

## Matriz de Indicadores para Resultados 2025

 Gobierno de Monterrey	Datos del Programa presupuestario	
	<b>Nombre del Programa presupuestario</b>	Evaluación al Desempeño
	<b>Alineación al Pilar rector del Plan Municipal de Desarrollo</b>	VI. Monterrey Confiable y Eficiente
	<b>Alineación al Objetivo del Plan Municipal de Desarrollo</b>	27. Gestión Pública Eficiente y Transparente para el Bienestar Ciudadano.
	<b>Dependencia, Entidad o Jefatura</b>	Contraloría Municipal
<b>Beneficiarios</b>	Dependencias y Entidades de la Administración Pública Municipal y Paramunicipal	

Dato general para indicadores		
Semafización Interna de Indicadores		
<b>Verde</b>	<b>Amarillo</b>	<b>Rojo</b>
> =80%	< 80% & >50%	< =50%

Matriz de Indicadores para Resultados															
Nivel	Resumen narrativo	Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Tipo de indicador	Dimensión del indicador	Frecuencia de medición	Sentido del indicador	Línea base		Meta anual	Unidad de medida	Medios de verificación	Supuestos	Unidad Administrativa Ejecutora
									Valor	Año					
Fin	Contribuir al fortalecimiento a la Evaluación al Desempeño y control interno del municipio de Monterrey	Índice General de Avance en PbR-SED	Mantener el índice en la calificación obtenida por el municipio en el Diagnóstico PbR-SED de la SHCP	((Índice General de Avance en PbR-SED en t / Índice General de Avance en PbR-SED en 2024)-1)*100	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	78.5%	2024	7.8%	índice	Diagnóstico PbR-SED - Secretaría de Hacienda y Crédito Público -	La normatividad federal, estatal y municipal establece las directrices y atribuciones para la operación de un modelo de Gestión para Resultados	Dirección de Control Interno e Investigación
Propósito	Las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Municipal operan bajo resultados orientados a la evaluación al desempeño y control interno.	Porcentaje de implantación del sistema de evaluación al desempeño y control interno	Muestra el grado de implantación de las acciones y actividades referente a la evaluación al desempeño y control interno	(Número de dependencias y entidades de la Administración Pública Municipal con evaluación en PAE+ CII/Número de Dependencias y Entidades seleccionadas para evaluación) * 100	Estratégico	Eficacia	Anual	Ascendente	100%	2024	100%	Porcentaje	Informe Final de Evaluación al Desempeño - Dirección de Control Interno e Investigación. Programa de Implantación del Control Interno Informe Final de implantación de Control Interno en la APM.	Las dependencias y entidades que conforman la Administración Pública Municipal cumplen con los procesos y actividades relativas al modelo de PbR-SED en las distintas etapas del ciclo presupuestario así como del CI en los procesos prioritarios.	Dirección de Control Interno e Investigación
Componente 1	Sistema de Evaluación del Desempeño ejecutado	Porcentaje de Programas presupuestarios y Programas Operativos Anuales revisados con ficha	Mide el porcentaje de PP y POA con ficha de revisión y seguimiento elaborada a partir de la información presentada en los informes trimestrales de avance de resultados	(Programas presupuestarios y Programas Operativos Anuales con ficha de revisión de indicadores / Total de Programas presupuestarios y Programas Operativos Anuales vigentes en el ejercicio fiscal)*100	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	100%	2024	100%	Porcentaje	Fichas de revisión de indicadores	El área responsable de la emisión de los informes de avance de resultados de Pp's y POAS entrega los documentos en tiempo y forma	Dirección de Control Interno e Investigación
Actividad 1.1	Revisión y análisis de indicadores	Porcentaje de indicadores de los informes de avance trimestral revisados y analizados	Mide el porcentaje de indicadores de Pp's y POAs con revisión sobre su comportamiento y semaforización	(Indicadores de los informes de avance trimestrales revisados y analizados / Indicadores que integran los informes de avance trimestral)*100	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	100%	2024	100%	Porcentaje	Fichas de revisión de indicadores	Las Unidades Responsables de Pp's y POAS reportan oportunamente los avances de sus indicadores	Dirección de Control Interno e Investigación

Actividad 1.2	Cumplimiento óptimo de los aspectos susceptibles de mejora	Porcentaje de seguimientos de cumplimiento de los Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM)	Mide el porcentaje de cumplimiento de Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM) generados por las dependencias y entidades de la Administración Pública Municipal (APM) con observaciones respecto a los avances reportados	(Seguimiento de cumplimiento de los ASM por las dependencias y entidades de la APM / Total de ASM recibidos por las dependencias y entidades de la APM)*100	Gestión	Eficacia	Trimestral	Ascendente	100%	2024	100%	Porcentaje	Formatos de ASM recibidos con contestación	Los avances de los informes de resultados se calculan correctamente conforme a la fórmula y parámetros de semaforización establecidos	Dirección de Control Interno e Investigación
Componente 2	Sistema de entrega recepción actualizado	Porcentaje de dependencias y entidades de la Administración Pública Municipal (APM) que actualizan el sistema entrega recepción	Mide la proporción de las dependencias y entidades de la Administración Pública Municipal que realizan actualizaciones periódicas del sistema entrega-recepción	(Dependencias y entidades de la APM que actualizan el sistema de entrega recepción / Total de dependencias y entidades de APM ) *100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	Ascendente	100%	2024	100%	Porcentaje	Informe de Avance de Entrega Recepción	Los enlaces de las dependencias y entidades de la APM que actualizan su información de entrega-recepción en las fechas establecidas	Dirección de Control Interno e Investigación
Actividad 2.1	Verificación del cumplimiento de las unidades administrativas en la actualización del sistema entrega recepción	Porcentaje de revisiones de actualización del sistema entrega recepción realizadas	Mide el total de verificaciones realizadas al sistema de entrega-recepción por parte de la Coordinación	(Revisiones de actualización del sistema entrega recepción realizadas / Revisiones de actualización del sistema entrega recepción requeridas)*100	Gestión	Eficiencia	Trimestral	Ascendente	100%	2024	100%	Porcentaje	Informe de Avance de Entrega Recepción	El sistema de entrega-recepción funciona correctamente y es posible acceder a la información de las dependencias	Dirección de Control Interno e Investigación
Actividad 2.2	Capacitación en materia de entrega-recepción	Porcentaje de capacitaciones en materia de entrega-recepción impartidas	Mide el porcentaje de Porcentaje de capacitaciones en materia de entrega-recepción impartidas a las personas enlaces oficiales de las dependencias y entidades de la Administración Pública Municipal (APM)	( Cantidad de capacitaciones impartidas/ Cantidad de capacitaciones programadas)*100	Gestión	Eficacia	Semestral	Ascendente	100%	2024	100%	Porcentaje	Lista de asistencia Fotografías de las capacitaciones	Los servidores públicos acuden a la Contraloría Municipal para entregar el acuse correspondiente	Dirección de Control Interno e Investigación

Mtra. Jovita Morín Flores.  
Contralora Municipal