

## Matriz de Indicadores para Resultados 2025

	Datos del Programa presupuestario	
	Nombre del Programa presupuestario	Fortalecimiento de la Autonomía de las Mujeres
	Alineación al Pilar rector del Plan Municipal de Desarrollo	II. Monterrey para todas y todos
	Alineación al Objetivo del Plan Municipal de Desarrollo	13. Autonomía económica, seguridad y bienestar integral de las mujeres.
	Dependencia, Entidad o Jefatura	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Beneficiarios	Mujeres del municipio de Monterrey	

Dato general para indicadores		
Semafización Interna de Indicadores		
Verde	Amarillo	Rojo
>=80%	<80% & >50%	<=50%

Matriz de Indicadores para Resultados															
Nivel	Resumen narrativo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Tipo de indicador	Dimensión del indicador	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base		Meta anual	Unidad de medida	Medios de verificación	Supuestos	Unidad Administrativa Ejecutora
									Valor	Año					
Fin	Contribuir a la superación de barreras para el empoderamiento de las mujeres del municipio de Monterrey mediante el otorgamiento de servicios orientados a la disminución de la desigualdad de género	Porcentaje de mujeres que perciben haber superado barreras para su empoderamiento	Proporción de mujeres que consideran haber superado barreras para su empoderamiento	[(Número de mujeres que perciben haber superado barreras / Total de mujeres que contestaron el instrumento) * 100]	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	-	2025	70%	Porcentaje	Encuesta interna	Las personas tienen la disposición de contestar el instrumento	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Propósito	Las mujeres de Monterrey reciben servicios para promover su empoderamiento	Tasa de variación de las mujeres beneficiarias del IMMR	Medición de la relación de mujeres beneficiarias de los servicios del IMMR en el periodo anterior y el periodo en curso	(((Número de mujeres beneficiarias del periodo actual/Número de mujeres beneficiarias del periodo anterior)-1) * 100]	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	4,338	2024	(+)100%	Tasa	Registros administrativos internos	Las personas tienen interés por los servicios del IMMR	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Componente 1	Evaluación de los servicios otorgados por las mujeres	Porcentaje de mujeres que se encuentran satisfechas con el servicio otorgado	Mide la relación de mujeres que clasifican los servicios otorgados con satisfacción alta y muy alta con respecto al número total de participantes en la encuesta de satisfacción	[(Número de mujeres que están satisfechas con el servicio / Total de mujeres que contestaron la encuesta) * 100]	Estratégico	Calidad	Semestral	Ascendente	-	2025	80%	Porcentaje	Registros administrativos internos	Las personas cuentan con la disposición de contestar la encuesta de satisfacción	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Actividad 1.1	Realización de ferias educativas	Porcentaje de ferias educativas realizadas	Proporción de ferias educativas realizadas	[(Número de ferias educativas realizadas / Total de ferias educativas planeadas) * 100]	Gestión	Eficacia	Semestral	Ascendente	-	2025	100%	Porcentaje	Registros administrativos internos	Las personas tienen interés por continuar con sus estudios	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Actividad 1.2	Impartición de sesiones de contención emocional para garantizar su salud mental para su posterior mejor integración económica-social	Porcentaje de sesiones de contención emocional impartidas	Mide las sesiones de contención emocional impartidas	[(Número de sesiones de contención emocional impartidas / Total de sesiones de contención emocional planeadas)*100]	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	-	2025	100%	Porcentaje	Registros administrativos internos	Las personas asisten a todas las sesiones de empoderamiento emocional	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Componente 2	Capacitaciones a servidores públicos para la adquisición de competencias en perspectiva de género realizadas	Porcentaje de servidores públicos que adquirieron la competencia en perspectiva de género	Medida del porcentaje de servidores públicos que aprueban su evaluación final en las capacitaciones de perspectiva de género.	[(Número de servidores que adquirieron la competencia/ Total de servidores públicos que asistieron a las capacitaciones) * 100]	Estratégico	Eficacia	Semestral	Ascendente	90%	2024	90%	Porcentaje	Registros administrativos internos	Los servidores públicos asisten a las capacitaciones	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Actividad 2.1	Capacitación a los servidores públicos respecto a la transversalización de la perspectiva de género	Porcentaje de servidores públicos capacitados en temas de género	Medida del avance en la capacitación en temas de género de servidores públicos	[(Número de servidores capacitados / Total de servidores públicos) * 100]	Gestión	Eficacia	Semestral	Ascendente	14%	2024	15%	Porcentaje	Registros administrativos internos	Los servidores públicos asisten a las capacitaciones	Instituto Municipal de las Mujeres Regias

Actividad 2.2	Concientización en materia de derechos humanos de las mujeres, igualdad y prevención de la violencia de los funcionarios públicos del municipio	Porcentaje de sensibilizaciones en temas de género impartidas	Medida de la cantidad de sensibilizaciones impartidas a servidores públicos de Monterrey	[(Número total de sensibilizaciones realizadas/ Total de sesiones de sensibilización programas)]*100	Gestión	Eficacia	Semestral	Ascendente	-	2024	100%	Porcentaje	Registros administrativos internos	Los servidores públicos asisten a las sensibilizaciones	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Componente 3	Seguimiento al proceso de graduación de mujeres inscritas en programas económicos y/o laborales	Porcentaje de mujeres graduadas en cursos sobre oficios y emprendimientos	Cantidad de mujeres que han completado programas de formación en oficios y emprendimientos	[(Número de mujeres con constancia de participación / Total de mujeres inscritas en cursos de oficios y emprendimiento) * 100]	Estratégico	Eficacia	Semestral	Ascendente	-	2025	90%	Porcentaje	Registros administrativos internos	Las personas cuentan con el interés de asistir a los cursos impartidos	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Actividad 3.1	Identificación y evaluación del funcionamiento de las sesiones de acompañamiento emocional de las mujeres	Porcentaje de mujeres que clasifican las sesiones de acompañamiento emocional con satisfacción alta y muy alta	Mide la relación de mujeres que clasifican las sesiones de acompañamiento con satisfacción alta y muy alta con respecto al número total de participantes en la encuesta de satisfacción	[(Número de mujeres que clasificaron las sesiones de acompañamiento emocional con satisfacción alta y muy alta/ Total de mujeres que participaron en la encuesta) * 100]	Gestión	Calidad	Semestral	Ascendente	-	2025	80%	Porcentaje	Registros administrativos internos	Las personas cuentan con la disposición de contestar la encuesta de satisfacción	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Actividad 3.2	Identificación de la diversidad de oferta de cursos de oficios y emprendimiento.	Porcentaje de cursos de oficios y emprendimiento impartidos	Cantidad de cursos de oficios y emprendimientos realizados	[(Número de cursos de oficios y emprendimientos realizados/ Total de cursos de oficios y emprendimientos planeados/)]* 100	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	-	2025	90%	Porcentaje	Registros administrativos internos	Las personas asisten a todas las sesiones de cursos	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Componente 4	Evaluación de servicios otorgados que brindan información de derechos y servicios de atención disponibles para mujeres	Porcentaje de mujeres que clasifican los servicios otorgados con satisfacción alta y muy alta respecto al acceso sobre información de sus derechos y servicios de atención disponibles	Mide la relación de mujeres que clasifican los servicios otorgados con satisfacción alta y muy alta con respecto al número total de participantes en la encuesta de satisfacción a fin de incidir en el acceso sobre información de sus derechos y servicios de atención disponibles	[(Número de mujeres que clasificaron los servicios con satisfacción alta y muy alta respecto al acceso sobre información de sus derechos y servicios de atención disponibles/ Total de mujeres que participaron en la encuesta)] * 100	Gestión	Calidad	Semestral	Ascendente	-	2025	80%	Porcentaje	Registros administrativos internos	Las personas cuentan con la disposición de contestar la encuesta de satisfacción	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Actividad 4.1	Realización de intervenciones para la difusión de los derechos humanos de las mujeres	Porcentaje de intervenciones realizadas para la difusión de los derechos humanos de las mujeres	Mide las intervenciones realizadas para la difusión de los derechos humanos de las mujeres	[(Número intervenciones realizadas/ Total de intervenciones planeadas)]*100	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	-	2025	100%	Porcentaje	Registros administrativos internos	Las personas asisten a los talleres	Instituto Municipal de las Mujeres Regias
Actividad 4.2	Acercamiento de servicios a la población femenina de Monterrey	Porcentaje de acciones para el acercamiento de servicios realizadas	Medición de acciones para el acercamiento de servicios realizados	[(Número de ferias integrales realizadas / Número de ferias integrales planeadas)]* 100	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	-	2025	100%	Porcentaje	Registros administrativos internos	Las personas asisten a las brigadas	Instituto Municipal de las Mujeres Regias

Lic. Wendy Maricela Cordedo González  
Directora General del Instituto Municipal de las Mujeres Regias