

Matriz de Indicadores para Resultados 2025

	Datos del Programa presupuestario	
	Nombre del Programa presupuestario	Plan de Vida y Carrera de la Policía de Monterrey
	Alineación al Pilar rector del Plan Municipal de Desarrollo	I. Monterrey Seguro
	Alineación al Objetivo del Plan Municipal de Desarrollo	1. Construyendo confianza y tranquilidad: un municipio seguro para todas las personas.
	Dependencia, Entidad o Jefatura	Secretaría de Seguridad y Protección a la Ciudadanía
	Beneficiarios	Las y los policías de la Policía de Monterrey

Dato general para indicadores		
Semaforización Interna de Indicadores		
Verde	Amarillo	Rojo
>=80%	<80% & >50%	<=50%

Matriz de Indicadores para Resultados															
Nivel	Resumen narrativo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Tipo de indicador	Dimensión del indicador	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base		Meta anual	Unidad de medida	Medios de verificación	Supuestos	Unidad Administrativa Ejecutora
									Valor	Año					
Fin	Contribuir al incremento del estado de fuerza de la Policía de Monterrey mediante la disminución de la rotación y la deserción de los policías de la Policía de Monterrey	Tasa de variación en el Estado de Fuerza de la Policía de Monterrey	Este indicador muestra el cambio porcentual del estado de fuerza de la Policía de Monterrey durante un año	$[(\text{Número de policías dados de alta en la Policía de Monterrey en } t - \text{Número de policías dados de baja en la Policía de Monterrey en } t) / \text{Total del estado de fuerza de la Policía de Monterrey en } t-1] * 100$	Estratégico	Eficiencia	Anual	Ascendente	1,215	2024	(+)3.5%	porcentaje	Dirección de Recursos Humanos, SAyF	Se cuenta con un reclutamiento estable en sentido positivo.	Inspección General de Operación Policial
Propósito	La Policía de Monterrey baja la deserción de los policías	Promedio de antigüedad policial dentro de la Policía de Monterrey	El indicador muestra el promedio de años de antigüedad de los policías dentro de la Policía de Monterrey, con la finalidad de tomar decisiones para la retención policial	$(\text{Sumatoria de los años de antigüedad de los policías de la Policía de Monterrey en } t / \text{Total de policías de la Policía de Monterrey en } t)$	Estratégico	Eficiencia	Anual	Ascendente	7.8	2024	8	Promedio	Dirección de Recursos Humanos, SAyF	Las y los policías de Monterrey cuentan con desarrollo policial	Inspección General de Operación Policial
Componente 1	Nivel de reclutamiento policial incrementado	Porcentaje de reclutamiento policial	Este indicador muestra el cambio porcentual de las altas de policías en la Policía de Monterrey de un año a otro.	$(\text{Número de policías dados de alta en la Pol. de Mty. en el trimestre } t / \text{Número de policías dados de alta en la Pol. de Mty. en el año } t-1) * 100$	Gestión	Eficiencia	Anual	Ascendente	-	2025	10%	Porcentaje	Dirección de Recursos Humanos, SAyF	Se cuenta con un reclutamiento estable en sentido positivo.	Inspección General de Operación Policial
Actividad 1.1	Retención policial	Porcentaje de retención policial	Este indicador muestra la proporción que representan el número de policías dados de baja durante el año, respecto al estado de fuerza de la Policía de Monterrey	$(\text{Número de policías dados de baja en la Pol. de Mty. durante el año } t / \text{Total del estado de fuerza de la Pol. de Mty. en el año } t-1) * 100$	Gestión	Eficiencia	Semestral	Descendente	-	2025	23%	Porcentaje	Dirección de Recursos Humanos, SAyF	Se cuenta con un reclutamiento estable en sentido positivo.	Inspección General de Operación Policial
Actividad 1.2	Atención y gestión de riesgos psicosociales de los policías	Porcentaje de autocuidado y salud mental de las y los Policías	Este indicador muestra el cambio porcentual de los policías que son atendidos por el Centro de Atención al Policia	$[(\text{Policías atendidos por el CAP en el mes } t / \text{Policías atendidos por el CAP en el mes } t-1)] * 100$	Gestión	Eficiencia	Mensual	Ascendente	-	2025	100%	Porcentaje	SSPC, CAP	Se cuenta con un reclutamiento estable en sentido positivo.	Inspección General de Prevención y Protección a la Ciudadanía
Componente 2	Movilidad vertical para el desarrollo policial incrementado	Porcentaje de policías ascendidos dentro de la Policía de Monterrey	Este indicador muestra la cantidad de policías que han sido ascendidos dentro de la Policía de Monterrey.	$(\text{Total de Policías ascendidos en } t / \text{Total de Policías en } t) * 100$	Gestión	Eficiencia	Anual	Ascendente	-	2025	5%	Porcentaje	SSPC, Academia	Las promociones de ascensos se llevan a cabo sin contratiempos	Inspección General de Operación Policial
Actividad 2.1	Otorgamiento de reconocimientos y promociones basadas en el mérito y desempeño policial	Porcentaje de policías que cuentan con algún reconocimiento a su desempeño laboral	Este indicador muestra el porcentaje de policías de la Policía de Monterrey que cuentan con algún reconocimiento a su desempeño laboral.	$(\text{Policías con reconocimiento al desempeño laboral en } t / \text{Total de Policías en } t) * 100$	Gestión	Eficiencia	Semestral	Ascendente	-	2025	5%	Porcentaje	SSPC, Academia	La entrega de reconocimientos se lleva a cabo sin contratiempos	Inspección General de Operación Policial
Actividad 2.2	Participación en igualdad de oportunidades para el desarrollo profesional y de carrera policial	Porcentaje de policías que han participado en las promociones policiales	Este indicador muestra la cantidad de policías que han participado en las promociones policiales dentro de la Policía de Monterrey.	$(\text{Policías que han participado en las promociones policiales dentro de la Policía de Monterrey en } t / \text{Total de Policías en } t) * 100$	Gestión	Eficacia	Semestral	Ascendente	-	2025	10%	Porcentaje	SSPC, Academia	Las promociones de ascensos se llevan a cabo sin contratiempos	Inspección General de Operación Policial
Componente 3	Satisfacción laboral de los integrantes de la Policía de Monterrey incrementado	Índice de satisfacción laboral policial	Este indicador refleja el índice promedio de satisfacción laboral de los policías	$(\text{Índice de Satisfacción Laboral de los policías encuestados } t / \text{Total de policías encuestados } t) * 100$	Gestión	Calidad	Anual	Ascendente	-	2025	70%	Porcentaje	Base de datos Municipal.	La encuesta de satisfacción laboral es aplicada sin contratiempos y los policías la contestan.	Inspección General de Prevención y Protección a la Ciudadanía
Actividad 3.1	Incremento de los beneficios complementarios de las y los policías	Tasa de beneficios complementarios de los policías	Este indicador refleja el porcentaje de beneficios complementarios a los policías, como: becas escolares a policías, becas escolares a hijos de policías, programa de descuentos a policías, fondo de ahorro para policías, etc.	$[(\text{Número de beneficios complementarios a policías } t / \text{Número de beneficios complementarios a policías } t-1)] * 100$	Gestión	Economía	Semestral	Ascendente	-	2025	(+)20%	Tasa	Base de datos Municipal.	El ejercicio del presupuesto se lleva sin contratiempos.	Inspección General de Prevención y Protección a la Ciudadanía

Titular de la Secretaría de Seguridad y Protección a la Ciudadanía