempo y forma con lo establecido por el PFTPG. Se participó en las juntas de trabajo solicitadas por



INMUJERES, así mismo se realizó el primer informe trimestral en la Plataforma ETransversalidad.

A continuación, se enlistan las principales actividades:

Seguimiento	Fecha
Envío en físico del Convenio Específico de colaboración entre INMUJERES y el IMMR.	6 de abril 2022
Se recibió el depósito del estímulo por parte de INMUJERES.	25 mayo 2022
Se autorizó por parte del Consejo Directivo el aumento al presupuesto del ejercicio fiscal 2022 del IMMR por el monto otorgado por parte del INMUJERES, para que el recurso de este proyecto pueda ser ejercido por parte del IMMR.	7 de junio 2022
Se asistió a la primera reunión de seguimiento a los proyectos beneficiados de la modalidad II. En la cual se abordaron los criterios para la ejecución de metas, así como el proceso para la captura de la información referente al primer informe del avance físico financiero.	15 junio 2022

Durante el mes de junio se inició con el proceso de reclutamiento para incorporar a dos profesionistas, quienes entrarán en el mes de julio y se encargarán de realizar el diagnóstico de la atención ciudadana en materia de perspectiva de género.

#### b) La Mercadita Artesanal

En el marco del día internacional de las mujeres, el IMMR planteó e impulsó el proyecto **La Mercadita Artesanal, el cual busca fomentar, impulsar y fortalecer la participación en el sector económico, de las mujeres emprendedoras y artesanas del Municipio**, así como facilitar un espacio para ofertar los productos que elaboran y a su vez, beneficiar el flujo y desarrollo económico de la ciudad.

La primera edición de La Mercadita Artesanal sentó el precedente con la participación de 28 artesanas y emprendedoras de las organizaciones: Mercado de la Luz, Red Intercultural de Apoyo e Inclusión de Personas Indígenas en Nuevo León A.C., Zihuame Mochilla, A.C. y Zihuakali Casa de Las Mujeres Indígenas, A.C.



A la fecha se incorporaron mujeres del programa Kimakul, así como mujeres independientes que se interesaron por participar en este proyecto. Con el fin de enriquecer el proyecto y de fomentar la cultura y el arte de la región, así como de promover la participación de las mujeres en estos ámbitos, se han integrado eventos culturales facilitados por la Dirección de Cultura de la Secretaría de Desarrollo Humano e Igualdad Sustantiva, así como mujeres de la ciudad con distintos proyectos artísticos y culturales.

Edición	Fecha	Horario de venta / Duración	Artesanas y Emprendedoras participantes	Evento cultural
Segunda	Viernes 6 de mayo de 2022	17:00 a 20:00 hrs. (3 horas)	52	Orquesta de Monterrey
Tercera	Domingo 5 de junio de 2022	14:00 a 18:00 hrs. (4 horas)	36	Ballet Folklórico de la Ciudad de Monterrey  Las Jaras

A partir de la retroalimentación de las artesanas y emprendedoras, así como del equipo del IMMR, se acordaron las fechas para las próximas ediciones del 2022.

Edición	Fecha	Horario de venta tentativo
Cuarta	Domingo 3 julio	12:00 a 18:00 hrs.
Quinta	Domingo 31 julio	12:00 a 18:00 hrs.
Sexta	Domingo 4 septiembre	12:00 a 18:00 hrs.
Octava	Domingo 2 de octubre	12:00 a 18:00 hrs.



Novena	Domingo 6 de noviembre	12:00 a 18:00 hrs.
Décima	Sábado 17 diciembre	12:00 a 18:00 hrs.
	Domingo 18 diciembre	12:00 a 18:00 hrs.

## PLANEACIÓN E INVESTIGACIÓN

### *Programas de prevención de violencia dirigidos a infancias, adolescencias y juventudes.*

La cuarta medida de prevención de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres instruye **“Generar campañas permanentes encaminadas a la prevención de la violencia de género a nivel estatal, municipal y comunitario, con el fin de dar a conocer los derechos de las niñas y mujeres, primordialmente, el derecho a una vida libre de violencia, los tipos y modalidades de la violencia.”**

En seguimiento a la cuarta medida, el IMMR a través de los programas dirigidos a infancias, adolescencias y juventudes **No Significa No y Piensa Igualitario**, se busca prevenir diversos tipos de violencias a través de la educación socioemocional para proporcionar a niñas, niños, adolescentes y juventudes herramientas psicosociales, enseñarles a reconocer su propia voz y empoderarles asertivamente para relacionarse y convivir sin violencia.

### ***Piensa Igualitario***

*Think Equal* es una iniciativa global que exige un cambio de sistema en la educación, para poner fin a la mentalidad discriminatoria y el ciclo de violencia en todo el mundo y garantizar resultados positivos en la vida de niñas y niños.

Junto con expertos mundiales, *Think Equal* ha diseñado un programa para enseñar el aprendizaje social y emocional en los primeros años (de 3 a 6 años). Esto, debido a que partir de los 3 años: la ventana óptima para modificar actitudes, valores y comportamientos, basados en la evidencia de los neurocientíficos.



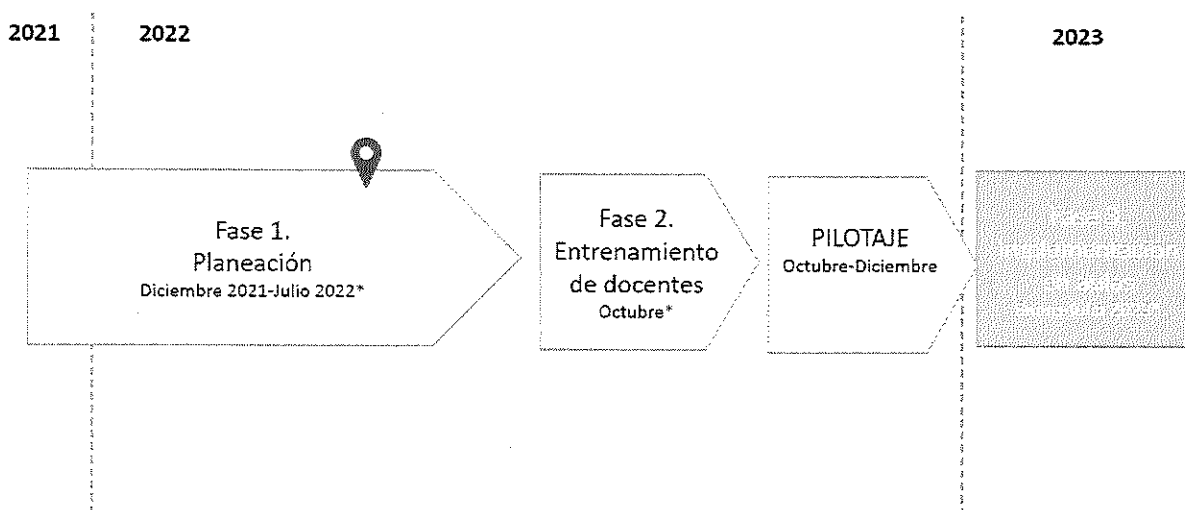
El programa escolar está diseñado para ser impartido en 30 semanas del año escolar

NIVEL 1. Comprendido por 22 libros narrativos y actividades complementarias para niñas de 3 a 4 años.

NIVEL 2. Comprende 24 libros narrativos y actividades complementarias para niñas de 4 a 5 años.

NIVEL 3. Comprende 24 libros narrativos y actividades complementarias para niñas de 5 a 6 años.

Enseguida, se presenta el diagrama de las diversas etapas del desarrollo del proyecto, en el cual se han hecho ajustes a las fechas de las etapas del mismo debido a que se ha estado trabajando en avanzar el proceso de contratación para la adquisición de los materiales para la implementación del programa. Por lo que se prevé que el entrenamiento a docentes de preescolar inicie en los próximos meses.



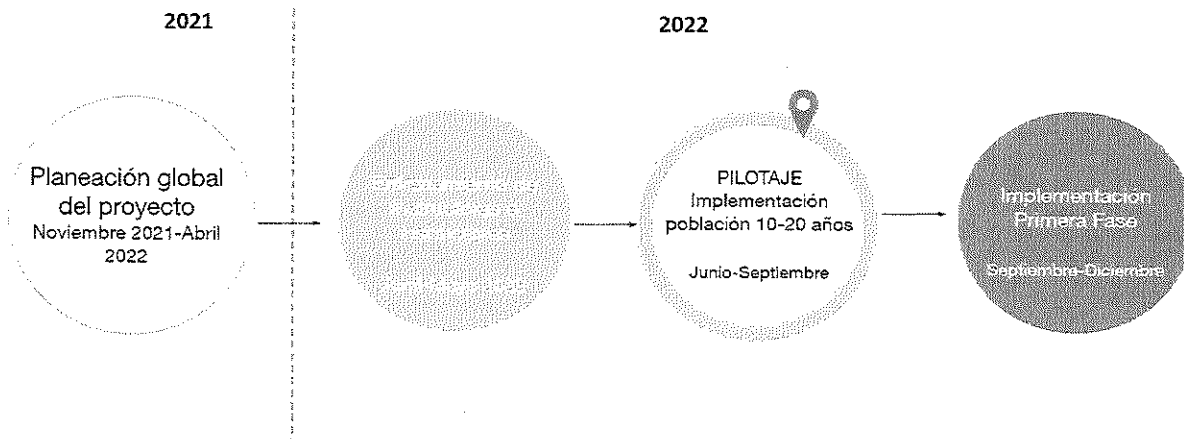
### **No Significa No Monterrey**

La metodología *No Means No* (No Es No) y su currícula educativa *IMpower* fueron desarrolladas y probadas por la organización internacional sin fines de lucro, *No Means No Worldwide (NMNW)* en entornos de alto riesgo de violencia sexual. Los contenidos con enfoque de doble género están diseñados para impartirse a niñas, niños, adolescentes y jóvenes entre 10 y 20 años de edad a través de instructores e instructoras entrenadas por la organización *NMNW*.





En este sentido, el Instituto Municipal de las Mujeres Regias buscó capacitar a 32 personas como instructoras e instructores que impartan la currícula *IMpower* del sistema *No Means No*, con el objetivo de beneficiar en 2022 a 4,000 niñas, niños, adolescentes y jóvenes del municipio de Monterrey en la prevención de las violencias sexuales.



En seguimiento a este proyecto, se destacan los siguientes avances:

Mes	Avance
Abril	<p>Se elaboró el Plan de Capacitación y se realizó la logística de reclutamiento de instructoras e instructores.</p> <p>Establecimiento de una Red de Referenciación de Casos (RRC). Se realizó la segunda mesa de trabajo de la Red.</p> <p>El 25 de abril inició la capacitación de 36 personas en el sistema <i>No Means No</i>, 18 mujeres y 18 hombres, que tuvo lugar en el Museo Estatal de las Culturas Populares de Nuevo León durante 3 semanas intensivas.</p>
Mayo	<p>El 13 de mayo concluyó la capacitación, logrando la <b>graduación 32 personas como instructoras: 17 mujeres y 15 hombres.</b></p> <p>Se construyó un Plan de monitoreo que acompañará el proceso de implementación y de esta manera registrar sus avances y retos.</p> <p>Se firmaron contratos para oficializar el pilotaje e implementación de 2022.</p>



Junio	<p>El 1o de junio dio inicio el pilotaje de “No Es No” en seis escuelas secundarias del norponiente de Monterrey, mismas que anteriormente formaron parte del programa “Escuela segura”.</p> <p>El 16 de junio se realizó la tercera mesa de trabajo de la Red de Referenciación de Casos.</p> <p>Al 30 de junio de 2022, <b>382 personas adolescentes se han graduado del programa, 192 mujeres y 190 hombres</b>. Asimismo, el alcance* ha sido de 513 mujeres y 296 hombres, <b>beneficiando en total a 809 personas (todas de nivel secundaria)</b>.</p> <p>Se han detectado 10 casos, relacionados a violencia sexual, emocional, escolar, entre otras y de los cuales 4 se canalizaron a la Red de Referenciación (RRC).</p>
-------	--

**\*NOTA:** Por diversas circunstancias, no todas las personas adolescentes inscritas terminaron las 8 horas mínimas para graduarse del programa completo, aunque sí se les impartieron contenidos, por lo tanto, se les puede considerar como beneficiarias.

### **Red de Referenciación de Casos**

La Red de Referenciación de Casos (RRC), el IMMR gestionó en este periodo la segunda y tercera mesa de trabajo, las cuales han sido integradas por las siguientes instituciones: el Sistema Estatal de Protección de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes (SEIPINNA), la Unidad de Atención a Víctimas de Violencia Familiar y de Género (UAVVI), la Defensoría de Niñas, Niños y Adolescentes de Monterrey, la Secretaría de Seguridad Pública y Protección a la Ciudadanía de Monterrey, la Secretaría de Salud de Nuevo León, el Centro de Justicia para la Mujer (CEJUM) de la Fiscalía General de Justicia de Nuevo León y la Comisión Estatal de Atención a Víctimas.

Estas mesas tuvieron el objetivo primario de asesorar a la generación de una *Guía de actuación en la detección y canalización de casos de violencia sexual en infancias, adolescencias y juventudes*, que sirva para orientar el proceso de canalización de los casos divulgados durante la impartición de las clases de “No Es No”. Esta Guía deberá robustecerse a través de la información surgida durante el pilotaje.

De esta manera, a partir de julio se pretende que las reuniones de la Red sean de



naturaleza operativa para la atención de casos divulgados. El IMMR seguirá a cargo de la gestión y la Secretaría de Seguridad y UAVVI llevarán la moderación de las mesas.

**Espacios intervenidos con el programa “No Es No” Monterrey: escolarizados y no-escolarizados.**

Espacio intervenido	Dirección
Escuela Secundaria #53 Emilio Portes Gil Turno Matutino	José de S. Martín 4852, San Martín, 64210, Monterrey, N.L.
Escuela Secundaria #65 Emiliano Zapata Turno Vespertino	Lampazos M14L19, Tierra y Libertad Sector Centro, 64246 Monterrey, N.L.
Escuela Secundaria #37 Solidaridad Turno Matutino	Av. Camino Real 1411, CROC, 64200 Monterrey, N.L.
Escuela Secundaria Técnica #18 Eduardo García Máñez Turno Matutino	Fidel Velázquez 1020, Valle de Santa Lucía, 64140 Monterrey, N.L.
Canchas del Gimnasio Monterrey 400	Av. Rodrigo Gómez, Av. Almazán y Carmen Serdán, 64258 Monterrey, N.L.
Escuela Secundaria #68 Nuevo León Turno Vespertino	Av. Camino Real 1411, CROC, 64200 Monterrey, N.L.

Durante el trimestre, el Instituto Municipal de las Mujeres Regias, a través de diversas reuniones de seguimiento (ver siguiente tabla), realizó las siguientes acciones relacionadas a la impartición del programa “No Es No”, así como a la atención de casos de violencia divulgados a través de la implementación del mismo:

- En abril firmó un **acuerdo de colaboración** junto a las organizaciones CreeSer A.B.P. y Supera AC con *No Means No Worldwide*, para integrarse como socios a la Red de Socios implementadores de *NMNW*, el cual establece el compromiso de trabajar contra la violencia sexual mediante la implementación del sistema *No Means No* (“No Es No”).
- A través de la gestión de las mesas de trabajo de la Red de Referenciación de Casos del 7 de abril y el 16 de junio, ha sumado al Sistema Estatal de Protección de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA estatal), la UAVVI, la Defensoría de NNA de Monterrey, la Secretaría de Seguridad Pública y Protección a la Ciudadanía de Monterrey, la Secretaría de Salud de Nuevo León,



el Centro de Justicia para la Mujer (CEJUM) de la Fiscalía e integrado una red de trabajo interinstitucional comprometida con la atención eficiente y no revictimizante de los casos de violencia sexual detectados.

- Ha realizado el monitoreo del pilotaje.

### Reuniones de seguimiento que se han realizado durante el periodo

Reunión	Objetivo	Fecha
Segunda Mesa de trabajo de la RRC. SIPINNA estatal, UAVVI, Defensoría del Menor de Monterrey, Secretaría de SPPC de Monterrey, Secretaría de Salud de Nuevo León, Supera, A.C., CreeSer, A.B.P.	Establecer una ruta de canalización de casos. Reconocer diferentes necesidades y criterios, así como los mecanismos, para la atención de los mismos.	7 de abril 2022
Planeación y revisión de necesidades previas al pilotaje. Supera, A.C. y CreeSer, A.B.P.	Previsión logística.	5 de Mayo 2022
Revisión de productos de las mesas de trabajo de la RRC con CreeSer, A.B.P. y Supera, A.C.	Revisar la información del directorio de la Red de Referenciación y la <i>Guía de actuación en la detección y canalización de casos de violencia sexual en infancias, adolescencias y juventudes.</i>	11 de mayo 2022
Directivas de IMMR, Supera, A.C. y CreeSer, A.B.P.	Acuerdos de comunicación y organización del trabajo durante la fase de pilotaje de No Es No.	24 de mayo 2022
Firma de contratos de implementación con ACs Supera, A.C. y CreeSer, A.B.P.	Revisión de las condiciones de implementación pactadas con las ACs.	27 de mayo 2022



SIPINNA estatal, UAVVI, Defensoría NNA de Monterrey, Secretaría de SPPC de Monterrey, Secretaría de Salud de Nuevo León, Supera, A.C., CreeSer, A.B.P.	Revisión de la última versión de la ruta de canalización de casos, establecer mecanismos de atención inmediata, eficiente y no revictimizante a los casos que están siendo divulgados durante el pilotaje de No Es No, modificaciones a la ruta de canalización reconociendo las atribuciones y criterios de atención de cada institución involucrada.	16 de junio 2022
Directivas de Supera, A.C., CreeSer, A.B.P. e IMMR	Estrategias de sostenimiento de los equipos de instructores e instructoras, así como gestión de espacios de intervención.	17 de junio 2022

### **Comunicación y Relaciones Públicas**

A continuación, se enlista todo el contenido publicado en redes sociales del IMMR durante el trimestre abril-junio de 2022. Del total descrito a continuación, 55 publicaciones (posts, videos e historias) corresponden a contenido compartido de campañas estratégicas del Municipio de Monterrey, lo cual se realiza como parte de la colaboración con otras dependencias de la Administración Pública Municipal (APM).

Publicación	Red social	Tema	Fecha
Post: Posicionamiento de mujeres desaparecidas	Facebook	Informativo IMMR	8 de abril
Post: Posicionamiento de mujeres desaparecidas	Instagram	Informativo IMMR	8 de abril
Story: Posicionamiento de mujeres desaparecidas	Facebook	Informativo IMMR	8 de abril



Story: Posicionamiento de mujeres desaparecidas	Instagram	Informativo IMMR	8 de abril
(Share) Post: Ficha de desaparición de Debanhi Escobar	Facebook	Informativo AVGM	10 de abril
(Share) Post: Feria de Semana Santa	Facebook	Promocional APM	11 de abril
(Share) Post: Feria de Semana Santa	Facebook	Promocional APM	12 de abril
Post: Promo líneas de atención de la UAVVI	Facebook	Informativo AVGM	11 de abril
Post: Promo líneas de atención de la UAVVI	Instagram	Informativo AVGM	11 de abril
Story: Promo líneas de atención de la UAVVI	Facebook	Informativo AVGM	11 de abril
Story: Promo líneas de atención de la UAVVI	Instagram	Informativo AVGM	11 de abril
(Share) Story: Semana de la Visibilidad Lésbica	Facebook	Promocional de actividades	11 de abril
(Share) Story: Semana de la Visibilidad Lésbica	Instagram	Promocional de actividades	11 de abril
(Share) Story: Semana de la Visibilidad Lésbica	Facebook	Promocional de actividades	13 de abril
(Share) Story: Semana de la Visibilidad Lésbica	Instagram	Promocional de actividades	13 de abril
(Share) Story: Video de Feria de Semana Santa	Instagram	Promocional APM	12 de abril
Transmisión: Sesión Ordinaria 59 del Consejo del IMMR	Facebook	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	18 de abril
Post: Reseña de la Sesión Ordinaria 59 del Consejo	Facebook	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	18 de abril



del IMMR			
Post: Reseña de la Sesión Ordinaria 59 del Consejo del IMMR	Instagram	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	18 de abril
Story: Reseña de la Sesión Ordinaria 59 del Consejo del IMMR	Facebook	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	18 de abril
Story: Reseña de la Sesión Ordinaria 59 del Consejo del IMMR	Instagram	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	18 de abril
(Share) Story: Ficha de desaparición	Instagram	Informativo AVGM	18 de abril
Post: Segundo posicionamiento de mujeres desaparecidas	Facebook	Informativo IMMR	22 de abril
Post: Segundo posicionamiento de mujeres desaparecidas	Instagram	Informativo IMMR	22 de abril
Story: Segundo posicionamiento de mujeres desaparecidas	Facebook	Informativo IMMR	22 de abril
Story: Segundo posicionamiento de mujeres desaparecidas	Instagram	Informativo IMMR	22 de abril
(Share) Story: Semana de la Visibilidad Lésbica	Facebook	Promocional de actividades	23 de abril
(Share) Story: Semana de la Visibilidad Lésbica	Instagram	Promocional de actividades	23 de abril
(Share) Story: Ficha de desaparición	Instagram	Informativo AVGM	24 de abril
(Share) Story: Semana de la Visibilidad Lésbica	Facebook	Promocional de actividades	25 de abril
(Share) Story: Semana de	Instagram	Promocional de	25 de abril



la Visibilidad Lésbica		actividades	
(Share) Story: Semana de la Visibilidad Lésbica	Facebook	Promocional de actividades	26 de abril
(Share) Story: Semana de la Visibilidad Lésbica	Instagram	Promocional de actividades	26 de abril
Post: ¿Qué es AVGM?	Instagram	Informativo AVGM	26 de abril
(Share) Story: Te queremos segura	Instagram	Promocional APM	26 de abril
(Share) Post: Semana de la Visibilidad Lésbica	Facebook	Promocional de actividades	26 de abril
(Share) Story: Día de la Visibilidad Lésbica	Instagram	Promocional de actividades	26 de abril
(Share) Post: Semana de la Visibilidad Lésbica	Facebook	Promocional de actividades	27 de abril
(Share) Post: Ciudad de la Niñez	Facebook	Promocional APM	27 de abril
(Share) Story: Ciudad de la Niñez	Instagram	Promocional APM	27 de abril
(Share) Post: Semana de la Visibilidad Lésbica	Facebook	Promocional de actividades	28 de abril
(Share) Story: Día de la Visibilidad Lésbica	Instagram	Promocional de actividades	28 de abril
Post: Show de títeres	Facebook	Promocional de actividades	28 de abril
(Share) Post: Semana de la Visibilidad Lésbica	Facebook	Promocional de actividades	29 de abril
(Share) Story: Semana de la Visibilidad Lésbica	Facebook	Promocional de actividades	29 de abril
(Share) Story: Semana de la Visibilidad Lésbica	Instagram	Promocional de actividades	29 de abril





Story: Reunión del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la violencia contra las Mujeres	Instagram	Actividades diarias	29 de abril
Post: Reseña de Semana de la Visibilidad Lésbica	Facebook	Promocional de actividades	29 de abril
Post: Reseña de Semana de la Visibilidad Lésbica	Instagram	Promocional de actividades	29 de abril
Story: Reseña de Semana de la Visibilidad Lésbica	Facebook	Promocional de actividades	29 de abril
Story: Reseña de Semana de la Visibilidad Lésbica	Instagram	Promocional de actividades	29 de abril
Post: Reseña de la reunión del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la violencia contra las Mujeres	Facebook	Actividades diarias	29 de abril
(Share) Post: Semana de la Visibilidad Lésbica	Facebook	Promocional de actividades	30 de abril
Post: Arranque del Consejo de la Niñez	Facebook	Promocional Administración	30 de abril
Post: Arranque del Consejo de la Niñez	Instagram	Promocional Administración	30 de abril
Story: Show de títeres	Instagram	Promocional de actividades	30 de abril
Story: Evento de la Ciudad de la Niñez	Facebook	Promocional de actividades	30 de abril
Story: Evento de la Ciudad de la Niñez	Instagram	Promocional de actividades	30 de abril
Post: Reseña de evento de la Ciudad de la Niñez	Facebook	Promocional de actividades	1 de mayo



Post: Reseña de evento de la Ciudad de la Niñez	Instagram	Promocional de actividades	1 de mayo
Story: Reseña de evento de la Ciudad de la Niñez	Facebook	Promocional de actividades	1 de mayo
Story: Reseña de evento de la Ciudad de la Niñez	Instagram	Promocional de actividades	1 de mayo
Post: ¿Qué es AVGM?	Facebook	Informativo AVGM	2 de mayo
(Share) Post: Presupuesto Participativo	Facebook	Promocional APM	3 de mayo
(Share) Story: Presupuesto Participativo	Instagram	Promocional APM	3 de mayo
(Share) Post: Feria laboral	Facebook	Promocional APM	3 de mayo
(Share) Story: Feria laboral	Instagram	Promocional APM	3 de mayo
Story: Vacantes de Comunicación	Facebook	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	3 de mayo
Story: Vacantes de Comunicación	Instagram	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	3 de mayo
Video: Promo de la Mercadita	Facebook	Promocional de actividades	4 de mayo
Video: Promo de la Mercadita	Instagram	Promocional de actividades	4 de mayo
Post: SIPINNA	Facebook	Actividades diarias	6 de mayo
(Share) Video: Presupuesto Participativo	Facebook	Promocional APM	7 de mayo
(Share) Story: Presupuesto Participativo	Instagram	Promocional APM	7 de mayo
Video: Reseña de la Mercadita	Facebook	Promocional de actividades	9 de mayo
Video: Reseña de la Mercadita	Instagram	Promocional de actividades	9 de mayo



Post: Día de las Madres	Facebook	Educativo	10 de mayo
Post: Día de las Madres	Instagram	Educativo	10 de mayo
Story: Día de las Madres	Facebook	Educativo	10 de mayo
Story: Día de las Madres	Instagram	Educativo	10 de mayo
(Share) Story: Mastografías gratuitas	Instagram	Promocional APM	10 de mayo
Story: Miércoles Ciudadano	Instagram	Promocional de actividades	11 de mayo
Post: Brigada Contigo Monterrey + IMMR	Facebook	Promocional de actividades	11 de mayo
Story: Brigada Contigo Monterrey + IMMR	Instagram	Promocional de actividades	11 de mayo
Post: Nueva identidad IMMR	Facebook	Informativo IMMR	13 de mayo
Reel: Nueva identidad IMMR	Instagram	Informativo IMMR	13 de mayo
(9) Story: Evento graduación de NEN	Instagram	Promocional de actividades	13 de mayo
(Share) Transmisión: Evento graduación de NEN	Facebook	Promocional de actividades	13 de mayo
Post: Reseña de Brigada Contigo Monterrey + IMMR	Facebook	Promocional de actividades	14 de mayo
Video: Conoce a No Means No Worldwide	Facebook	Informativo IMMR	14 de mayo
Video: Conoce a No Means No Worldwide	Instagram	Informativo IMMR	14 de mayo
Story: Conoce a No Means No Worldwide	Facebook	Informativo IMMR	14 de mayo
Story: Conoce a No Means No Worldwide	Instagram	Informativo IMMR	14 de mayo



(Share) Story Reel: Entrenamiento No Means No Worldwide	Instagram	Promocional de actividades	14 de mayo
Post: Reseña de Evento graduación de NEN	Facebook	Promocional de actividades	14 de mayo
(3) Post: Reseña de Evento graduación de NEN	Instagram	Promocional de actividades	14 de mayo
(Share) Post: Presentación de libro CEE	Facebook	Promocional de actividades	16 de mayo
Story: Acto Lucha contra la Homofobia	Facebook	Actividades diarias	16 de mayo
Story: Acto Lucha contra la Homofobia	Instagram	Actividades diarias	16 de mayo
(Share) Story: Presentación de libro CEE	Instagram	Promocional de actividades	17 de mayo
Post: Picnic Cinema Red	Facebook	Promocional de actividades	17 de mayo
Post: Picnic Cinema Red	Instagram	Promocional de actividades	17 de mayo
Story: Picnic Cinema Red	Instagram	Promocional de actividades	17 de mayo
Story: Picnic Cinema Red	Facebook	Promocional de actividades	17 de mayo
Post: Lucha contra la Homofobia	Facebook	Educativo	17 de mayo
Post: Lucha contra la Homofobia	Instagram	Educativo	17 de mayo
Story: Lucha contra la Homofobia	Facebook	Educativo	17 de mayo
Story: Lucha contra la Homofobia	Instagram	Educativo	17 de mayo
Story: Miércoles	Instagram	Promocional de	18 de mayo



Ciudadano		actividades	
(Share) Transmisión: Presentación de libro CEE	Facebook	Promocional de actividades	18 de mayo
(3) Story: Presentación de libro CEE	Instagram	Promocional de actividades	18 de mayo
Post: Reseña de Presentación de libro CEE	Facebook	Promocional de actividades	19 de mayo
Post: Reseña de Presentación de libro CEE	Instagram	Promocional de actividades	19 de mayo
Story: Picnic Cinema Red	Instagram	Promocional de actividades	20 de mayo
Story: Picnic Cinema Red	Instagram	Promocional de actividades	20 de mayo
(Share) Post: Presupuesto Participativo	Facebook	Promocional APM	20 de mayo
(Share) Video: Presupuesto Participativo	Facebook	Promocional APM	20 de mayo
(Share) Story: Presupuesto Participativo	Instagram	Promocional APM	20 de mayo
Story: Picnic Cinema Red	Facebook	Promocional de actividades	20 de mayo
Story: Picnic Cinema Red	Instagram	Promocional de actividades	20 de mayo
Post: Reseña Picnic Cinema Red	Facebook / Instagram	Promocional de actividades	21 de mayo
(2) (Share) Video: Presupuesto Participativo	Facebook	Promocional APM	22 de mayo
Story + Post: Opciones laborales	Facebook / Instagram	Promocional APM	23 de mayo
Reel + Story: Capacitación No Es No	Instagram	Promocional de actividades	23 de mayo



Post: Jornadas de Salud para las Mujeres	Facebook / Instagram	Promocional de actividades	24 de mayo
Story: Jornadas de Salud para las Mujeres	Instagram	Promocional de actividades	24 de mayo 26 de mayo 28 de mayo
Story: Miércoles Ciudadano	Instagram	Promocional de actividades	25 de mayo
Story: Miércoles Ciudadano	Instagram	Promocional de actividades	25 de mayo 1 de junio 8 de junio 15 de junio 22 de junio 29 de junio
Story: Presentación de “Señales y Estrategias para Prevenir la Violencia Feminicida”.	Instagram	Actividades diarias	26 de mayo
(2) Transmisión: “Plática: Nutrición saludable”	Facebook	Promocional de actividades	27 de mayo
(Share) Story Transmisión: “Plática: Nutrición saludable”	Instagram	Promocional de actividades	27 de mayo
Transmisión: “Violencia obstétrica y parto humanizado”	Facebook	Promocional de actividades	27 de mayo
(Share) Story Transmisión: “Violencia obstétrica y parto humanizado”	Instagram	Promocional de actividades	27 de mayo
(4) Story: Invitación a las Jornadas de Salud para las Mujeres	Instagram	Promocional de actividades	28 de mayo
Post: Reseña de Jornadas de Salud para las Mujeres	Facebook / Instagram	Promocional de actividades	29 de mayo
(Share) Post: Presupuesto Participativo	Facebook	Promocional APM	30 de mayo



(Share) Story: Reseña de Jornadas de Salud para las Mujeres	Facebook / Instagram	Promocional de actividades	30 de mayo
(Share) Story: Presupuesto Participativo	Instagram	Promocional APM	30 de mayo
Post: Mercadita Artesanal	Facebook / Instagram	Promocional de actividades	30 de mayo
Video + Story: Jornadas de Salud para las Mujeres	Instagram	Promocional de actividades	31 de mayo
(Share) Story: Miércoles Ciudadano	Instagram	Promocional de actividades	31 de mayo
Story: Miércoles Ciudadano	Instagram	Promocional de actividades	1 de junio
Post + Story: Mes de la diversidad	Facebook / Instagram	Educativo	2 de junio
Reel: Promo de la Mercadita	Instagram	Promocional de actividades	3 de junio
Story/Reel: Promo de la Mercadita	Instagram	Promocional de actividades	3 de junio
(Share) Story: Día Mundial del Medio Ambiente	Instagram	Educativo	5 de junio
(3) Story: Invitación a la Mercadita Artesanal	Instagram	Promocional de actividades	5 de junio
Reel + Story: Mercadita Artesanal	Instagram	Promocional de actividades	6 de junio
Transmisión: Sesión de Consejo Extraordinaria 12	Facebook	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	7 de junio
(Share) Story de Transmisión: Sesión de Consejo Extraordinaria 12	Instagram	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	7 de junio
Post: Reseña de Sesión de Consejo Extraordinaria 12	Facebook / Instagram	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	7 de junio



(Share) Post: Acuerdo Verde	Facebook	Promocional APM	8 de junio
Post + Story: ENDIREH violencia a mujeres y disidencias LBTPQ+	Facebook / Instagram	Educativo	9 de junio
(Share) Story: MCD	Instagram	Promocional APM	9 de junio 13 de junio
Story: Capacitaciones en UAVVI	Facebook / Instagram	Informativo AVGM	9 de junio 10 de junio
(Share) Post: MCD	Facebook	Promocional APM	9 de junio 11 de junio 12 de junio
Post + Story: Reseña de capacitaciones en protocolo	Facebook / Instagram	Informativo AVGM	10 de junio
(2) Story: Evento MCD	Facebook / Instagram	Promocional Administración	14 de junio
Post: Acreditación del IEM	Facebook	Promocional Administración	16 de junio
Story: Documentales de refugiados SDHIS	Instagram	Promocional Administración	17 de junio
Post: Invitación a Diálogos por la Diversidad 1	Facebook / Instagram	Promocional de actividades	17 de junio
Post: Picnic Cinema 'Tal Como Soy'	Facebook / Instagram	Promocional de actividades	19 de junio
(Share) Story: Muro intervenido SDHIS	Instagram	Promocional Administración	20 de junio
Transmisión: Sesión de Consejo Extraordinaria 13	Facebook	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	21 de junio
(Share) Story de Transmisión: Sesión de Consejo Extraordinaria 13	Instagram	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	21 de junio





Post + Story: Reseña de Sesión de Consejo Extraordinaria 13	Facebook / Instagram	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	21 de junio
Story: Invitación a Diálogos por la Diversidad 1	Facebook / Instagram	Promocional de actividades	22 de junio
(3) Story: Evento de Jornadas de Salud para las Trabajadoras	Facebook / Instagram	Informativo AVGM	22 de junio
(5) Story: Autocuidado y atención a violencia en la UAVVI	Facebook / Instagram	Informativo AVGM	22 de junio
Post: Panelistas a Diálogos por la Diversidad 1	Facebook	Promocional de actividades	22 de junio
Transmisión: Diálogos por la Diversidad 1	Facebook	Promocional de actividades	22 de junio
(Share) Story de Transmisión: Diálogos por la Diversidad 1	Facebook / Instagram	Promocional de actividades	22 de junio
Post: Reseña de Jornadas de Salud para las Trabajadoras	Facebook / Instagram	Promocional de actividades	23 de junio
Post: Vacantes disponibles IMMR	Facebook / Instagram	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	25 de junio
(6) Story: Vacantes disponibles IMMR	Instagram	Informativo y transparencia / Participación ciudadana	25 de junio
(Share) Post: Vacunación	Facebook	Actividades diarias	26 de junio
(Share) Story: Brigada Contigo Monterrey	Facebook / Instagram	Promocional Administración	26 de junio
(Share) Post + Story: Medalla Mérito Ecológico	Facebook / Instagram	Promocional Administración	27 de junio
Post + Story: Diálogos por la Diversidad 2	Facebook / Instagram	Promocional de actividades	27 de junio



Story: Presentación de panelistas	Instagram	Promocional de actividades	27 de junio
Story: Apoyo en vacunación	Facebook / Instagram	Actividades diarias	28 de junio 29 de junio
Post + Story: Día Internacional del Orgullo LGBTP+	Facebook / Instagram	Educativo	28 de junio
Post: Presentación de panelistas	Facebook	Promocional de actividades	29 de junio
(Share) Story: Diálogos por la Diversidad 2	Instagram	Promocional de actividades	29 de junio
Story: Evento Diálogos por la Diversidad 2	Instagram	Promocional de actividades	29 de junio
Post + Story: Reseña de Diálogos por la Diversidad	Instagram	Promocional de actividades	30 de junio
Story: Mesa de trabajo de la Regiduría Colectiva	Facebook / Instagram	Actividades diarias	30 de junio

### **Estadísticas trimestrales por red social<sup>1</sup>**

#### *Facebook*

Total de posts (incluyen transmisiones en vivo): 70

Total de stories: 54

Alcance: 110,921 personas

Visitas a la página: 10,535

Nuevos Me Gusta: 750

#### *Instagram*

Total de posts: 42

Total de stories: 122

Alcance: 9,481 personas

Visitas a la página: 2,096

Nuevos Me Gusta: 361

<sup>1</sup> Estadísticas obtenidas con Meta Business. La herramienta no contabiliza métricas para historias con excepción de Me Gusta y Reacciones en Facebook.



## Logística y eventos

En el área de logística y eventos durante este segundo trimestre se presentaron cambios dentro de la estructura y funciones, surgió la separación del área de atención ciudadana, que estaba en las funciones de esta jefatura. A continuación, se mencionan los eventos que se llevaron a cabo, desde el IMMR y en vinculación con otras instancias.

Evento	Objetivo	Fecha	N° de asistentes
Regiópolis en Nuevolandia Parque Fundidora	El IMMR participó con una actividad educativa y lúdica sobre derechos humanos para las infancias que asistieron al evento de Regiópolis en Nuevolandia, en donde el Gobierno de Monterrey participó con diferentes actividades para celebrar el día de las niñas y los niños.	24 de abril	Más de 100 niñas y niños participaron en la actividad del IMMR, estimado de más de 300 mil personas asistieron durante todo el evento.
Cine lésbico (semana de la visibilidad lésbica) Parque Céntrica	Mediante el arte del cine visibilizar las vivencias de la comunidad lésbica.	25 de abril	15 personas
Exposición de arte "Ser lesbiana ¿Cómo vivo mi realidad como lesbiana?" (semana de la visibilidad lésbica) en conjunto con el Consejo Ciudadano LGBT+ de Monterrey	Visibilizar en una exposición (galería de arte) vivencias de la comunidad lésbica.	26 de abril	Aproximadamente 35 asistentes



Casona de Sillar			
Presentación del Consejo de la Niñez y celebración del día de las niñas y los niños	Generar un espacio seguro y de esparcimiento y diversión para infancias en donde puedan aprender jugando.	30 de abril	Se estima una asistencia de 80 personas a las actividades organizadas por el IMMR
Parque España	Presentación de la obra de teatro con títeres "La princesa y el sapo" por Baúl Teatro  Cuentacuentos y actividades para niñas y niños por La biblioteca casa del colibrí		
Mercadita Artesanal (Segunda edición)	Visibilizar y abrir un espacio para impulsar el desarrollo económico de mujeres artesanas y emprendedoras, así como promover las culturas populares y regionales.	6 de mayo	Aproximadamente 150 asistentes
Plaza Zaragoza y Foro Lucila Sabella			
Brigada de Servicios Comunitarios "Contigo Monterrey" (En Conjunto con Secretaría de Desarrollo Humano e Igualdad Sustantiva)	Brindar servicios de autocuidado para las maternidades.	12 de mayo	Aproximadamente 30 asistentes
Macrocentro Comunitario de San Bernabé			



<p>Graduación de capacitación de instructores en No Es No + Rueda de prensa</p> <p>Bajos de Palacio Municipal</p>	<p>Llevar a cabo la ceremonia de graduación de las y los instructores de No Es No, así como anunciar a la prensa y a la ciudadanía sobre la implementación en próximos meses del programa para prevenir la violencia sexual y de género en niñas, niños, adolescentes y jóvenes de 10 a 20 años en Monterrey.</p>	<p>13 de mayo</p>	<p>Aproximadamente 80 asistentes</p>
<p>Presentación del libro "Primera Legislatura Paritaria de N.L." Experiencias y reflexiones en conjunto con la Comisión Estatal Electoral</p> <p>Museo Metropolitano</p>	<p>Presentar el libro, visibilizar y reconocer las diversas realidades de las mujeres que han estado al frente de espacios de toma de decisiones, como lo es el caso de las diputadas que formaron parte de la primera legislatura paritaria en el Poder Legislativo de Nuevo León.</p>	<p>18 de mayo</p>	<p>30 asistentes</p>
<p>Picnic Cinema Película "Red"</p> <p>Parque Lago Céntrica</p>	<p>Generar un espacio seguro, de esparcimiento y convivencia familiar, donde las maternidades puedan compartir con sus infancias.</p>	<p>20 de mayo</p>	<p>45 asistentes</p>



<p>Jornadas de Salud para Mujeres en conjunto con la Secretaría de Desarrollo Humano e Igualdad Sustantiva</p> <p>Parque Lago Céntrica y Casona de Sillar</p>	<p>Brindar a las mujeres del municipio de Monterrey servicios de salud, pláticas y talleres para conmemorar el día Internacional de Acción por la Salud de la Mujer.</p> <p>Charla sobre Nutrición Saludable Charla sobre Violencia obstétrica y parto humanizado Clase de yoga Bailoterapia Taller de salud sexual Taller de crianza respetuosa Taller para infancias Feria de servicios de salud gratuitos proporcionados por la Dirección de Salud de Monterrey</p>	<p>27 y 28 de mayo</p>	<p>55 asistentes</p> <p>Alcance de la charla sobre nutrición saludable: 165 vistas al video del FB live</p> <p>Alcance de la charla sobre violencia obstétrica y parto humanizado: 271 vistas al video del FB live</p>
<p>Mercadita Artesanal (Tercera edición)</p> <p>Plaza Zaragoza y Foro Lucila Sabella</p>	<p>Visibilizar y abrir un espacio para impulsar el desarrollo económico de mujeres artesanas y emprendedoras, así como promover las culturas populares y regionales.</p>	<p>05 de junio</p>	<p>Aproximadamente 200 asistentes</p>
<p>Jornadas de Servicios para Trabajadoras Parque Alamey</p>	<p>Llevar a cabo una jornada de servicios de atención, salud y de capacitación para las mujeres trabajadoras operativas de la Secretaría de Servicios Públicos.</p>	<p>22 de junio</p>	<p>47 personas trabajadoras</p>



Picnic Cinema Película 'Tal como soy' Parque Lago Céntrica	Actividades por el Mes del Orgullo LGBTQ+ organizada en colaboración con Consejo Ciudadano LGBTQ+ De Monterrey.	22 de junio	35 asistentes
Diálogos por la Diversidad: Familias de Mujeres y Disidencias LBTPQ+ Casona de Sillar	Construir un diálogo que abone a la visibilización de la diversidad de las familias.	22 de junio	10 asistentes Alcance del diálogo: 724 vistas al video de la transmisión por FB live
Diálogos por la Diversidad: Mitos del Amor Romántico en relaciones de mujeres y disidencias LBTPQ+ LabNL	Construir un diálogo que abone a una vida libre de violencia de mujeres y disidencias LBTPQ+	29 de junio	17 asistentes Por motivos de confidencialidad de los temas que se abordaron en este diálogo, no se realizó transmisión por FB live

### **Atención Ciudadana**

Aunque el IMMR no brinda servicios de atención a las mujeres, niñas y adolescentes víctimas de violencia familiar y de género, ya que la UAVVI es instancia del Gobierno de Monterrey responsable de proporcionar este servicio, desde el IMMR consideramos importante contar con un área dedicada en atender las diferentes necesidades de nuestra población objetivo, durante el segundo trimestre se han llevado a cabo diversos al interior de la organización del IMMR. El primero de estos fue la creación del área de Atención Ciudadana con su personal responsable el día lunes 23 de mayo, cambio formalizado con las modificaciones al organigrama y manual de organización del IMMR aprobadas por el Consejo Directivo en junio de 2022.



Dentro de las funciones que se desempeñan, se destaca el *seguimiento y canalización* de casos como el más relevante debido a que es continuo y está en constante actualización. Desde la llegada del personal, se ha especializado en la realización de una base de datos en Excel, donde están plasmados los casos de atención que llegan al IMMR por medio de cinco formas:

- Miércoles Ciudadano
- Atención presencial
- Llamada telefónica
- Facebook
- WhatsApp

En este documento, se tienen especificados los datos de contacto de la ciudadana que son: fecha, hora, encargada del caso, nombre, dirección, teléfono, redes de apoyo, los servicios que solicita, la canalización del caso y observaciones. No obstante, se añade el seguimiento que se realiza con la finalidad de cerciorarse de que su solicitud haya sido resuelta, este se hace por medio de mensaje o llamada.

La atención que se otorga a las ciudadanas es de la siguiente forma:

1	Dependiendo de la solicitud, se <i>canaliza</i> a la dependencia que le pueda dar la atención que necesita, ya sea: A. Solicitando sus datos para referirla directamente con la dependencia correspondiente, o bien, B. Le pasamos los datos de la dependencia y ella hace el contacto.
2	Después, nos ponemos en contacto con la ciudadana (ya sea por medio de mensajes o llamadas) para preguntar si su solicitud fue atendida o si hay alguna otra forma en que podamos orientarla o apoyarla como forma de <i>seguimiento</i> .
3	Si su solicitud no ha sido resuelta, se mantiene una conversación con ella indagando qué necesita, y se da seguimiento hasta que su solicitud sea resuelta.
4	Una vez que la ciudadana expresa que su caso fue atendido con éxito y que no necesita algo más se da por concluido el caso.

Cada contacto que se establece con la ciudadana, así como cualquier movimiento que se lleve a cabo para la atención al caso se especifica en la base de datos de Excel.





Ahora bien, la atención que se otorga varía dependiendo de la forma en la que lleguen:

<b>Miércoles Ciudadano</b>	Se trabajó en una serie de formatos de atención, los cuales están descritos los datos mencionados anteriormente. Para su llenado es necesario que la ciudadana firme el aviso de privacidad (a excepción de la llamada telefónica), después se prosigue a recopilar información y, para finalizar, se archiva en una carpeta de Atención Ciudadana. La información se pasa a la base de datos de Excel, la cual está bajo el resguardo de esta área.
<b>Atención Presencial</b>	
<b>Llamada Telefónica</b>	
<b>Facebook</b>	Se da atención por medio de mensajes que se envían a través del teléfono (WhatsApp) y redes sociales (Facebook) del IMMR. Para estas formas, se trabajó en una lista de respuestas rápidas que dan la oportunidad de responder fácilmente a las diversas solicitudes que puedan llegar a ser similares o frecuentes. No obstante, se pasa la información a la base de datos de Excel.
<b>WhatsApp</b>	

Ahora bien, teniendo especificado las funciones que realiza el área de Atención Ciudadana, los casos que se atienden son divididos por meses. En el presente trimestre los casos atendidos fueron los siguientes:

<b>Abril</b>	
<b>Miércoles Ciudadano</b>	0 Casos
<b>Atención Presencial</b>	1 Caso
<b>Llamada Telefónica</b>	1 Caso
<b>Facebook</b>	2 Casos
<b>WhatsApp</b>	1 Caso
<b>Mayo</b>	
<b>Miércoles Ciudadano</b>	1 Casos



<b>Atención Presencial</b>	1 Caso
<b>Llamada Telefónica</b>	2 Casos
<b>Facebook</b>	5 Casos
<b>WhatsApp</b>	2 Casos
<b>Junio</b>	
<b>Miércoles Ciudadano</b>	2 Casos
<b>Atención Presencial</b>	2 Casos
<b>Llamada Telefónica</b>	8 Casos
<b>Facebook</b>	38 Casos
<b>WhatsApp</b>	21 Casos

Además de los casos que se atienden conforme van llegando, se fueron atendiendo casos de meses pasados, los cuales, se estuvo llevando a cabo el seguimiento.

No obstante, el evento del Miércoles Ciudadano es fundamental para Atención Ciudadana, debido a que es una tarea permanente presentarse cada miércoles y dar atención directa y presencial a las ciudadanas que busquen información, orientación y/o canalización. Dentro de este evento, se asiste en un horario de 8:00 a 14:00 a los Bajos del Palacio Municipal en un módulo para dar atención a las diversas solicitudes de la ciudadanía que deseen asistir. A continuación, se especifican los casos que han sido atendidos durante el trimestre:

<b>Mayo</b>	
<b>Fecha</b>	<b>Servicio solicitado</b>



25 de mayo	Servicios psicológicos para su infancia, seguimiento a trámite de demanda a exesposo.
<b>Junio</b>	
<b>Fecha</b>	<b>Servicio solicitado</b>
01 de junio	Servicios jurídicos para llevar a cabo demanda, así como psicológicos.
22 de junio	Terapia psicológica.

Durante el evento, se asiste en compañía del personal de la Unidad de Atención a Víctimas de Violencia Familiar y de Género, UAVVI, para darle canalización directa a las ciudadanas y evitar el proceso de triangulación y revictimización.

Otras de las funciones relevantes del área de Atención Ciudadana y en la que trabajó es darse de alta en la *plataforma Sentral*, en donde atiende casos con su número de folio y canaliza de forma directa y en línea a las dependencias municipales. La capacitación sobre el uso de la plataforma aún está pendiente de llevarse a cabo, sin embargo, ya está en proceso.

Dentro del trimestre y como necesidades del IMMR, se realizó un **Directorio** de instituciones públicas, así como de contactos de personas funcionarias de Monterrey, para así tener la facilidad de saber a dónde y a quién recurrir en cada caso para brindar atención ciudadana.

Así mismo, de las nuevas funciones asignadas al área, se encuentran la responsabilidad de recabar las listas de asistencia de diversos eventos que se llevan a cabo en el IMMR, esto con la finalidad, por un lado, de recabar evidencias de asistencia a los eventos del IMMR, y por el otro de contar con una base de datos de personas asisten a cada evento y establecer un futuro contacto.

Por último, el área de Atención Ciudadana apoya en la *promoción de eventos del IMMR*, el cual, lo lleva se a cabo por medio de WhatsApp, donde se realizó un grupo de difusión de eventos. Mediante este grupo se les avisa a los contactos que se registraron por medio de las listas de asistencia de los próximos eventos que tendremos en el IMMR.